

Noutăți legislative

Str. Heleşteului 15-17, Sector 1
București - 011986
România
Telefon: + 40 (0) 31 809 2739
Fax: + 40 (0) 31 805 7739
E-mail: office@apex-team.ro

Cuprins:

- Noile reguli de TVA pentru comerțul electronic
- Noi categorii de beneficiari ai indemnizației pentru reducerea timpului de lucru/veniturilor
- Procedura de decontare a indemnizațiilor pentru reducerea timpului de lucru
- Schema de ajutor de stat pentru HoReCa
- Modificări privind formularele pentru detașarea transnațională a salariaților
- Preluarea soluționării contestațiilor de către Ministerul Finanțelor a fost amânată
- Cursurile de închidere ale lunii iunie 2021
- Agenda lunară
- Indicatori sociali

Ordonanța de urgență 59/2021 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal (MO 630/2021)

Ordonanța transpune Directiva UE privind noile reguli de TVA pentru comerț electronic, reguli aplicabile de la 1 iulie 2021.

Entitățile vizate de noile reguli sunt:

- persoanele impozabile care comercializează bunuri și servicii în sistem online către **persoane neimpozabile** - consumatori finali de pe teritoriul UE
- interfețele electronice, de tipul site-urilor web, platforme, portaluri și altele, care intermediază comerțul electronic.

Practic, începând cu 1 iulie 2021 vom avea 3 noi regimuri speciale de TVA:

- regimul special pentru servicii prestate de persoane impozabile nestabilite în Uniunea Europeană – **Regimul non-UE**
- regimul special pentru vânzările intracomunitare de bunuri la distanță, pentru livrările de bunuri interne efectuate de interfețele electronice care facilitează aceste livrări și pentru serviciile prestate de persoane impozabile stabilite în Uniunea Europeană, dar nu în statul membru de consum – **Regimul UE**
- regimul special pentru vânzarea la distanță de bunuri importate din teritorii terțe sau țări terțe – **Regimul pentru importuri.**

Ideea principală a noilor modificări este de simplificare a comerțului de bunuri și servicii cu consumatorii finali (în principal persoane fizice) și de colectare a TVA din statul membru de consum. Totodată, noile prevederi vizează colectarea TVA pentru bunurile de valoare mică (sub 150 euro), ce sunt vândute în UE din state din afara UE.

Ce entități intră în categoria persoanelor neimpozabile?

Vizate de noile reglementări vor fi toate vânzările de bunuri/servicii către **persoane neimpozabile** din alte state UE decât al vânzătorului, în categoria persoanelor neimpozabile intrând:

- persoane fizice
- întreprinderi mici (neînregistrate în scopuri de TVA) – care nu furnizează un cod de TVA ce se poate valida în VIES
- întreprinderi exceptate de la înregistrare (care nu fac decât operațiuni scutite fără drept de deducere: bănci, asigurări etc) și care nu furnizează un cod de TVA ce se poate valida în VIES
- persoanele juridice neimpozabile (instituții publice, ONG, asociații etc).

Noul plafon anual unic privind vânzările la distanță

Plafonul de vânzări la distanță, care până la 30 iunie 2021 avea valori diferite în statele membre UE, se uniformizează la valoarea de 10.000 euro (46.337 lei) în toate statele membre.

Noul plafon se va analiza prin cumularea livrărilor de bunuri la distanță, serviciilor prestate pe cale electronică și serviciilor de telecomunicații, de radiodifuziune sau televiziune desfășurate în alte state membre UE.

O societate din România care vinde bunuri și/sau servicii către consumatori finali (persoane fizice) din alte state membre UE va proceda astfel:

- poate aplica cota de TVA din România pentru vânzările cumulate sub plafonul de 10.000 euro (46.337 lei)

- ☑ dacă depășește plafonul, va aplica cota de TVA din Statul Membru din care este consumatorul final. Aceasta se poate face fie prin înregistrarea directă în fiecare Stat Membru în care desfășoară tranzacții, fie prin platforma Ghișeul Unic de TVA sau One-Stop-Shop (OSS) în Statul Membru în care este deja înregistrat.

