

# Noutăți legislative

Str. Heleşteului 15-17, Sector 1  
București - 011986  
România  
Telefon: + 40 (0) 31 809 2739  
Fax: + 40 (0) 31 805 7739  
E-mail: [office@apex-team.ro](mailto:office@apex-team.ro)

## Cuprins:

- Reduceri de impozite prin stimularea capitalizării companiilor
- Subvenționarea timpului redus de lucru în perioada pandemiei
- Proiect - subvenții pentru telesalariați
- Declararea beneficiarilor reali la ONG-uri
- Modificări privind fondul de handicap
- Regimul special de TVA pentru servicii electronice
- Schimbări aduse declarației D394
- Schimbări privind acordarea concediilor medicale
- Modificări la vânzarea terenurilor agricole
- Noutăți aduse regulamentului valutar al BNR
- Noua dobândă de referință a BNR
- Alte noutăți fiscale
- Sistemul de programare online la ANAF
- Plata în numele altei persoane în SPV
- Cursurile de închidere ale lunii august 2020
- Agenda lunară
- Indicatori sociali

## PROIECT DE ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ - MFP propune câteva măsuri de stimulare în vederea creșterii capitalurilor proprii ale firmelor

MFP a publicat un proiect de ordonanță de urgență pentru instituirea unei măsuri de stimulare în vederea creșterii capitalurilor proprii, precum și pentru modificarea unor acte normative. Până la închiderea ediției curente a buletinului informativ, proiectul încă nu a fost aprobat și publicat în Monitorul Oficial. Vom reveni asupra acestui subiect în ediția următoare, după publicarea sa.

Pe scurt, măsurile avute în vedere se vor implementa în perioada 2021 - 2025 și vor consta în introducerea unui sistem de bonificare la plata impozitului pe profit, impozitului pe veniturile microîntreprinderilor și a impozitului specific, în cazul îndeplinirii unor condiții legate de capitalurile proprii. Aceste bonificații sunt:

- a) 2%, în cazul în care capitalul propriu contabil este pozitiv
- b) între 5% și 10%, în cazul în care capitalul propriu ajustat al anului pentru care datorează impozitul înregistrează o creștere anuală față de capitalul propriu ajustat înregistrat în anul precedent și îndeplinește concomitent condiția prevăzută la lit. a) (capital propriu pozitiv).
- c) 3%, începând cu anul 2022, dacă se înregistrează o creștere a capitalului propriu ajustat al anului pentru care se datorează impozitul față de capitalul propriu ajustat înregistrat în anul 2020 și se îndeplinește concomitent condiția ca respectivul capital propriu să fie pozitiv. Creșterea minimă anuală ar trebui să fie de 5% în 2022, 10% în 2023, 15% în 2024 și 20% în 2025.

Reducerile de mai sus se pot aplica cumulativ, în cazul îndeplinirii condițiilor.

Reducerile la impozitul pe profit se vor aplica la impozitul net anual (impozitul din care s-au scăzut alte deduceri, credit fiscal, sponsorizare, reduceri etc).

În cazul microîntreprinderilor, reducerea se aplică la impozitul datorat pe întregul an fiscal, iar reducerea se scade din impozitul datorat pentru trimestrul IV, iar suma care depășește se poate scădea prin rectificare din impozitul trimestrelor anterioare. În cazul microîntreprinderilor ce trec la impozit pe profit, reducerea se aplică asupra celor două impozite cumulate, fiind scăzută din impozitul pe profit.

## Termenele de depunere și plată a declarațiilor fiscale

Se modifică termenele de depunere a declarațiilor și de plată a impozitelor. Astfel, în loc de 25 martie, termenul de depunere a declarației anuale de impozit pe profit și de plată a impozitului devine 25 iunie, măsura fiind necesară pentru a avea imaginea asupra capitalurilor proprii rezultate din situațiile financiare anuale.

De asemenea, în cazul microîntreprinderilor, termenul de raportare și de plată al impozitului aferent trimestrului IV devine 25 iunie (din 25 ianuarie). Similar același termen se aplică și în cazul impozitului specific unor activități.

## ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 132 din 7 august 2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă (MO 720/2020)

Ordonanța aduce noi măsuri de stimulare și de susținere a pieței muncii pentru reducerea efectelor sociale negative determinate de pandemia COVID-19. Principala

măsură se referă la reducerea timpului de lucru și compensarea reducerii veniturilor persoanelor afectate de aceste măsuri. Totodată ordonanța introduce și o subvenție pentru angajații care au lucrat cel puțin 15 zile în regim de telemuncă, în perioada stării de urgență.

Detaliem în cele ce urmează aceste măsuri.

Ordonanța introduce o derogare de la prevederile Codului muncii, angajatorii având posibilitatea de a reduce timpul de muncă a salariaților cu cel mult 50% din durata prevăzută în contractul individual de muncă, în situațiile de reducere temporară a activității cauzată de instituirea stării de urgență, alertă sau de asediu. Angajatorii au obligația de a informa și consulta sindicatul sau reprezentanții salariaților, anterior comunicării deciziei salariațului.

Reducerea timpului de muncă se stabilește prin decizia angajatorului, pentru o perioadă de cel puțin cinci zile lucrătoare consecutive, angajatorul având obligația de stabilire a programului de muncă pentru întreaga lună. Această măsură se aplică și programului de muncă în ture, precum și programului de muncă inegal.

