

Noutăți legislative

Str. Heleşteului 15-17, Sector 1
București - 011986
România
Telefon: + 40 (0) 31 809 2739
Fax: + 40 (0) 31 805 7739
E-mail: office@apex-team.ro

Cuprins:

- Declarația privind beneficiarii reali se redepune anual
- Deducerea sumelor acordate pentru educație timpurie până la 31 martie
- Formularistică nouă privind certificatele de rezidență fiscală
- Modificări privind leasingul
- Schimbări privind concediul pentru creșterea copiilor
- Modificări ale reglementărilor privind zilele libere acordate părinților
- Modificări privind subvenționarea reducerii timpului de lucru
- Noul formular 204
- Modificarea legii privind evaziunea fiscală
- Actualizarea valorii tichetelor de masă, culturale și de creșă
- Transmiterea informațiilor privind combaterea spălării banilor
- Alte noutăți legislative
- Cursurile de închidere ale lunii aprilie 2021
- Agenda lunară
- Indicatori sociali

Legea 101/2021 din 26 aprilie 2021 pentru aprobarea OUG 111/2020 privind modificarea și completarea Legii nr. 129/2019 pentru prevenirea și combaterea spălării banilor și finanțării terorismului, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, pentru completarea art. 218 din OUG 99/2006 privind instituțiile de credit și adecvarea capitalului, pentru modificarea și completarea Legii nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală, precum și pentru completarea art. 12 alin. (5) din Legea nr. 237/2015 privind autorizarea și supravegherea activității de asigurare și reasigurare (MO 446/2021)

Legea aduce numeroase modificări și completări legislației privind prevenirea și combaterea spălării banilor și finanțării terorismului și intră în vigoare la 30 aprilie 2021.

Printre altele menționăm reintroducerea obligației persoanelor juridice supuse obligației de înregistrare în registrul comerțului de a depune la **înmatriculare, anual sau ori de câte ori intervine o modificare**, o declarație privind beneficiarul real al persoanei juridice, în vederea înregistrării în Registrul beneficiarilor reali ai societăților. Fac excepție regiile autonome, companiile și societățile naționale și societățile deținute integral sau majoritar de stat.

Declarația anuală se depune la oficiul registrului comerțului în care este înmatriculată persoana juridică **în termen de 15 zile de la aprobarea situațiilor financiare anuale**, iar dacă intervine o modificare privind datele de identificare ale beneficiarului real, declarația se depune **în termen de 15 zile de la data la care aceasta a intervenit**.

Cauza reintroducerii obligației anuale și a eliminării excepțiilor este dată de procedura de infringement deschisă împotriva României de Comisia Europeană care a considerat că modificările legislative operate anul trecut nu asigură o transpunere corectă a directivei europene pe care România trebuie să o respecte în domeniul prevenirii și combaterii spălării banilor.

Ordonanța de urgență 30/2021 din 21 aprilie 2021 privind unele măsuri fiscale (MO 423/2021)

Ordonanța reglementează procedura de scădere din impozite a sumelor care au fost acordate pentru educație timpurie până la data de 1 aprilie 2021.

Reglementări anterioare

Reamintim că prin Legea 239/2020 s-a introdus mecanismul creditului fiscal pentru deducerea cheltuielilor efectuate de contribuabil pentru funcționarea unităților de educație timpurie aflate în administrarea contribuabilului sau sumele achitate de contribuabil pentru plasarea copiilor angajaților în unități de educație timpurie. Prin educație timpurie se înțelege nivelul antepreșcolar (0-3 ani) și învățământul preșcolar (3-6 ani), care cuprinde grupa mică, grupa mijlocie și grupa mare. Conceptul de educație timpurie este reglementat prin HG 1252/2012.

Mecanismul implică considerarea acestor cheltuieli nedeductibile la calculul impozitului pe profit, dar cu posibilitatea de a fi scăzute din impozitul pe profit datorat (similar ca la cheltuielile de sponsorizare), **în limita a 1.500 lei/lună pentru fiecare copil**. În cazul în care suma depășește impozitul pe profit datorat, diferența urma

să fie scăzută, în ordine, din impozitul pe salarii reținut de contribuabil pentru angajați, din taxa pe valoarea adăugată datorată sau din accizele datorate.

Legea 239/2020 a introdus doar conceptul tratamentului acestor cheltuieli, urmând ca prin legislația secundară și terțiară să fie definite normele de aplicare și formularistica necesară. Numeroase companii au dorit să aplice noile facilități, fiind totodată presate și de sindicate și salariați. Pe de altă parte, lipsa normelor și a clarificărilor pentru aplicarea facilității i-au făcut pe mulți să amâne implementarea lor, până la apariția legislației secundare. Când toată lumea aștepta evoluția reglementărilor în această direcție, Guvernul a decis prin OUG 19/2021 amânarea noilor facilități pentru educație timpurie până la 1 ianuarie 2022, motivația principală fiind lipsa studiilor de impact bugetar și lipsa fondurilor din care să fie acoperite această facilitate.