One Stop Shop (OSS)

Reamintim că până la apariția acestor noi reglementări funcționa încă din 2015 regimul special pentru serviciile electronice, de telecomunicații, de radiodifuziune sau de televiziune („TBE” - Telecommunications, broadcasting & electronic services), regim reglementat de art. 314 și 315 din Codul Fiscal. Funcționarea acestui regim se asigura prin intermediul Mini-Ghișeului-Unic de TVA sau Mini-One-Stop-Shop (MOSS). Modul de funcționare al acestui regim va fi extins practic la noile regimuri introduse, iar MOSS va deveni Ghișeul Unic de TVA sau One-Stop-Shop (OSS).

Sistemul OSS este o extindere a funcționalităților MOSS și asigură simplificarea colectării TVA din alte State Membre, fără a fi necesară înregistrarea directă în multiple state. Nu implică reguli noi privind locul prestării/livrării. Sistemul OSS va implica:

- ☑ Colectarea de TVA cu cota din statul unde are loc operațiunea, fără obligație de înregistrare în scop de TVA în acel stat
- ☑ Depunerea unui decont de TVA special în România în care se declară sumele, în euro, colectate către fiecare stat
- ☑ Plata TVA în România, urmând ca România să vireze TVA-ul către fiecare stat.

Folosirea OSS este opțională, dar cei care nu vor opta pentru acest sistem vor fi dezavantajați - vor depune deconturi și vor face plăți în fiecare stat în care datorează TVA pentru comerțul electronic. Important e și că, odată ce contribuabilii au decis să utilizeze OSS, aceștia vor fi obligați să folosească ghișeul unic pentru toate tranzacțiile ce intră sub incidența regimului de TVA ales.

Persoana impozabilă poate să aibă cod de TVA din unul sau mai multe State Membre, luate pentru alte operațiuni (cum ar fi livrări intracomunitare), dar aceasta nu o împiedică să aplice OSS. În plus, dacă a ales să aplice OSS, este obligată să aplice OSS pentru toate operațiunile ce intră în sfera OSS (inclusiv dacă aceste operațiuni au locul în statul în care este înregistrat), nu poate alege ca unele tranzacții să le declare în OSS, iar la altele să aplice regulile normale.

Mai multe detalii despre OSS se pot consulta în ghidul din linkul următor:

https://ec.europa.eu/taxation_customs/sites/default/files/oss_guidelines_ro.pdf

Import One Stop Shop (IOSS) - noul regim specific interfețelor electronice

În cazul în care o interfață electronică intermediază o livrare de bunuri de la un furnizor către un consumator final și această livrare presupune:

- ☑ bunuri care se importă, cu o valoare sub 150 euro sau
- ☑ bunuri care vin din UE, dar furnizorul nu este stabilit în Uniunea Europeană, se va considera că interfața a primit și a livrat ea însăși bunurile (fiind numită “furnizor asimilat”), ea având obligația de a colecta TVA-ul de la consumatorul final și a-l declara și plăti la stat.

Se introduce noul sistem Import One Stop Shop (IOSS) prin care se va putea declara și plăti TVA-ul de către:

- ☑ furnizori stabiliți în UE sau Non-UE
- ☑ interfețele electronice stabilite în UE sau Non-UE, care sunt furnizori asimilați, pentru bunurile livrate de aceștia către consumatorii finali, în cazul în care bunurile sunt importate și au o valoare ce nu depășește 150 de euro.

Alte informații

Folosirea regimurilor speciale și depunerea în OSS a declarațiilor speciale de TVA nu implică eliminarea depunerii declarațiilor locale de TVA (D300) care se făcea și până acum. Depunerea deconturilor speciale de TVA se va face:

- ☑ trimestrial, în cazul regimului UE și non-UE
- ☑ lunar în cazul regimului pentru importuri.