Angajatorul trebuie să comunice decizia salariatului cu cel puțin cinci zile înainte de aplicarea efectivă și să o transmită în registrul general de evidență a salariaților (REVISAL) cel târziu cu o zi înainte de aplicarea măsurii. Decizia conține, printre altele, programul de lucru, modul de repartizare a acestuia pe zile și drepturile salariale aferente.

Salariații afectați de măsură beneficiază de o indemnizație de 75% din diferența dintre salariul de bază brut prevăzut în contractul individual de muncă și salariul de bază brut aferent orelor de muncă efectiv prestate ca urmare a reducerii timpului de muncă. Această indemnizație se adaugă drepturilor salariale convenite, calculate la timpul efectiv lucrat și reprezintă venit de natură salarială, fiind supusă impozitului pe venit și contribuțiilor sociale. Angajatorii datorează contribuția asiguratorie pentru muncă pentru perioada în care au dispus măsura reducerii timpului de muncă, atât pentru drepturile salariale aferente timpului de muncă lucrat, cât și pentru indemnizația de 75% care constituie stagiul asimilat în sistemul asigurărilor pentru șomaj.

Indemnizația se suportă de către angajator și se achită la data plății salariului aferent lunii respective, urmând a fi recuperată din bugetul asigurărilor pentru șomaj. Procedura de recuperare se va stabili ulterior prin hotărâre de Guvern. În cazul în care angajatorul nu recuperează indemnizația de la bugetul asigurărilor pentru șomaj, acesta nu are dreptul de a o recupera de la salariat.

Sunt introduse o serie de restricții pe perioada în care are loc reducerea timpului de muncă, astfel:

- ☑ este interzisă angajarea de personal pentru prestarea unor activități identice sau similare cu cele prestate de către salariații al căror timp de muncă a fost redus, precum și subcontractarea de activități desfășurate de salariații al căror timp de muncă a fost redus. Interdicția se aplică și la nivel de filială, sucursală sau alte sedii secundare;
- ☑ salariații afectați de această măsură nu pot efectua muncă suplimentară la același angajator și nu le poate fi redus programul de lucru de la cinci la patru zile pe săptămână, cu reducerea corespunzătoare a salariului, pe perioade care depășesc 30 de zile lucrătoare, conform Codului muncii;
- ☑ în lunile în care se aplică reducerea timpului de muncă, angajatorul nu poate iniția concedieri colective;
- ☑ angajatorii nu pot acorda bonusuri și alte adaosuri la salariul de bază pentru structura de management în cursul perioadei de aplicare a măsurii, acestea putând fi acordate doar după finalizarea perioadei de aplicare a măsurii.

În perioada în care se aplică măsura de reducere a timpului de muncă a salariaților, aceștia beneficiază de toate celelalte drepturi prevăzute în contractul individual de muncă sau în contractul colectiv de muncă, proporțional cu timpul efectiv lucrat.

### **Condiții cumulative ce trebuie îndeplinite pentru reducerea timpului de muncă și pentru decontarea indemnizației de 75%:**

- ☑ măsura să afecteze cel puțin 10% din numărul de salariați ai unității;
- ☑ reducerea activității este justificată de o diminuare a cifrei de afaceri din luna anterioară aplicării măsurii sau, cel mult, din luna dinaintea lunii anterioare acesteia cu cel puțin 10% față de luna similară din anul anterior. În cazul organizațiilor neguvernamentale, al persoanelor fizice autorizate, al întreprinderilor individuale și întreprin-



## **Subvenționarea reducerii timpului de muncă al salariaților cauzată de pandemie**



derilor familiale, diminuarea se raportează la veniturile realizate.

- ☑ Indemnizația de 75% se va lua în calcul la stabilirea stagiului de cotizare de minimum 12 luni în ultimele 24 de luni înainte de data înregistrării cererii pentru indemnizația de șomaj.

### Profesioniști și persoane cu convenții individuale de muncă

Profesioniștii (definiți de Codul Civil), precum și persoanele care au încheiate convenții individuale de muncă (conform Legii nr. 1/2005), în cazul reducerii temporare a activității determinate de instituirea stării de urgență, de alertă sau de asediu, beneficiază, la cerere, în baza declarației pe propria răspundere, de o indemnizație lunară de 41,5% din câștigul salarial mediu brut pe anul 2020, respectiv din 5.429 lei (2.253 lei).

Plata indemnizației de 41,5% se realizează de la bugetul de stat prin Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială și agențiile pentru plăți și inspecție socială județene, respectiv a municipiului București. Indemnizația este de asemenea supusă impozitului pe venit și contribuțiilor sociale.

Durata de aplicare a măsurii de reducere temporară a activității, categoriile de profesioniști, precum și procedura de plată a indemnizației vor fi stabilite prin hotărâre de Guvern.

În anul 2020, beneficiază de indemnizația de 41,5% profesioniștii și persoanele care au încheiate convenții individuale de muncă în baza Legii nr. 1/2005, care au primit din bugetul general consolidat o indemnizație egală cu 75% din câștigul salarial mediu brut stabilit pentru anul 2020 (5.429 lei), în conformitate cu prevederile OUG 30/2020.