Totuși, ținând cont că facilitatea a fost în vigoare câteva luni, unele companii au aplicat noile facilități asumându-și riscurile în lipsa normelor de aplicare. Astfel, Guvernul a trebuit să emită norme prin care să reglementeze modalitatea de decontare a sumelor ce s-au acordat salariaților pentru cheltuielile cu educația timpurie a copiilor.

Decontarea sumelor acordate în perioada noiembrie 2020 – martie 2021

OGU 30/2021 reglementează procedura de scădere din impozite a sumelor care au fost acordate pentru educație timpurie până la 31 martie 2021, pe baza unei declarații de regularizare (**formular 711 "Declarație de regularizare pentru cheltuielile cu educația timpurie"** – Ordin ANAF 653/2021)

Astfel, suma reprezentând cheltuieli cu educația timpurie, efectuate în perioada noiembrie 2020-martie 2021, care depășește impozitul pe profit datorat, se scade, în ordine, din impozitul pe salarii reținut de contribuabil pentru angajați, din TVA datorată sau din accizele datorate, pe baza unei declarații de regularizare (**formular 711**)

Declarația de regularizare se depune până la data de 25 aprilie 2021 inclusiv, cu următoarele excepții:

- în cazul contribuabililor care aplică **anul fiscal modificat**, declarația se depune **la fiecare termen de declarare a impozitului pe profit**, dar nu mai târziu de data de **25 august 2021** sau de data de **25 a celei de-a șasea luni** inclusiv de la închiderea anului fiscal modificat, după caz;
- în cazul contribuabililor care aplică **sistemul anual de declarare** și plată a impozitului pe profit, declarația se depune până la data de **25 martie 2022** inclusiv sau până la data de **25 iunie 2022** inclusiv, după caz.

În cazul în care termenul de depunere a declarației prin care s-a efectuat scăderea cheltuielilor cu educația timpurie din impozitul pe profit datorat este același cu **termenul trimestrial** de depunere a **Declarației 112** (pentru cei ce au termen trimestrial la depunerea D112), **suma care depășește impozitul pe profit datorat se scade din impozitul pe salarii aferent ultimei luni din trimestru.**

Suma prevăzută se scade, în ordine, din :

- impozitul pe salarii reținut de contribuabil pentru angajați, declarat în formularul 112 (Declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate);
- din TVA datorată, declarată în decontul de TVA
- din accizele datorate, declarate în formularul 100 (Declarația privind obligațiile de plată la bugetul de stat)

care au același termen de depunere cu cel al declarației prin care s-a efectuat scăderea acestor cheltuieli din impozitul pe profit datorat.

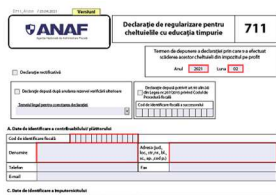
Ordinul 653/2021 din 22 aprilie 2021 pentru aprobarea modelului și a modalității de depunere și gestionare a formularului 711 "Declarație de regularizare pentru cheltuielile cu educația timpurie" (MO 429/2021)

Ordinul aprobă noul formular 711 "Declarație de regularizare pentru cheltuielile cu educația timpurie" – a se vedea OUG 30/2021 descrisă mai sus pentru mai multe informații. Formularul este depus de contribuabilii care au efectuat, în perioada noiembrie 2020 – martie 2021 cheltuieli cu educația timpurie care depășesc impozitul pe profit datorat.

La completarea declarației se înscrie perioada, și anume termenul de depunere al declarației prin care s-a efectuat scăderea acestor cheltuieli din impozitul pe profit (spre exemplu, se va înscrie luna 03 și anul 2021, dacă cheltuielile s-au scăzut din impozitul pe pro-



**Au fost emise
norme pentru
decontarea
sumelor acordate
pentru educație
timpurie până la
31 martie 2021**



fit aferent anului 2020 declarat prin D101).

În secțiunea de regularizări se înscrie :

1. Suma totală a cheltuielilor cu educația timpurie (maxim 1.500 lei/copil)
2. Suma rămasă pentru cheltuieli cu educația timpurie, după scăderea din impozitul pe profit (suma de la pct.1 minus suma scăzută prin D100 sau D101).
3. Suma datorată declarată inițial pentru impozitul pe veniturile din salarii (rândul 4 din Secțiunea „Creanțe fiscale” din D112).
4. Suma datorată declarată inițial pentru TVA (rândul 45 din D300). Acest rând se completează doar dacă nu se datorează impozit pe venitul din salarii sau dacă, după scăderea din impozitul pe salarii datorat, mai rămân sume reprezentând cheltuielile cu educația timpurie.
5. Sume datorate declarate inițial pentru accize. Acest rând se completează doar dacă se datorează impozit pe venitul din salarii și TVA sau dacă, după scăderea din impozit pe venitul din salarii și/sau din TVA de plată, mai rămân sume reprezentând cheltuielile cu educația timpurie.