Termenul de depunere în ambele cazuri este până la sfârșitul lunii următoare perioadei fiscale.

Din păcate, odată înrolat în OSS declarațiile se depun și cu zero, în perioadele în care nu



Noile reguli de TVA pentru comerțul electronic în vigoare de la 1 iulie 2021



există tranzacții. Se poate efectua retragerea din OSS în baza unei notificări și se poate reveni oricând în sistemul OSS.

Furnizorul nu are obligația de a emite o factură. În cazul în care furnizorul alege să emită o factură, se aplică normele statului membru de identificare.

Se elimină scutirea de TVA pentru importurile cu valoare sub 10 euro.

Ordonanța de urgență 44/2021 pentru modificarea OUG 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă (MO 575/2021)

Ordonanța aduce modificări OUG 132/2020 extinzând sfera indemnizațiilor acordate pentru compensarea efectelor economice negative cauzate de pandemie. Astfel, în situația reducerii timpului de muncă și/sau a veniturilor cauzată de starea de urgență/alertă/asediu, pe perioada acesteia, precum și pe o perioadă de până la trei luni de la încetare, persoanele care au beneficiat de indemnizația prevăzută la art. XV alin. 1 și 4 din OUG 30/2020 (75% x salariul mediu brut) vor beneficia, la cerere, pe baza declarației pe propria răspundere, de o indemnizație lunară de 41,5% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2021.

Beneficiarii acestei indemnizații sunt:

- persoanele fizice care obțin venituri exclusiv din drepturi de autor și drepturile conexe.
- alți profesioniști (PFA, profesii libere, persoane cu convenții individuale conform legii cooperăției etc).

Cuantumul indemnizației va fi 41,5% din câștigul salarial mediu brut (adică, 41,5% x 5.429 = 2.253 lei brut).

Pentru indemnizațiile încasate se va datora impozit pe venit, CAS, CASS, care se vor declara prin declarația unică sau prin declarația 112 (în cazul persoanelor care au încheiate convenții în baza Legii 1/2005).

Indemnizațiile se acordă pe perioada stării de urgență/alertă/asediu, precum și pe o perioadă de până la 3 luni de la data încetării acestora.

Procedura de plată a acestei indemnizații se va stabili prin hotărâre a Guvernului. Noile prevederi se aplică cu drepturile lunii iunie 2021.

Hotărârea 677/2021 privind modificarea HG 719/2020 pentru aprobarea procedurii de decontare și de plată a sumelor acordate în baza OUG 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă (MO 628/2021)

Hotărârea aduce modificări procedurii de decontare din bugetul fondului de șomaj a indemnizației convenite salariaților pentru reducerea timpului de lucru, din motive economice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2.

Măsurile de sprijin pentru reducerea timpului de lucru cauzată de pandemie au fost inițial reglementate de OUG 132/2020 (detalii în Buletinul informativ APEX Team 8 2020) și apoi modificate de OUG 44/2021 (prezentată mai sus). În acest context a fost necesară și modificarea procedurii de decontare a indemnizației.

Scurt istoric

Reamintim că în situația în care angajatorul are dificultăți economice, respectiv cifra de afaceri din luna anterioară s-a redus cu cel puțin 10% față de luna precedentă sau cifra de afaceri din luna anterioară s-a redus cu cel puțin 10% față de media lunară a cifrei de afaceri realizate în anul 2019, angajatorul poate decide reducerea timpului de lucru. Reducerea timpului de lucru trebuie să afecteze cel puțin 10% din salariați.

Reducerea timpului de lucru poate fi dispusă doar pentru salariații încadrați cu normă întreagă, iar timpul de muncă poate fi redus cu cel mult 80% din durata zilnică, săptămânală sau lunară. Reducerea timpului de lucru poate fi făcută pe durata stării de urgență/alertă/asediu și pe o perioadă de până la 3 luni de la data încetării acestora, iar indemnizația suportată de stat este de 75% din salariul brut de încadrare. Indemnizațiile se su-pun tuturor taxelor salariale, mai puțin contribuției asiguratorie pentru muncă.