### Personal necalificat și zilieri

Persoanelor care desfășoară activități necalificate, cu caracter ocazional (zilieri), care desfășoară activități în domeniile afectate de întreruperea sau restrângerea activității ca urmare a efectelor coronavirusului SARS-CoV-2, pentru o perioadă de trei luni, la alegerea beneficiarului de lucrări, dar nu mai târziu de 31 decembrie 2020, li se acordă de la bugetul de stat o sumă reprezentând 35% din remunerația cuvenită zilei de muncă.

Suma se acordă de către beneficiarul de lucrări, din bugetul propriu, la momentul plății contravalorii muncii zilnice, și ulterior se decontează integral, la cererea acestuia, pentru persoanele pentru care a fost plătită, de la bugetul de stat, prin Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială și agențiile pentru plăți și inspecție socială județene, respectiv a municipiului București. Decontarea se efectuează în termen de cel mult zece zile de la data depunerii cererii, în baza unei proceduri care se aprobă prin hotărâre a Guvernului. Suma acordată reprezintă venit salarial, fiind supusă impozitului pe venit și contribuțiilor sociale.

### Angajați pe perioadă determinată

Pentru angajații care încheie contracte individuale de muncă pe perioadă determinată de până la trei luni, până la 31 decembrie 2020, dar nu mai mult de o perioadă de trei luni, se asigură decontarea unei părți din salariul acordat acestora, suportată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezentând 41,5% din salariul aferent zilelor lucrate în aceste locuri de muncă, dar nu mai mult de 41,5% din câștigul salarial mediu brut pe anul 2020 aferent perioadei lucrate.

Angajatorul va achita integral contravaloarea muncii prestate, suma reprezentând procentajul de 41,5% fiind decontată ulterior de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM).

Decontarea sumei de 41,5% se face la cererea angajatorilor pe baza declarației pe propria răspundere din care să rezulte îndeplinirea condițiilor prevăzute de ordonanță, însoțită de lista persoanelor pentru care se solicită decontarea sumei, în termen de cel mult zece zile de la data depunerii cererii. Procedura de decontare se va aproba prin hotărâre a Guvernului.

### Telesalariați

Pentru activitatea desfășurată în regim de telemuncă, se acordă, o singură dată, angajatorilor, pentru fiecare telesalariat, un sprijin financiar în valoare de 2.500 lei în scopul achiziționării de pachete de bunuri și servicii tehnologice necesare desfășurării activității în regim de telemuncă. Suma se acordă în ordinea depunerii solicitărilor, până la 31 decembrie 2020, din bugetul asigurărilor de șomaj, prin ANOFM, în limita fondurilor alocate cu această destinație, angajatorilor, pentru angajații care au lucrat în regim de tele-




---

**Subvenție de 2500  
lei pentru cei ce au  
lucrat minim 15 zile  
în regim de  
telemuncă pe  
perioada stării de  
urgență**

---



muncă în perioada stării de urgență pentru cel puțin 15 zile lucrătoare. În termen de 30 de zile de la acordarea sumei de 2.500 lei, angajatorul are obligația de a transmite ANOFM documente justificative referitoare la achizițiile efectuate. În cazul nerespectării obligației de transmitere a documentelor justificative, angajatorul restituie integral suma acordată în termen de 30 de zile de la expirarea termenului de justificare. Procedura de acordare și categoriile de bunuri ce pot fi achiziționate se vor stabili prin ordin al ministrului muncii și protecției sociale.



### Sanțiuni și contravenții

Sunt considerate contravenții primirea la muncă sau prestarea oricărui alt tip de muncă, inclusiv în regim de telemuncă sau muncă la domiciliu în interesul angajatorului, a unuia sau a mai multor salariați, în afara programului de lucru stabilit cu ocazia reducerii timpului de muncă. Inspectorii de muncă constată contravențiile și aplică sancțiunile ce pot fi sub formă de amendă de 20.000 lei aplicată angajatorului pentru fiecare persoană astfel identificată, fără a depăși valoarea cumulată de 200.000 lei.

### PROIECT - Procedura de acordare a ajutorului de la stat pentru telesalariați

Procedura prin care angajatorii vor putea solicita subvenția de 2.500 de lei pentru fiecare telesalariat, cât și lista echipamentelor ce se vor putea cumpăra cu aceasta face obiectul unui proiect aflat în dezbatere la Ministerul Muncii.

Conform proiectului, din suma acordată de stat se vor putea achiziționa următoarele echipamente:

- sisteme de calcul tip laptop/ notebook;
- tablete;
- smartphone;
- echipamente periferice de intrare și ieșire aferente echipamentelor de mai sus;
- dispozitive necesare conectării la internet a acestora;
- licențe aferente sistemelor de operare și aplicațiilor software pentru echipamentele necesare desfășurării activității în regim de telemuncă.

Proiectul stabilește că, pentru a putea beneficia de ajutorul financiar în valoare de 2.500 de lei pentru fiecare telesalariat, angajatorii acestora trebuie să transmită, prin mijloace electronice, următoarele documente la agențiile de muncă județene competente:

- o cerere semnată și datată de reprezentantul legal;
- o declarație pe propria răspundere, dată prin reprezentantul legal;
- lista telesalariaților pentru care se solicită acordarea banilor.