Termenele de depunere sunt menționate mai sus la OUG 30/2021.

În situația în care, ulterior depunerii formularului 711, se corectează sumele datorate, declarate inițial, prin depunerea declarațiilor fiscale rectificative (D101 rectificativă, D710, D112 rectificativă) sau prin Decizia de corectare a erorilor materiale din decontul de TVA, se rectifică corespunzător și sumele înscrise în formularul 711, prin depunerea unei declarații de regularizare rectificative.

Formularul se depune prin mijloace electronice de transmitere la distanță.

Ordinul 499/2021 din 15 aprilie 2021 privind modificarea OMFP 583/2016 pentru aprobarea formularisticii prevăzute de art. 230 și 232 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare (MO 410/2021)

Ordinul completează reglementările privind formularistica necesară pentru eliberarea certificatelor de rezidență fiscală pentru persoanele juridice și fizice rezidente în România, ale certificatelor privind atestarea veniturilor obținute din România de persoanele rezidente și ale certificatelor privind atestarea impozitului plătit în România de către persoanele nerezidente. Principalele completări țin de depunerea acestora prin mijloace electronice de transmitere la distanță, prin formulare pdf cu xml atașat la care se atașează o arhivă zip.

Formularele se pot descărca de pe site-ul ANAF și sunt codificate astfel:

- Z01** „Cerere pentru eliberarea certificatului de rezidență fiscală pentru persoane juridice rezidente în România”
- Z03** „Cerere pentru eliberarea certificatului de rezidență fiscală pentru persoane fizice rezidente în România”
- Z05** „Cerere pentru eliberarea certificatului de rezidență fiscală pentru persoane fizice rezidente în România, care desfășoară activitate independentă”
- Z07** „Cerere pentru eliberarea certificatului de rezidență fiscală pentru persoane rezidente în România”
- Z09** „Cerere pentru eliberarea certificatului privind atestarea impozitului plătit în România de persoane juridice străine”
- Z11** „Cerere pentru eliberarea certificatului privind atestarea impozitului plătit în România de persoane fizice nerezidente”
- Z13** „Cerere referitoare la eliberarea certificatului privind atestarea desfășurării activității în România de către sediul permanent al unei persoane juridice străine”.

Legea 83/2021 din 15 aprilie 2021 pentru modificarea și completarea OG 51/1997 privind operațiunile de leasing și societățile de leasing (MO 401/2021)

Legea aduce modificări OG 51/1997 privind operațiunile de leasing și societățile de leasing. O primă modificare se referă la caracterul de titlu executoriu instituit contractelor de leasing, cât și garanțiilor reale și personale constituite în scopul garantării obligațiilor asumate prin contractul de leasing. Legea elimină caracterul de titlu executoriu al acestora în situația în care locatarul/utilizatorul este consumator. Prin consumator se înțelege



Formularele pentru eliberarea certificatelor de rezidență, atestarea veniturilor sau a impozitelor reținute în România sunt acum în format electronic și se depun online



orice persoană fizică sau grup de persoane fizice care are calitatea de utilizator/locatar într-un contract de leasing, și care acționează în scopuri în afara activității sale comerciale. Calitatea de consumator care acționează în scopuri personale sau familiale se prezumă și se analizează în raport cu contractul care intră sub incidența ordonanței, și nu cu întreaga activitate a debitorului. Sunt aduse completări și modificări procedurii de reziliere a contractelor în cazul în care locatarul/utilizatorul nu acoperă rata de leasing.



Ordonanța de urgență 26/2021 din 7 aprilie 2021 pentru modificarea și completarea OUG 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor (MO 363/2021)

Ordonanța modifică și completează OUG 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor.

Astfel, părinții aflați în concediu pentru creșterea copiilor vor primi un stimulent de inserție majorat la 1.500 de lei (de la 650 de lei în prezent), dacă își reiau activitatea înainte de împlinirea de către copil a vârstei de 6 luni sau 1 an în cazul copilului cu handicap. Suma este acordată până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu dizabilități.

Actul normativ mai prevede menținerea la nivelul de 650 lei a stimulentului de inserție acordat pentru:

- persoanele care realizează venituri supuse impozitului după împlinirea de către copil a vârstei de 6 luni (1 an în cazul copilului cu handicap) oricând, până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani (3 ani în cazul copilului cu dizabilități);
- persoanele care realizează venituri supuse impozitului după finalizarea concediului pentru creșterea copilului (2 ani sau 3 ani în cazul copilului cu dizabilități) oricând, până la împlinirea de către copil a vârstei de 3 ani (4 ani în cazul copilului cu dizabilități).