Noi beneficiari ce pot primi indemnizația pentru reducerea timpului de lucru / veniturilor cauzată de pandemie



Modificări aduse procedurii de decontare

Pentru aplicarea măsurii reducerii activității în cazul societăților nou-înființate în perioada 1 ianuarie - 15 martie 2020 și care au cel puțin un angajat, trebuie să rezulte reducerea cifrei de afaceri cu 10% față de luna anterioară.

Pentru aplicarea măsurii de reducere a timpului de muncă în cazul profesioniștilor reglementați de art. 3 alin. (2) din Codul civil și al persoanelor care obțin venituri exclusiv din drepturile de autor și drepturile conexe, trebuie să se înregistreze o reducere a veniturilor nete realizate în luna pentru care se solicită indemnizația cu cel puțin 10% față de media veniturilor nete lunare din anul 2019, indiferent de valoarea acesteia.

Pentru persoanele care nu au realizat venituri în anul 2019, reducerea veniturilor realizate în luna pentru care se solicită indemnizația se raportează la veniturile estimate în declarația unică, respectiv norma de venit stabilit, în anul 2020. Pentru a beneficia de indemnizație, persoanele îndreptățite pot depune cererea, direct sau prin cooperatie, însoțită de alte documente (act de identitate și declarație pe propria răspundere).

Pentru aplicarea măsurii de reducere a timpului de muncă în cazul persoanelor care au încheiate convenții individuale de muncă, trebuie să rezulte diminuarea orelor de muncă prestate de către acestea în cadrul cooperatiei pentru aplicarea măsurii de reducere a timpului de muncă. Modelul cererii, modelul declarației pe propria răspundere a angajatorului și modelul listei persoanelor care urmează să beneficieze de indemnizație se vor aproba prin ordin al ministrului muncii și protecției sociale și vor fi publicate în Monitorul Oficial. Pentru depunerea în format electronic a cererilor și a documentelor prevăzute se pot utiliza modelele deja existente în platforma: aici.gov.ro.

Angajatorul calculează drepturile salariale, plătește salariul și indemnizația cuvenită la termenul agreed prin contract și depune raportările aferente. Ulterior, solicită de la bugetul fondului de șomaj decontarea acestei indemnizații.

Plata indemnizației se va realiza de către Agențiile de Ocupare a Forței de Muncă în termen de cel mult 10 zile lucrătoare de la depunerea documentației complete.

Legea 159/2021 privind aprobarea OUG 10/2021 pentru modificarea și completarea OUG 224/2020 privind unele măsuri pentru acordarea de sprijin financiar pentru întreprinderile din domeniul turismului, structuri de cazare, structuri de alimentație și agenții de turism, a căror activitate a fost afectată în contextul pandemiei de COVID-19, precum și privind unele măsuri fiscale (MO 590/2021)

Legea aprobă cu modificări schema de ajutor financiar pentru domeniul HoReCa. Menționăm în cele ce urmează principalele noutăți:

Beneficiarii schemei sunt:

- agenții de turism licențiate care desfășoară activități conform codurilor CAEN 7911, 7912, 7990
- structuri de primire turistice cu funcțiuni de cazare clasificate, care desfășoară activități conform codurilor CAEN 5510, 5520, 5530, 5590
- structuri de alimentație, care desfășoară activități conform codurilor CAEN 5610, 5621, 5629, 5630,
- organizatorii de evenimente care desfășoară activități conform codului CAEN 8230
- ghizii de turism care desfășoară activități conform codului CAEN 7990.