În cazul în care autoritățile găsesc inadvertențe în documentele depuse sau informațiile transmise sunt incomplete, agențiile pentru ocuparea forței de muncă vor cere angajatorilor clarificări scrise și/sau prezentarea de documente suplimentare. Ulterior, în termen de zece zile de la depunerea corectă a tuturor actelor, autoritățile vor face plata sumelor rezultate din calcule, în ordinea depunerii cererilor, prin virament în conturile deschise de angajatori la bănci. În termen de 30 de zile de la primirea banilor, angajatorii trebuie să transmită autorităților, tot prin mijloace electronice, o serie de documente justificative:

- facturile fiscale emise de către furnizorii de bunuri și servicii tehnologice;
- bonurile fiscale sau extrasele de cont care să ateste plata acestor facturi;
- fișele de evidență a materialelor de natura obiectelor de inventar date în folosința telesalariaților;
- bonurile de mișcare a mijloacelor fixe date în folosința salariaților;
- situația cu serviciile tehnologice pe care angajatorul le asigură fiecărui telesalariat.

În cazul în care nu transmit autorităților documentele justificative de mai sus, angajatorii vor fi nevoiți ca, în cel mult 30 de zile de la data expirării termenului pentru depunerea actelor, să restituie integral suma acordată, în conturile de trezorerie ale agențiilor de muncă.

Subliniem că procedura de mai sus este în stadiul de proiect, așteptăm aprobarea și publicarea sa în Monitorul Oficial pentru a se putea aplica.



**Subvenția acordată pentru telesalariați poate fi folosită la achiziția de echipamente IT și licențe pentru utilizarea acestora**

## **ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 142 din 19 august 2020 pentru prelungirea termenelor privind depunerea unor documente prevăzute în sarcina asociațiilor și fundațiilor (MO 771/2020)**

Legea 129/2019 pentru combaterea spălării banilor a adus mai multe prevederi normative pe care trebuie să le îndeplinească asociațiile și fundațiile, printre care declararea beneficiarilor reali și actualizarea datelor membrilor acestora.

Ordonanța prorogă până la 1 noiembrie 2020 termenul până la care se depune declarația privind beneficiarul real și trebuie efectuată actualizarea în registrul asociațiilor și fundațiilor a datelor de identificare pentru membrii asociațiilor și fundațiilor.

## **LEGE nr. 193 din 21 august 2020 pentru modificarea și completarea Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap**

Legea aduce modificări în ceea ce privește contribuția la fondul pentru neîncadrarea în muncă a persoanelor cu handicap.

Reamintim că, angajatorii fie că sunt de drept privat, fie că sunt de drept public, ce înregistrează un număr de cel puțin 50 de angajați, au obligația de a încadra persoane cu handicap într-un procent de 4% din totalul salariaților. În situația în care nu se respectă obligația, angajatorii plătesc lunar către bugetul de stat o sumă egală cu salariul minim brut garantat în plată înmulțită cu numărul de neangajări ce trebuiau efectuate.

Legea reintroduce posibilitatea de a putea achiziționa bunuri și servicii de la unități protejate în procent de 50% din suma datorată pentru neîncadrarea persoanelor cu handicap, iar diferența se plătește la bugetul de stat.

## **ORDIN nr. 3039 din 24 iulie 2020 privind modificarea și completarea anexei la Ordinul președintelui ANAF 3.737/2016 pentru aprobarea Procedurii de înregistrare a persoanelor impozabile, în vederea utilizării unuia dintre regimurile speciale pentru servicii electronice, de telecomunicații, de radiodifuziune sau televiziune, precum și pentru declararea taxei pe valoarea adăugată, potrivit prevederilor art. 314 și art. 315 din Codul fiscal, în situația în care România este stat membru de înregistrare (MO 684/2020)**

Ordinul modifică Procedura de înregistrare în scopuri de TVA a persoanelor impozabile care prestează servicii pe cale electronică, aprobată prin Ordinul președintelui ANAF nr. 3.737/2016, ca urmare a transpunerii în legislația națională a prevederilor Regulamentului UE nr. 815/2012 în ceea ce privește regimul special pentru persoanele impozabile care prestează servicii electronice, de telecomunicații, de televiziune sau radiodifuziune către persoane neimpozabile.

Persoana impozabilă nestabilă în UE care optează pentru utilizarea regimului non-UE trebuie să depună și o declarație prin care se confirmă că persoana nu și-a stabilit sediul activității economice pe teritoriul UE și nu dispune de un sediu fix pe teritoriul acesteia. Anterior declarația confirma că persoana impozabilă nu este înregistrată în scopuri de TVA în UE.

Persoanele impozabile înregistrate în scopuri de TVA în România conform art. 316 din Codul fiscal și pentru care s-a acceptat utilizarea regimului UE (MOSS - „Mini One Stop Shop”), informația privind calitatea de persoană impozabilă care utilizează MOSS se menționează în registrul contribuabililor. Anterior mențiunea se făcea în vectorul fiscal.