În același timp, se introduce stimulentul de inserție de 650 lei pentru persoanele care se întorc la activitatea profesională în perioada în care sunt îndreptățite să beneficieze de concediul pentru îngrijirea copilului cu dizabilități cu vârsta cuprinsă între 3 și 7 ani.

Documentul mai prevede acordarea stimulentului de inserție părintelui care are în întreținere copii cu vârsta cuprinsă între 2 (3) și 3 (4) ani în cazul în care, după încetarea unui raport de muncă sau de serviciu, se reangajează, precum și în situația în care acesta beneficiază de concediile medicale prevăzute de OUG 158/2005, respectiv concediile pentru recuperarea capacității de muncă, concediile de îngrijire a copilului bolnav, mai puțin concediile de maternitate.

Sunt clarificate, de asemenea, unele dispoziții privind acordarea indemnizației pentru creșterea copilului în cazul persoanelor care, după stabilirea dreptului, își stabilesc reședința în altă țară și sunt reglementate situațiile în care se constată o abatere gravă sau abateri disciplinare repetate în legătură cu munca în perioada acordării stimulentului de inserție, respectiv până la împlinirea de către copil a vârstei de 3 (4) ani, perioadă în care, în prezent, se interzice angajatorului încetarea raportului de muncă sau de serviciu.

Prevederile ordonanței intră în vigoare în 60 de zile de la publicarea în Monitorul Oficial, respectiv de la 7 iunie 2021.

Legea 59/2021 din 6 aprilie 2021 privind aprobarea OUG 182/2020 pentru completarea OUG 147/2020 privind acordarea unor zile libere pentru părinți în vederea supravegherii copiilor, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ și în unitățile de educație timpurie antepreșcolară, ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, precum și a art. 6 din OUG 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă (MO 352/2021)

Legea aduce modificări reglementărilor privind zilele libere plătite acordate părinților pentru supravegherea copiilor în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ și în unitățile de educație timpurie antepreșcolară, ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2.

Modificări privind stimulentele de inserție acordate părinților aflați în concediu pentru creșterea copiilor și reiau activitatea anticipat



Menționăm în cele ce urmează principalele modificări:

- ☑ zilele libere plătite se vor putea acorda și în cazul limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ și în unitățile de educație timpurie antepreșcolară, în situațiile reglementate prin ordin comun al ministrului educației și al ministrului sănătății emise ca măsură pentru prevenirea îmbolnăvirilor cu SARS-CoV-2.
- ☑ în cazul familiilor monoparentale, părintele singur poate beneficia de zile libere pentru supravegherea copiilor fără a mai fi nevoie de o declarație pe proprie răspundere din partea celuilalt părinte, din care să reiasă că nu a solicitat zile libere în baza aceluiași motiv.

Legea 58/2021 din 2 aprilie 2021 pentru aprobarea OUG 211/2020 privind prelungirea aplicării unor măsuri de protecție socială adoptate în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea OUG 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă (MO 345/2021)

Legea aduce modificări OUG 211/2020 și OUG 132/2020 cu privire la măsurile de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul reducerii timpului de lucru ca urmare a pandemiei. Menționăm în continuare principalele modificări:

- ☑ s-a majorat limita până la care timpul de lucru al angajaților poate fi redus, de la 50% la maxim 80% din durata zilnică, săptămânală sau lunară, prevăzută în contractul individual de muncă. Aceasta se poate aplica în situația necesității reducerii temporare a timpului de muncă determinată de instituirea stării de urgență/alertă/asediu, pe perioada acesteia, precum și pe o perioadă de până la trei luni de la încetare.
- ☑ măsura de reducere a timpului de muncă se ia de angajator cu acordul organizației sindicale sau al reprezentanților salariaților, după caz;
- ☑ reducerea timpului de muncă se stabilește pentru cel puțin cinci zile lucrătoare, cuprinse în perioada de 30 de zile calendaristice, începând cu prima zi de aplicare efectivă a măsurii (anterior condiția era pentru 5 zile lucrătoare lunar);
- ☑ se elimină obligația angajatorului de a stabili programul de muncă pentru întreaga lună în care se reduce timpul de lucru. Mai mult angajatorul poate modifica programul de muncă ori de câte ori este necesar, cu obligația de a justifica o astfel de modificare. Decizia angajatorului privind reducerea timpului de muncă, programul de lucru, modul de repartizare a acestuia pe zile și drepturile salariale aferente se comunică salariatului cu cel puțin cinci zile înainte de aplicarea efectivă a măsurii;
- ☑ prin excepție, comunicarea către salariat se poate face cu cel puțin 24 de ore anterior aplicării efective a măsurii, în cazul în care intervine o creștere a activității care necesită suplimentarea personalului, sau în cazul în care se impune înlocuirea unui salariat care se află în imposibilitatea de a presta activitate conform programului;
- ☑ se modifică modul de stabilire a cuantumului indemnizației, aceasta va reprezenta 75% din salariul de bază brut lunar aferent orelor de reducere a programului de lucru, ea putând fi suplimentată cu sume reprezentând diferența până la nivelul salariului de bază corespunzător, în cazul în care bugetul angajatorului destinat plății cheltuielilor de personal permite, fără ca această diferență să poată fi decontată;
- ☑ pe perioada în care timpul de muncă este redus, salariatul beneficiază integral de toate celelalte drepturi prevăzute în contractul individual de muncă sau în contractul colectiv de muncă (anterior acesta putea beneficia de aceste drepturi doar proporțional cu timpul efectiv lucrat).
- ☑ indemnizația de 75% se suportă de angajator, urmând să fie decontată din bugetul asigurărilor pentru șomaj în cel mult cinci zile de la emiterea deciziei de către agenția pentru ocuparea forței de muncă competentă;
- ☑ pe perioada de aplicabilitate a măsurii sunt interzise atât angajarea de personal pentru prestarea unor activități identice ori similare, cât și subcontractarea activităților desfășurate de angajații al căror timp de muncă a fost redus, însă se permite angajarea pentru înlocuirea salariaților în cauză în cazul în care încetează contractul individual de muncă în condițiile art. 56, 61 și 81 din Codul Muncii;