ce își desfășoară activitatea pe teritoriul României și sunt organizați și funcționează conform legislației din România. Activitățile sunt eligibile dacă sunt desfășurate în baza unor licențe de turism, certificate de clasificare, autorizații de funcționare sau atestate de ghid de turism valabile. Beneficiarii schemei de ajutor de stat au obligația menținerii activității pentru care au obținut finanțare pentru cel puțin 6 luni sau 12 luni de la data primei plăți, în cazul în care valoarea grantului este mai mare decât echivalentul în lei al sumei de 200.000 euro, dacă prin acte normative nu se instituie restricții de natură a impune suspendarea ori întreruperea activității comerciale. Perioada de suspendare ori întrerupere a activității comerciale nu se ia în calcul la determinarea termenului de 6 luni, respectiv 12 luni de la data primei plăți. Anterior, prin OUG 10/2021, care a fost astfel modificată, beneficiarii erau obligați să mențină activitatea pentru care au primit finanțarea cel puțin 12 luni de la data plății, respectiv 24 de luni în cazul celor care au luat granturi de peste 200.000 de euro.



APEX Team vă poate ajuta cu întocmirea raportului de expertiză pentru a aplica la schema de ajutor de stat HoReCa



Se vor acorda ajutoare de stat HoReCa plafonate la 800.000 de euro fiecare, dar ajutoarele însumate primite de o firmă și prin alte scheme nu trebuie să depășească 1,8 milioane de euro. Valoarea ajutoarelor va fi de 20% din scăderea activității beneficiarului în anul 2020 comparativ cu anul 2019.

Ca modalitate de atribuire a ajutoarelor, dacă valoarea însumată a cererilor de finanțare depășește creditul de angajament sau bugetar alocat pentru schemă, angajarea, respectiv plata către beneficiari se va face proporțional, prin raportarea sumei aprobate pentru fiecare beneficiar la suma totală a cererilor de finanțare aprobate. Astfel, dacă volumul solicitărilor depășește bugetul alocat schemei vor scădea și ajutoarele obținute individual.

Echipele APEX vă poate ajuta cu întocmirea raportului de expertiză necesar certificării scăderii cifrei de afaceri în vederea aplicării pentru ajutorul de stat HoReCa.

Ordinul 991/2021 pentru aprobarea Procedurii de implementare a schemei de ajutor de stat prevăzute de OUG 224/2020 privind unele măsuri pentru acordarea de sprijin financiar pentru întreprinderile din domeniul turismului, alimentației publice și organizării de evenimente, a căror activitate a fost afectată în contextul pandemiei de COVID-19 (MO 594/2021)

Hotărârea 654/2021 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României, aprobate prin HG 337/2017 (MO 611/2021)

Hotărârea aprobă două formulare necesare întreprinderilor stabilite pe teritoriul unui stat membru, altul decât România, sau pe teritoriul Confederației Elvețiene care, în cadrul prestării de servicii transnaționale, detașează salariați pe teritoriul României, și anume:

Declarația privind detașarea transnațională a salariaților.

Formularul include și necesitatea menționării motivului pentru care este detașat salariatul pe teritoriul României:

- o în cadrul unui contract încheiat între întreprinderea care face detașarea și beneficiarul prestării de servicii care își desfășoară activitatea pe teritoriul României,
- o la o unitate sau la o întreprindere care aparține grupului de întreprinderi, situată pe teritoriul României,
- o pentru punerea la dispoziție a unui salariat, de către un agent de muncă temporară, la o întreprindere utilizatoare stabilită sau care își desfășoară activitatea pe teritoriul României, dacă există un raport de muncă, pe perioada detașării, între salariat și agentul de muncă temporară.

Notificarea privind prelungirea detașării, prevăzută la art. 61 alin. (3) din Legea nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale.

Această notificare se depune, cel târziu în ziua anterioară împlinirii perioadei de detașare a salariatului pe teritoriul României declarate inițial (ce poate fi de maxim 12 luni), în cazul în care societatea ce a dispus detașarea dorește prelungirea acesteia până la 18 luni.

Formularele de mai sus se depun la Inspectoratul Teritorial de Muncă în a cărui rază teritorială urmează să se desfășoare activitatea.