Este introdusă o nouă situație în care se consideră că persoana impozabilă nu mai îndeplinește condițiile necesare pentru utilizarea regimului special MOSS. Aceasta situație este atunci când persoana impozabilă care utilizează MOSS, îndeplinește condițiile de a nu mai aplica MOSS, condiții prevăzute la art. 278 (8) din Codul fiscal (spre exemplu are cifra de afaceri din astfel de operațiuni sub 10.000 euro în doi ani consecutivi) și nu optează pentru aplicarea MOSS. În acest scop, organul fiscal competent identifică, cu ajutorul aplicației informatice, persoanele impozabile care utilizează regimul MOSS și care, în declarațiile speciale de TVA, depuse în România potrivit art. 315 alin. (6) din Codul fiscal, au declarat prestări de servicii a căror valoare totală, fără TVA, nu depășește, în anul calendaristic curent, 10.000 euro (46.337 lei) și nu a depășit această sumă în cursul anului calendaristic precedent. Persoanele selectate sunt înscrise în Lista persoanelor impozabile care utili-



**Se reintroduce  
posibilitatea de a  
face achiziții de la  
societăți protejate  
pentru 50% din  
fondul de handicap  
datorat**



zează regimul special Mini One Stop Shop și care îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 278 alin. (8) din Codul fiscal.

Selecția se face anual, în perioada 20 aprilie – 1 mai, pe baza declarațiilor speciale de TVA depuse pentru anul precedent și pentru trimestrul I al anului în care se face selecția.

Organul fiscal competent notifică, prin intermediul mesajelor electronice, persoanele impozabile care sunt cuprinse în listă în legătură cu dreptul acestora de a opta ca locul prestării serviciilor să fie stabilit în conformitate cu prevederile art. 278 alin. (5) lit. h) din Codul fiscal, respectiv la beneficiar (regimul special MOSS).

Opțiunea se exercită prin depunerea formularului (085) Opțiune privind aplicarea/încetarea aplicării prevederilor art. 278 alin. (5) lit. h) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, potrivit modelului aprobat prin ordin al președintelui ANAF, în termen de 15 zile de la primirea notificării.

Persoanele impozabile care, în urma notificării, optează să aplice MOSS, respectiv prestează servicii pentru care locul prestării este la beneficiar, sunt eligibile pentru utilizarea în continuare a regimului special.

Persoanele impozabile care, în urma notificării, nu depun formularul (085) în termen de 15 zile de la primirea notificării, nu mai îndeplinesc condițiile pentru utilizarea regimului special MOSS. În această situație, potrivit prevederilor art. 278 alin. (8) din Codul fiscal, locul prestării de servicii se consideră a fi la prestator, situație în care informațiile privind valoarea și taxa pe valoarea adăugată aferentă operațiunilor se înscriu în formularul (300) Decont de taxă pe valoarea adăugată.

**ORDIN nr. 3281 din 19 august 2020 pentru modificarea Ordinului președintelui ANAF 3.769/2015 privind declararea livrărilor/prestărilor și achizițiilor efectuate pe teritoriul național de persoanele înregistrate în scopuri de TVA și pentru aprobarea modelului și conținutului declarației informative privind livrările/prestările și achizițiile efectuate pe teritoriul național de persoanele înregistrate în scopuri de TVA (MO 764/2020)**

Ordinul aduce o modificare declarației 394 privind livrările și achizițiile de pe teritoriul României depusă de persoanele înregistrate în scopuri de TVA. Astfel, în declarația 394 se introduce o rubrică la începutul formularului în care se confirmă dacă au fost sau nu efectuate tranzacții cu persoane afiliate. Momentan aceste tranzacții nu se vor declara valoric.

Noile cerințe sunt aplicabile începând cu declarația 394 aferentă lunii septembrie.

Entitățile afiliate sunt acele persoane ce corespund definiției de la art. 7 pct. 26 din Codul fiscal.

**ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 126 din 31 iulie 2020 pentru modificarea OUG 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate și instituirea unor măsuri privind indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate (MO 695/2020)**

Se reglementează modul de acordare a certificatelor de concediu medical de care beneficiază persoanele asigurate în sistemul de asigurări sociale de sănătate, pentru care a fost instituită măsura izolării, în condițiile dispozițiilor Legii 136/2020, respectiv faptul că acest tip de concediu medical se acordă de către medicii curanți care au luat în evidență aceste persoane, o astfel de prevedere neexistând în Legea 136/2020.

Ordonanța asigură concordanța cu prevederile Legii 136/2020 și reglementează modul de determinare a cuantumului și a sursei de finanțare a indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate aferente certificatelor de concediu medical pentru carantină sau izolare, în sensul că acest cuantum reprezintă 100% din baza de calcul determinată potrivit art. 10 din OUG 158/2005, iar indemnizațiile se suportă integral din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate.



**În declarația D394 trebuie confirmat dacă s-au efectuat sau nu tranzacții cu părți afiliate**



## **ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 145 din 24 august 2020 pentru modificarea și completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, pentru abrogarea unor prevederi legale, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul sănătății (MO 776/2020)**

Ordonanța aduce modificări reglementărilor privind concediile medicale și se referă la stagiile de cotizare din alte state ale Uniunii Europene, concediile medicale pentru anumiți afecțiuni și decontările cerute caselor de sănătate.