Au fost aduse modificări facilităților prin care se subvenționează efectele reducerii timpului de lucru ca urmare a pandemiei





- ☑ se modifică una dintre condițiile ce trebuie îndeplinite de angajator pentru a putea dispune măsura reducerii timpului de muncă și a solicita decontarea indemnizației, și anume: reducerea activității poate fi justificată și de o diminuare a cifrei de afaceri din luna anterioară aplicării măsurii sau, cel mult, din luna dinaintea lunii anterioare acesteia, cu cel puțin 10% față de media lunară a cifrei de afaceri din anul anterior declarării stării de urgență/alertă/asediu, respectiv 2019 (anterior raportarea se putea face doar față de luna similară din anul anterior). În cazul unei societăți nou-înființate în perioada 1 ianuarie-15 martie 2020 și care are cel puțin un angajat diminuarea se raportează la cifra de afaceri realizată în luna anterioară aplicării măsurii.
- ☑ Documentele necesare privind decontarea indemnizațiilor de către angajatori pentru reducerea timpului de lucru a angajaților sunt:
 - o cerere pentru solicitarea cuantumului indemnizațiilor;
 - o copie a deciziei privind reducerea timpului de muncă și dovada aducerii acesteia la cunoștința salariaților, prin orice mijloace folosite de angajator în mod obișnuit pentru comunicarea cu angajații;
 - o declarație pe propria răspundere a angajatorului, din care să reiasă că reducerea activității este justificată de reducerea cifrei de afaceri potrivit legii;
 - o copia acordului încheiat cu organizațiile sindicale/reprezentanții salariaților sau, după caz, dovada informării salariaților, acolo unde nu există organizație sindicală îndreptățită să negocieze contractul colectiv de muncă ori reprezentanți ai salariaților;
 - o lista persoanelor care urmează să beneficieze de indemnizație;
 - o copie a documentelor de plată a salariilor, cu evidențierea plății indemnizației.

Documentele se depun de către angajator, în format electronic sau în format letric, până la data de 25 a fiecărei luni pentru plata indemnizației din luna anterioară, la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, precum și a municipiului București, în raza căreia își are sediul social (în situația în care cererea este depusă de către angajator la o dată ulterioară suma aferentă lunii pentru care se face solicitarea se decontează în luna următoare).

Modificări aduse legii evaziunii fiscale pentru situațiile în care prejudiciul este recuperat

Ordinul 470/2021 din 30 martie 2021 pentru aprobarea modelului și conținutului formularului 204 "Declarație anuală de venit pentru asocieri fără personalitate juridică și entități supuse regimului transparenței fiscale" (MO 336/2021)

Ordinul aprobă un nou formular 204 "Declarație anuală de venit pentru asocieri fără personalitate juridică și entități supuse regimului transparenței fiscale".

Noul formular se utilizează pentru declararea veniturilor realizate începând cu anul 2020 de asocieri fără personalitate juridică și entități supuse regimului transparenței fiscale. Prin excepție, în cazul veniturilor din activități agricole pentru care venitul anual se stabilește pe bază de norme de venit, noul formular se utilizează pentru declararea veniturilor realizate în cadrul asocierii fără personalitate juridică începând cu anul 2021.