Ordonanța de urgență 51/2021 privind prorogarea termenelor prevăzute la art. II pct. 9 și art. III din Legea 295/2020 pentru modificarea și completarea Legii 207/2015 privind Codul de procedură fiscală, precum și aprobarea unor măsuri fiscal-bugetare (MO 606/2021)

Ordonanța prorogă până la 1 octombrie 2021 termenul pentru preluarea de către Ministerul Finanțelor de la ANAF a activității de soluționare a contestațiilor.

INFO – Cursurile de închidere ale lunii iunie 2021

Cursurile valutare comunicate de BNR care sunt folosite la închiderea lunii iunie 2021 pentru evaluarea elementelor monetare de activ și de pasiv exprimate în valută (disponibilități bănești, creanțe, datorii), cât și pentru evaluarea creanțelor și datoriilor exprimate în lei, a căror decontare se face în funcție de cursul unei valute sunt:

1 EUR = 4,9267 RON; 1 CHF = 4,4913 RON; 1 GBP = 5,7374 RON; 1 USD = 4,1425 RON.



**Formulare
actualizate pentru
declararea
detașărilor
transnaționale a
salariaților**



AGENDA LUNARĂ

Zilnic nu uitați

- Să completați registrul de casă (să imprimați registrul întocmit în format electronic);
- Să completați jurnalul de vânzări și cumpărări;
- Să completați în registrul electronic de evidență a salariaților informațiile referitoare la începerea/încetarea unui contract de muncă, dacă este cazul.

La final de lună nu uitați

- Să completați Registrul Jurnal;
- Să evaluați elementele monetare de activ și de pasiv exprimate în valută (disponibilități bănești, creanțe, datorii) la cursul de schimb al pieței valutare, comunicat de BNR din ultima zi bancară a lunii;
- Să înregistrați la Administrația Financiară contractele de prestări de servicii încheiate cu nerezidenții în cursul lunii, conform art. 8 alin. 8 din Codul Fiscal;
- Să efectuați inventarierea stocurilor în cazul în care folosiți inventarul intermitent;
- Să întocmiți ultimele facturi aferente lunii.

Pentru îndeplinirea reglementărilor în domeniul TVA

- Menționați pe documentele emise către partenerii din UE codul de înregistrare în scopuri de TVA;
- Verificați validitatea codului de TVA înscris pe facturile primite;
- Verificați suma TVA înscrisă pe facturile primite;
- Verificați mențiunile referitoare la TVA (taxare inversă, operațiune neimpozabilă, etc.) înscrise pe factură;
- Înscrieteți pe facturile primite suma TVA în cazul taxării inverse;
- Completați Registrul pentru bunurile mobile corporale primite;
- Completați Registrul non-transferurilor;
- Completați Registrul bunurilor de capital;
- Menționați în contractele comerciale contractate și decontate în valută cursul de schimb care va fi utilizat (BNR, cursul băncii comerciale sau cursul Băncii Centrale Europene).

ANAF - calendarul obligațiilor fiscale

https://static.anaf.ro/static/10/Anaf/AsistentaContribuabili_r/Calendar/Calendar_obligatii_fiscale_2021.htm

INDICATORI SOCIALI

Contribuții 2021 pentru activități dependente	Angajator și beneficiar (pentru activități considerate dependente) (cota %)	Angajat și prestator de activități dependente (cota %)
Contribuția pentru asigurări sociale (<i>pensie</i>)	<ul style="list-style-type: none"> • Nu se datorează pentru condiții normale de muncă • 4% pentru condiții deosebite de muncă (*) • 8 % pentru condiții speciale de muncă (*) 	25% (**)
Contribuția la fondul de asigurări sociale de sănătate (calculată la venitul brut)	Nu se datorează	10% (***)
Contribuția asiguratorie pentru muncă	2,25% (*)	
Impozitul pe venit		10% (****)
Fondul pentru neangajarea de persoane cu handicap (pentru angajatorii care au peste 50 salariați)	4 x salarii minime pe economie la fiecare 100 de salariați	
Valoarea unui tichet de masă impozabil în sensul impozitului pe venit	max. 20,01 lei	
Salariul minim pe economie (brut) de la 1 ianuarie 2021	<ul style="list-style-type: none"> • 2.300 lei • 2.350 lei (pentru vechime peste 1 an și funcții ce necesită studii superioare) • 3.000 lei pentru angajații din domeniul construcțiilor 	
Diurnă (în țară) Pentru angajații instituțiilor publice Pentru angajații din sectorul privat	<ul style="list-style-type: none"> • 20 lei • 50 lei 	
Dacă angajatorii din domeniul construcțiilor au o cifră de afaceri de minim 80% din activitățile de construcții definite de lege, se aplică facilitățile de mai jos: (*) nu se datorează CAS de către angajator (**) cota de CAS datorată de angajat este redusă la 21,25% (***) nu se datorează CASS de către angajat (****) nu se datorează impozit pe venit pentru veniturile brute realizate lunar de până la 30.000 lei.		