Facem mai jos un sumar al principalelor noutăți:

- ☑ Se specifică expres că e posibilă depunerea prin mijloace electronice a exemplarului 2 al certificatelor de concediu medical pentru restituirea sumelor reprezentând indemnizații plătite asiguraților.
- ☑ Se consideră stagiu asimilat de cotizare și cel atestat printr-un formular european privind totalizarea perioadelor de asigurare, eliberat de instituția competentă la care persoana respectivă a fost asigurată anterior. Astfel, se iau în considerare stagiile de cotizare realizate conform legislației unui alt stat membru al UE, al Spațiului Economic European sau în Elveția.
- ☑ Sunt modificate perioadele de acordare a concediilor medicale în cazul anumitor boli grave.



## **LEGE nr. 179 din 18 august 2020 pentru aprobarea OUG 70/2020 privind reglementarea unor măsuri, începând cu data de 15 mai 2020, în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, pentru prelungirea unor termene, pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, a Legii educației naționale nr. 1/2011, precum și a altor acte normative (MO 755/2020)**

Legea aprobă OUG 70/2020 și aduce câteva modificări.

Printre altele, angajatorii din sistemul privat, autoritățile și instituțiile publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și regiile autonome, societățile naționale, companiile naționale și societățile la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială, cu un număr mai mare de 50 de salariați **pot stabili** (anterior erau obligați) programe individualizate de muncă, **cu acordul salariatului** (anterior fără acordul salariatului), astfel încât între salariați să se asigure existența unui interval de o oră la începerea și la terminarea programului de muncă, într-un interval de trei ore.

## **LEGE nr. 175 din 14 august 2020 pentru modificarea și completarea Legii nr. 17/2014 privind unele măsuri de reglementare a vânzării-cumpărării terenurilor agricole situate în extravilan și de modificare a Legii nr. 268/2001 privind privatizarea societăților comerciale ce dețin în administrare terenuri proprietate publică și privată a statului cu destinație agricolă și înființarea Agenției Domeniilor Statului (MO 741/2020)**

Legea introduce noi reguli la vânzarea terenurilor agricole în extravilan. Acestea sunt aplicabile de la 13 octombrie 2020.

Astfel, revânzarea terenurilor agricole extravilane înainte de împlinirea unui termen de opt ani de la cumpărare va atrage obligația plății unui impozit suplimentar, calculat în funcție de diferența dintre prețul de vânzare și prețul de cumpărare.

Legea introduce modificări în ceea ce privește dreptul de preempțiune la vânzarea terenurilor agricole, mai exact se introduc noi categorii de beneficiari ai dreptului de preempțiune și extinderea termenului de exercitare a dreptului de preempțiune la 45 de zile lucrătoare.

Se legitimează obligația proprietarilor terenurilor agricole situate în extravilan de a le utiliza exclusiv în vederea desfășurării activităților agricole de la data cumpărării.

Înstrăinarea terenurilor agricole extravilane prin încălcarea dreptului de preempțiune, nerespectarea unor condiții legale sau fără anumite avize este sancționată cu nulitatea absolută. De asemenea, o serie de fapte suplimentare constituie contravenții, iar pragul

---

**Noutăți importante  
la vânzarea  
terenurilor agricole**

---



amenzilor a fost mărit.

Prevederile legii se aplică numai pentru terenurile agricole situate în extravilan. De asemenea, legea se referă în mod explicit la vânzare, nu și la transmiterea dreptului de proprietate prin alte metode, cum ar fi donația sau divizarea.

### **REGULAMENT nr. 7 din 4 august 2020 pentru modificarea și completarea Regulamentului Băncii Naționale a României nr. 4/2005 privind regimul valutar (MO 711/2020)**

Sunt aduse modificări/completări Regulamentului privind regimul valutar al BNR, cum ar fi:

- ☑ Menționarea unor categorii de tranzacții ce se încadrează la „alte operațiuni” ce pot fi efectuate în mod liber între rezidenți, fie în moneda națională, fie în valută. Exemplificarea nu are rol limitativ, operațiunile menționate fiind:
  - fluxuri financiare generate de acordarea de credite;
  - constituirea de depozite;
  - tranzacțiile cu titluri de valoare;
  - repartizarea de dividende.
- ☑ Rămân în continuare în vigoare reglementările BNR privind operațiunile care se pot efectua între rezidenți numai în moneda națională:
  - plățile, încasările, transferurile și orice alte asemenea operațiuni care decurg din vânzări de bunuri și prestări de servicii, indiferent de raportul juridic care le reglementează, cu excepția operațiunilor prevăzute în anexa nr. 2 Categoriile de rezidenți care pot efectua operațiuni în valută, care se pot efectua și în valută;
  - plățile, încasările, transferurile și orice alte asemenea operațiuni între rezidenți care decurg din remunerarea muncii prestate, indiferent de raportul juridic care le reglementează.
- ☑ Se introduce o nouă secțiune, secțiunea a V-a Piața valutară, aceasta fiind formată din:
  - piața valutară interbancară pe care se efectuează tranzacții valutare de către instituțiile de credit, precum și de BNR, conform reglementărilor emise în acest sens de BNR;
  - piața valutară a entităților autorizate să efectueze activități de schimb valutar ce cuprinde:
    - entitățile autorizate să desfășoare activitate de schimb valutar pentru persoanele fizice, respectiv entitățile specializate organizate sub forma caselor de schimb valutar, și entitățile care dețin în administrare structuri de primire turistice cu funcțiuni de cazare turistică și au în obiectul de activitate operațiuni de cumpărare de valute;
    - entitățile care desfășoară activitate de schimb valutar pe baza unor prevederi legale exprese și au stipulate activitățile de schimb valutar în actele constitutive care le reglementează înființarea și funcționarea.
  - Este interzisă desfășurarea activității de schimb valutar de către alte entități decât cele de mai sus.
- ☑ Se modifică două categorii de rezidenți care pot efectua operațiuni în valută (literele g) și i) din cadrul Anexei nr. 2):
  - „g) persoanele fizice, juridice și alte entități, pentru operațiuni nemijlocite decurgând din contracte externe de prelucrare în regim «lohn», pe baza contractelor de colaborare încheiate între rezidenți și în măsura în care colaboratorii rezidenți sunt nominalizați, dacă este cazul, în autorizația de perfecționare activă; (...)
  - i) persoanele juridice, pentru plățile efectuate către furnizori și subfurnizori, aferente bunurilor și serviciilor care intră în componența produselor exportate, respectiv contribuie la realizarea serviciilor exportate. Nu se includ în această categorie bunurile cumpărate de la furnizori și subfurnizori rezidenți, destinate comercializării la export ca atare/direct, în aceeași formă în care au fost cumpărate, **fără ca exportatorul să fi creat valoare adăugată respectivelor bunuri”.**