Legea 55/2021 din 31 martie 2021 privind modificarea și completarea Legii nr. 241/2005 pentru prevenirea și combaterea evaziunii fiscale (MO 332/2021)

Legea aduce mai multe modificări importante legii evaziunii fiscale, menționăm în continuare un sumar al acestora:

- ☑ Se introduce posibilitatea sancționării cu amendă a infracțiunilor de evaziune fiscală, dacă în cursul urmăririi penale sau al judecății, prejudiciul cauzat este acoperit integral, iar valoarea acestuia nu depășește 100.000 euro, în echivalentul monedei naționale. Dacă prejudiciul cauzat și recuperat în aceleași condiții este de până la 50.000 euro, în echivalentul monedei naționale, se aplică pedeapsa cu amendă
- ☑ Nu se aplică nicio sancțiune în situația în care în cursul urmăririi penale sau în cursul judecății, până la pronunțarea unei hotărâri judecătorești definitive, prejudiciul produs prin comiterea faptei (indiferent de valoarea acestuia), majorat cu 20% din baza de calcul, la care se adaugă dobânzile și penalitățile, este acoperit integral.



Ordinul 258/2021 din 9 martie 2021 pentru stabilirea valorii nominale indexate a unui tichet de masă pentru semestrul I al anului 2021 (MO 428/2021)

Ordinul menține valoarea maximă a unui **tichet de masă la plafonul de 20,01 lei.**

Ordinul 2782/2021 din 26 martie 2021 pentru stabilirea valorii sumei indexate care se acordă sub formă de tichete culturale pentru semestrul I al anului 2021 (MO 327/2021)

Pentru semestrul I al anului 2021, valoarea sumei care se acordă lunar, respectiv ocazional, sub formă de **tichete culturale** este de maximum **160 lei/lună**, respectiv de maximum **320 lei/eveniment.**

Valoarea nominală stabilită mai sus se aplică și pentru primele două luni ale semestrului II al anului 2021, respectiv august 2021 și septembrie 2021.

Ordinul 257/2021 din 9 martie 2021 privind stabilirea valorii sumei lunare indexate care se acordă sub formă de tichete de creșă pentru semestrul I al anului 2021 (MO 428/2021)

Pentru semestrul I al anului 2021, începând cu luna aprilie 2021, valoarea sumei lunare care se acordă sub formă de **tichete de creșă este de 480 lei.**

Valoarea nominală stabilită mai sus se aplică și pentru primele două luni ale semestrului II al anului 2021, respectiv august 2021 și septembrie 2021.

Ordinul 214/2021 din 22 februarie 2021 pentru aprobarea modelului documentelor prevăzute la art. 53¹ alin. (12) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii (MO 350/2021)

Ordinul aprobă modelul cererii, al declarației pe propria răspundere și al listei persoanelor care urmează să beneficieze de indemnizația acordată angajaților pe durata suspendării temporare a activității și/sau a reducerii acesteia ca urmare a decretării stării de asediu sau stării de urgență.

Ordinul 79/2021 din 12 aprilie 2021 pentru aprobarea Regulamentului privind transmiterea informațiilor către Oficiul Național de Prevenire și Combateră a Spălării Banilor (MO 411/2021)

Ordinul aprobă Regulamentul privind transmiterea informațiilor către Oficiul Național de Prevenire și Combateră a Spălării Banilor (ONPCSB).

Regulamentul se adresează entităților raportoare prevăzute la art. 5 alin. (1) din Legea nr. 129/2019 pentru prevenirea și combaterea spălării banilor și finanțării terorismului și anume:

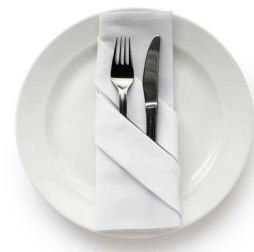
- instituțiile de credit;
- instituțiile financiare;
- administratorii de fonduri de pensii private cu excepția caselor de pensii ocupaționale profesionale;
- furnizorii de servicii de jocuri de noroc;
- auditorii, experții contabili și contabilii autorizați, evaluatorii autorizați, consultanții fiscali, persoanele care acordă consultanță financiară, de afaceri sau contabilă;
- notarii publici, avocații, executorii judecătorești și alte persoane care exercită profesii juridice liberale, în cazul în care acordă asistență pentru întocmirea sau perfectarea de operațiuni pentru clienții lor privind cumpărarea ori vânzarea de bunuri imobile, acțiuni sau părți sociale ori elemente ale fondului de comerț, etc.

Fac obiectul regulamentului următoarele categorii de informații transmise către Oficiu:

- datele și informațiile solicitate entităților raportoare;
- datele și informațiile solicitate autorităților și instituțiilor publice;
- datele și informațiile solicitate instituțiilor private.

Prin Ordinul nr. 79/2021 s-a stabilit că entitățile sus menționate pot trimite aceste informații exclusiv ONLINE, în termen de maximum 15 zile de la data primirii cererii, pentru cererile care nu prezintă un caracter de urgență, respectiv în termenul indicat de Oficiu, pentru cererile care prezintă un caracter de urgență, marcate în acest sens.