Din septembrie lansăm:



APEX Tax Group

APEX Tax Group este o comunitate de profesioniști în fiscalitate și contabilitate la care vă invităm să aderăm.

Din acest grup fac parte experții din cadrul APEX Team, experți pe diverse arii din zona de fiscalitate și contabilitate și alți membrii care se alătură acestei comunități de profesioniști. Aveți acces la un grup de experți de la care puteți afla cele mai avizate sfaturi.

De ce APEX Tax Group?

Pentru că dorim să stabilim și să consolidăm o legătură cât mai apropiată cu voi, profesioniștii. Ne dorim să dezbatem lunar cele mai recente informații de natură fiscală sau contabilă. Pentru că știm că vă este mult mai ușor să asistați la o prezentare, să ascultați niște profesioniști, decât să parcurgeți multe materiale scrise, legi, bloguri, articole și alte surse diverse. Pentru că vrem să formăm o comunitate la care să simțiți că aparțineți.

Pentru că vă ajută să aveți un profesionist alături.

Care este tematica întâlnirilor?

Întâlnirile APEX Tax Group se vor axa pe următoarele teme:

- ⇒ Sinteza principalelor noutăți fiscale și contabile apărute în ultima lună, însoțite de analize și comentarii
- ⇒ Discuții asupra principalelor termene ale perioadei, reamintiri ale unor aspecte fiscale și contabile de interes pentru perioada respectivă
- ⇒ Informații din surse atât oficiale, cât și neoficiale, proiecte de acte normative, inspecții fiscale, spete și comentarii diverse.



De câte ori se întâlnește grupul?

Au loc întâlniri lunare, online, care pot dura între 1,5-2,5 ore

Vom reveni cu detalii în comunicări viitoare!

Pentru informații suplimentare: office@apex-team.ro

Str. Heleşteului 15-17,
Sector 1
Bucureşti - 011986
Romania

Telefon: + 40 (0) 31 809 2739
+ 40 (0) 74 520 2739
Fax: + 40 (0) 31 805 7739
E-mail: office@apex-team.ro

www.apex-team.ro

**Misiunea noastră:
să aducem valoare afacerii clienţilor**

Echipa APEX Team este formată din consultanţi experimentaţi, disponibili să vă asiste şi să vă ofere o gamă diversificată de servicii contabile şi de salarizare.

Echipa noastră este formată din experţi contabili specializaţi în asistenţa funcţiei financiare şi contabile a întreprinderilor şi un grup de consultanţi specializaţi în asistenţa serviciului de salarizare al clienţilor noştri.

Oferim clienţilor noştri o gamă variată de servicii contabile, de salarizare, fiscalitate, servicii adaptate nevoilor companiei dumneavoastră:

- Ținere de contabilitate
- Salarizare şi servicii conexe
- Asistenţă contabilă
- Organizarea funcţiei contabile
- Consultanţă fiscală şi contabilă « on line »
- Consultanţă şi asistenţă în întocmirea dosarului preţurilor de transfer
- Asistenţă pentru raportarea DAC 6
- Asistenţă în implementarea ERP
- Training
- Întocmire dosare preţuri de transfer