#### **Regulamentul valutar al BNR a fost modificat**



## **CIRCULARĂ nr. 16 din 5 august 2020 privind nivelul ratei dobânzii de referință a Băncii Naționale a României (MO 707/2020)**

Începând cu data de 6 august 2020, nivelul ratei dobânzii de referință a Băncii Naționale a României este de 1,50% pe an.

## **ORDIN nr. 4 din 14 august 2020 privind modificarea și completarea Ordinului BNR 10/2012 pentru aprobarea Sistemului de raportare contabilă semestrială aplicabil entităților ce intră în sfera de reglementare contabilă a BNR (MO 746/2020)**

## **HOTĂRÂRE nr. 692 din 19 august 2020 pentru modificarea și completarea HG 1.235/2010 privind aprobarea Sistemului național electronic de plată online a obligațiilor de plată către bugetul general consolidat (MO 765/2020)**

Hotărârea aduce modificări / completări reglementărilor privind Sistemul național electronic de plată online („SNEP”) a obligațiilor de plată către bugetul general consolidat. Modificările se referă la înregistrarea instituțiilor publice în SNEP și interfațarea cu acesta.

Normele metodologice, precum și normele tehnice privind Sistemul național electronic de plată online, se aprobă în 30 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei hotărâri.

### **INFO – Serviciul de programare online la ANAF este disponibil**

Conform unui comunicat de presă al ANAF, a devenit operațional serviciul de programare online. Acesta este disponibil pe site-ul [www.anaf.ro](http://www.anaf.ro), la rubrica servicii online, poziția 5, iar contribuabilii se pot programa atât pentru întâlnirea cu un inspector ANAF, cât și pentru identificarea vizuală online în vederea aprobării înregistrării în Spațiul Privat Virtual. Contribuabilii au la dispoziție următoarele opțiuni:

- declarații fiscale
- evidență pe plătitor
- executare silită
- cazier fiscal
- asistență contribuabili
- evitarea dublei impuneri
- avize și autorizații (case de marcat)
- identificarea vizuala on-line (sistem video)

Serviciul de programare online este pus la dispoziția contribuabililor pentru aspecte ce nu necesită timp îndelungat de soluționare, timpul alocat fiecărei programări fiind de maximum 30 minute. În cazul în care contribuabilii întârzie sau nu se prezintă conform programării, aceștia vor fi preluați în limita timpului ce le-a fost alocat.

### **INFO – O nouă facilitate în SPV – Plata în numele altei persoane decât titularul contului**

Conform unui comunicat de presă al ANAF, titularul contului SPV are posibilitatea de a plăti, în numele oricărei alte persoane fizice, impozite sau contribuții evidențiate în Declarația unică. În perioada următoare, MFP și ANAF au în vedere implementarea plății prin SPV și interconectarea cu ghișeul.ro a unor categorii de obligații fiscale pentru persoane juridice. Interconectarea dintre serviciul SPV și ghișeul.ro a fost implementată în luna iunie 2020, contribuabilii persoane fizice având posibilitatea de a achita direct cu cardul bancar, în nume propriu, peste 30 de impozite și contribuții.

### **REMINDER – Cursurile de închidere ale lunii august 2020**

Cursurile valutare comunicate de BNR care sunt folosite la închiderea lunii august 2020 pentru evaluarea elementelor monetare de activ și de pasiv exprimate în valută (disponibilități bănești, creanțe, datorii), cât și pentru evaluarea creanțelor și datoriilor exprimate în lei, a căror decontare se face în funcție de cursul unei valute sunt:

1 EUR = 4,8404 RON; 1 CHF = 4,4918 RON; 1 GBP = 5,4077 RON; 1 USD = 4,0631 RON.




---

**Este posibilă  
programarea online  
la ANAF**

---



## AGENDA LUNARĂ

### Zilnic nu uitați

- Să completați registrul de casă (să imprimați registrul întocmit în format electronic);
- Să completați jurnalul de vânzări și cumpărări;
- Să completați în registrul electronic de evidență a salariaților informațiile referitoare la începerea/încetarea unui contract de muncă, dacă este cazul.