Transmiterea datelor și informațiilor solicitate entităților raportoare se face exclusiv prin mesageria sistemului de raportare on-line pus la dispoziție de către Oficiu, după cum



Plafonul valoric maxim al unui tichet de masă rămâne la 20,01 lei



urmează:

- a) pentru entitățile raportoare, cu excepția instituțiilor de credit și a sucursalelor din România ale instituțiilor de credit străine, precum și pentru instituțiile private – prin portalul web accesibil la adresa de internet <https://raportare.onpcsb.ro>;
- b) pentru instituțiile de credit și sucursalele din România ale instituțiilor de credit străine – prin portalul <http://sestdi.onpcsb.ro>, accesibil în rețeaua de comunicații inter-bancare a Băncii Naționale a României.



Transmiterea datelor și informațiilor solicitate autorităților și instituțiilor publice se face prin sistemul de poștă electronică, la adresa de e-mail onpcsb@onpcsb.ro. Aceste date sunt incluse într-o arhivă electronică, protejată printr-o parolă, stabilită de către emitent. Mesajul prin care se transmit aceste informații cuprinde, în mod obligatoriu:

- în rubrica “Subiect” – titlul documentului transmis și data/perioada la care se referă;
- în corpul mesajului – orice alte precizări considerate a fi necesare de către emitent, precum și un număr de telefon de contact al persoanei care a întocmit documentul transmis;
- în atașament – arhiva electronică a documentelor;
- semnătura electronică a emitentului.

Ordinul 551/2021 din 7 aprilie 2021 privind modificarea anexei la Ordinul președintelui ANAF 1.612/2018 pentru aprobarea Nomenclatorului obligațiilor fiscale care se plătesc în contul unic (MO 377/2021)

Ordinul aduce o serie de modificări Nomenclatorului obligațiilor fiscale ce se plătesc în contul unic, dintre care menționăm eliminarea „Taxei pe activele financiare” ca urmare a abrogării, la începutul anului 2020, a prevederilor ce o reglementau.

Ordinul 494/2021 din 12 aprilie 2021 privind transmiterea situațiilor financiare trimestriale centralizate întocmite de instituțiile publice și pentru modificarea și completarea unor ordine ale ministrului finanțelor publice în domeniul contabilității instituțiilor publice (MO 404/2021)

INFO – Cursurile de închidere ale lunii aprilie 2021

Cursurile valutare comunicate de BNR care sunt folosite la închiderea lunii aprilie 2021 pentru evaluarea elementelor monetare de activ și de pasiv exprimate în valută (disponibilități bănești, creante, datorii), cât și pentru evaluarea creanțelor și datoriilor exprimate în lei, a căror decontare se face în funcție de cursul unei valute sunt:

1 EUR = 4,9247 RON; 1 CHF = 4,4687 RON; 1 GBP = 5,6700 RON; 1 USD = 4,0621 RON.

Nu uitați că 31 mai este termenul de depunere la ANAF al Situațiilor financiare / Raportărilor anuale la 31.12.2020

Alăturați-vă echipei!

**APEX Team recrutează
Junior, Officer & Senior Accountant**

Trimiteți C.V. la: recrutare@apex-team.ro
Aplicația dumneavoastră va fi tratată cu discreție

AGENDA LUNARĂ

Zilnic nu uitați

- Să completați registrul de casă (să imprimați registrul întocmit în format electronic);
- Să completați jurnalul de vânzări și cumpărări;
- Să completați în registrul electronic de evidență a salariaților informațiile referitoare la începerea/încetarea unui contract de muncă, dacă este cazul.

La final de lună nu uitați

- Să completați Registrul Jurnal;
- Să evaluați elementele monetare de activ și de pasiv exprimate în valută (disponibilități bănești, creanțe, datorii) la cursul de schimb al pieței valutare, comunicat de BNR din ultima zi bancară a lunii;
- Să înregistrați la Administrația Financiară contractele de prestări de servicii încheiate cu nerezidenții în cursul lunii, conform art. 8 alin. 8 din Codul Fiscal;
- Să efectuați inventarierea stocurilor în cazul în care folosiți inventarul intermitent;
- Să întocmiți ultimele facturi aferente lunii.

Pentru îndeplinirea reglementărilor în domeniul TVA

- Menționați pe documentele emise către partenerii din UE codul de înregistrare în scopuri de TVA;
- Verificați validitatea codului de TVA înscris pe facturile primite;
- Verificați suma TVA înscrisă pe facturile primite;
- Verificați mențiunile referitoare la TVA (taxare inversă, operațiune neimpozabilă, etc.) înscrise pe factură;
- Înscriteți pe facturile primite suma TVA în cazul taxării inverse;
- Completați Registrul pentru bunurile mobile corporale primite;
- Completați Registrul non-transferurilor;
- Completați Registrul bunurilor de capital;
- Menționați în contractele comerciale contractate și decontate în valută cursul de schimb care va fi utilizat (BNR, cursul băncii comerciale sau cursul Băncii Centrale Europene).

ANAF - calendarul obligațiilor fiscale

https://static.anaf.ro/static/10/Anaf/AsistentaContribuabili_r/Calendar/Calendar_obligatii_fiscale_2021.htm

INDICATORI SOCIALI

Contribuții 2021 pentru activități dependente	Angajator și beneficiar (pentru activități considerate dependente) (cota %)	Angajat și prestator de activități dependente (cota %)
Contribuția pentru asigurări sociale (<i>pensie</i>)	<ul style="list-style-type: none"> • Nu se datorează pentru condiții normale de muncă • 4% pentru condiții deosebite de muncă (*) • 8 % pentru condiții speciale de muncă (*) 	25% (**)
Contribuția la fondul de asigurări sociale de sănătate (calculată la venitul brut)	Nu se datorează	10% (***)
Contribuția asiguratorie pentru muncă	2,25% (*)	
Impozitul pe venit		10% (****)
Fondul pentru neangajarea de persoane cu handicap (pentru angajatorii care au peste 50 salariați)	4 x salarii minime pe economie la fiecare 100 de salariați	
Valoarea unui tichet de masă impozabil în sensul impozitului pe venit	max. 20,01 lei	
Salariul minim pe economie (brut) de la 1 ianuarie 2021	<ul style="list-style-type: none"> • 2.300 lei • 2.350 lei (pentru vechime peste 1 an și funcții ce necesită studii superioare) • 3.000 lei pentru angajații din domeniul construcțiilor 	
Diurnă (în țară) Pentru angajații instituțiilor publice Pentru angajații din sectorul privat	<ul style="list-style-type: none"> • 20 lei • 50 lei 	
Dacă angajatorii din domeniul construcțiilor au o cifră de afaceri de minim 80% din activitățile de construcții definite de lege, se aplică facilitățile de mai jos: (*) nu se datorează CAS de către angajator (**) cota de CAS datorată de angajat este redusă la 21,25% (***) nu se datorează CASS de către angajat (****) nu se datorează impozit pe venit pentru veniturile brute realizate lunar de până la 30.000 lei.		

În curând lansăm:



APEX Tax Group

APEX Tax Group este o comunitate de profesioniști în fiscalitate și contabilitate la care vă invităm să aderăm.

Din acest grup fac parte experții din cadrul APEX Team, experți pe diverse arii din zona de fiscalitate și contabilitate și alți membrii care se alătură acestei comunități de profesioniști. Aveți acces la un grup de experți de la care puteți afla cele mai avizate sfaturi.

De ce APEX Tax Group?

Pentru că dorim să stabilim și să consolidăm o legătură cât mai apropiată cu voi, profesioniștii. Ne dorim să dezbatem lunar cele mai recente informații de natură fiscală sau contabilă. Pentru că știm că vă este mult mai ușor să asistați la o prezentare, să ascultați niște profesioniști, decât să parcurgeți multe materiale scrise, legi, bloguri, articole și alte surse diverse. Pentru că vrem să formăm o comunitate la care să simțiți că aparțineți.

Pentru că vă ajută să aveți un profesionist alături.

Care este tematica întâlnirilor?

Întâlnirile APEX Tax Group se vor axa pe următoarele teme:

- ⇒ Sinteza principalelor noutăți fiscale și contabile apărute în ultima lună, însoțite de analize și comentarii
- ⇒ Discuții asupra principalelor termene ale perioadei, reamintiri ale unor aspecte fiscale și contabile de interes pentru perioada respectivă
- ⇒ Informații din surse atât oficiale, cât și neoficiale, proiecte de acte normative, inspecții fiscale, spete și comentarii diverse.



Vom reveni cu detalii în comunicări viitoare!

Pentru informații suplimentare: office@apex-team.ro

Str. Heleşteului 15-17,
Sector 1
Bucureşti - 011986
Romania

Telefon: + 40 (0) 31 809 2739
+ 40 (0) 74 520 2739
Fax: + 40 (0) 31 805 7739
E-mail: office@apex-team.ro

www.apex-team.ro

**Misiunea noastră:
să aducem valoare afacerii clienţilor**

Echipa APEX Team este formată din consultanţi experimentaţi, disponibili să vă asiste şi să vă ofere o gamă diversificată de servicii contabile şi de salarizare.

Echipa noastră este formată din experţi contabili specializaţi în asistenţa funcţiei financiare şi contabile a întreprinderilor şi un grup de consultanţi specializaţi în asistenţa serviciului de salarizare al clienţilor noştri.

Oferim clienţilor noştri o gamă variată de servicii contabile, de salarizare, fiscalitate, servicii adaptate nevoilor companiei dumneavoastră:

- Ținere de contabilitate
- Salarizare şi servicii conexe
- Asistenţă contabilă
- Organizarea funcţiei contabile
- Consultanţă fiscală şi contabilă « on line »
- Consultanţă şi asistenţă în întocmirea dosarului preţurilor de transfer
- Asistenţă pentru raportarea DAC 6
- Asistenţă în implementarea ERP
- Training
- Întocmire dosare preţuri de transfer