### La final de lună nu uitați

- Să completați Registrul Jurnal;
- Să evaluați elementele monetare de activ și de pasiv exprimate în valută (disponibilități bănești, creanțe, datorii) la cursul de schimb al pieței valutare, comunicat de BNR din ultima zi bancară a lunii;
- Să înregistrați la Administrația Financiară contractele de prestări de servicii încheiate cu nerezidenții în cursul lunii, conform art. 8 alin. 8 din Codul Fiscal;
- Să efectuați inventarierea stocurilor în cazul în care folosiți inventarul intermitent;
- Să întocmiți ultimele facturi aferente lunii.

### Pentru îndeplinirea reglementărilor în domeniul TVA

- Menționați pe documentele emise către partenerii din UE codul de înregistrare în scopuri de TVA;
- Verificați validitatea codului de TVA înscris pe facturile primite;
- Verificați suma TVA înscrisă pe facturile primite;
- Verificați mențiunile referitoare la TVA (taxare inversă, operațiune neimpozabilă, etc.) înscrise pe factură;
- Înscrieteți pe facturile primite suma TVA în cazul taxării inverse;
- Completați Registrul pentru bunurile mobile corporale primite;
- Completați Registrul non-transferurilor;
- Completați Registrul bunurilor de capital;
- Menționați în contractele comerciale contractate și decontate în valută cursul de schimb care va fi utilizat (BNR, cursul băncii comerciale sau cursul Băncii Centrale Europene).

### ANAF - calendarul obligațiilor fiscale

[https://static.anaf.ro/static/10/Anaf/AsistentaContribuabili\\_r/Calendar/Calendar\\_obligatii\\_fiscale\\_2020.htm](https://static.anaf.ro/static/10/Anaf/AsistentaContribuabili_r/Calendar/Calendar_obligatii_fiscale_2020.htm)

### INDICATORI SOCIALI

Contribuții 2020 pentru activități dependente	Angajator și beneficiar (pentru activități considerate dependente) (cota %)	Angajat și prestator de activități dependente (cota %)
Contribuția pentru asigurări sociale ( <i>pensie</i> )	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nu se datorează pentru condiții normale de muncă</li> <li>• 4% pentru condiții deosebite de muncă (*)</li> <li>• 8 % pentru condiții speciale de muncă (*)</li> </ul>	25% (**)
Contribuția la fondul de asigurări sociale de sănătate (calculată la venitul brut)	Nu se datorează	10% (***)
Contribuția asiguratorie pentru muncă	2,25% (*)	
Impozitul pe venit		10% (****)
Fondul pentru neangajarea de persoane cu handicap (pentru angajatorii care au peste 50 salariați)	4 x salarii minime pe economie la fiecare 100 de salariați	
Valoarea unui tichet de masă impozabil în sensul impozitului pe venit	max. 20 lei	
Salariul minim pe economie (brut) de la 1 ianuarie 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2.230 lei</li> <li>• 2.350 lei (pentru vechime peste 1 an și funcții ce necesită studii superioare)</li> <li>• 3.000 lei pentru angajații din domeniul construcțiilor</li> </ul>	
Diurnă (în țară) Pentru angajații instituțiilor publice Pentru angajații din sectorul privat	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 20 lei</li> <li>• 50 lei</li> </ul>	
Dacă angajatorii din domeniul construcțiilor au o cifră de afaceri de minim 80% din activitățile de construcții definite de lege, se aplică facilitățile de mai jos: (*) nu se datorează CAS de către angajator (**) cota de CAS datorată de angajat este redusă la 21,25% (***) nu se datorează CASS de către angajat (****) nu se datorează impozit pe venit pentru veniturile brute realizate lunar de până la 30.000 lei.		

Str. Heleşteului 15-17,  
Sector 1  
Bucureşti - 011986  
Romania

Telefon: + 40 (0) 31 809 2739  
+ 40 (0) 74 520 2739  
Fax: + 40 (0) 31 805 7739  
E-mail: office@apex-team.ro

[www.apex-team.ro](http://www.apex-team.ro)

**Misiunea noastră:  
să aducem valoare afacerii clienţilor**

*Echipa APEX Team este formată din consultanţi experimentaţi, disponibili să vă asiste şi să vă ofere o gamă diversificată de servicii contabile şi de salarizare.*

*Echipa noastră este formată din experţi contabili specializaţi în asistenţa funcţiei financiare şi contabile a întreprinderilor şi un grup de consultanţi specializaţi în asistenţa serviciului de salarizare al clienţilor noştri.*

*Oferim clienţilor noştri o gamă variată de servicii contabile, de salarizare, fiscalitate, servicii adaptate nevoilor companiei dumneavoastră:*

- Ținere de contabilitate
- Salarizare şi servicii conexe
- Asistenţă contabilă
- Organizarea funcţiei contabile
- Consultanţă fiscală şi contabilă « on line »
- Consultanţă şi asistenţă în întocmirea dosarului preţurilor de transfer
- Asistenţă pentru raportarea DAC 6
- Asistenţă în implementarea ERP
- Training
- Întocmire dosare preţuri de transfer