

B-dul Dacia 56,
Bucuresti, Sector 2
Tel: +40 (0) 31 809 2739
Fax: +40 (0) 31 805 7739
E-mail: office@apex-team.ro
Http://www.apex-team.ro

Cuprins:

- Carnetele de munca in vigoare pana la 31 decembrie 2010
- De la Micro la IS, declaratie lunara
- Nu se datoreaza CAS pentru indemnizatii in cazul accidentelor de munca
- Reducerea capitalului social si garantiile catre creditori
- Declaratie speciala de TVA
- Case de marcat electronice
- Dobanda BNR Noiembrie 2008
- Suplimentarea numarului de autorizatii de munca
- Document administrativ unic
- Asigurarea locuintelor obligatorii in 2009
- Indemnizatia pentru cresterea copilului incepand cu ianuarie 2009
- Situatie economica si reducerea activitatii
- Inventarul anual al patrimoniului
- Plata comisionului catre ITM
- Sarbatori de iarna
- Indicatori sociali – Scaderea procentelor contributiilor sociale ale angajatorului din 1 decembrie 2008
- AGENDA lunii decembrie 2008

ORDONANTA DE URGENTA nr. 148 din 4 noiembrie 2008 pentru modificarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii (MO 765/2008)

Printre modificarile aduse de Ordonanta mentionam:

- Vechimea in munca stabilita pana la data de 31 decembrie 2010 se probeaza cu carnetul de munca.** Pe data de 1 ianuarie 2011 se abroga dispozitiile Decretului nr. 92/1976 privind carnetul de munca.
- Dupa 1 ianuarie 2011, vechimea in munca stabilita pana la data de 31 decembrie 2010 se reconstituie, la cererea persoanei care nu poseda carnet de munca, de catre instanta judecatoreasca competenta sa solutioneze conflictele de munca, pe baza inregistrurilor sau a altor probe din care sa rezulte existenta raporturilor de munca.
- Angajatorii care pastreaza si completeaza carnetele de munca le vor elibera titularilor in mod esalonat, pana la data de 30 iunie 2011, pe baza de proces-verbal individual de predare-primire.
- Inspectoratele teritoriale de munca (ITM) ce detin carnetele de munca ale salariatilor le vor elibera pana la data de 30 iunie 2011 in conditiile stabilite prin ordin al ministrului muncii, familiei si egalitatii de sanse.

DECIZIE nr. 1 din 11 noiembrie 2008 a Comisiei de proceduri fiscale (MO 770/2008)

- In cazul contribuabililor care isi modifica regimul fiscal in cursul anului, **trecand de la regimul microintreprinderilor la regimul de impozit pe profit** (conform art. 1071 din Codul Fiscal), trec de la declararea trimestriala la **declararea lunara a impozitelor si contributiilor aferente veniturilor din salarii**, incepand cu luna urmatoare trimestrului in care au devenit platitori de impozit pe profit.
- Incepand cu data intrarii in vigoare a Legii nr. 85/2006 privind procedura insolventei, in cazul contribuabililor pentru care s-a deschis procedura reorganizarii judiciare si a insolventei, dupa caz, nu se mai datoreaza si nu se mai calculeaza obligatii fiscale accesorii pentru creantele inscrise la masa credala si pentru cele rezultate din activitatea curenta, indiferent de data deschiderii acestei proceduri.

LEGE nr. 200 din 21 octombrie 2008 privind aprobarea OUG nr. 91/2007 pentru modificarea si completarea unor acte normative din domeniul protectiei sociale (MO 725/2008)

Contributia de asigurari sociale nu se datoreaza asupra sumelor reprezentand:

- prestatii suportate din bugetul asigurarilor sociale de stat, inclusiv cele acordate pentru accidente de munca si boli profesionale;
- diurne de deplasare si de delegare, indemnizatii de delegare, detasare si transfer, drepturi de autor, precum si venituri primite in baza unor conventii civile sau contracte de colaborare;
- participarea salariatilor la profit.

LEGE nr. 284 din 14 noiembrie 2008 privind aprobarea OUG 52/2008 pentru modificarea si completarea Legii nr. 31/1990 privind societatile comerciale si pentru completarea Legii nr. 26/1990 privind registrul comertului (MO 778/2008)

Printre modificarile aduse mentionam o noua prevedere referitoare la situatia reducerii capitalului social al unei societati, prevedere prin care instanta poate obliga societatea la acordarea de garantii adecvate, la cererea creditorilor societatii ale caror creante sunt anterioare publicarii hotararii de reducere a capitalului social. Acordarea de garantii se decide daca, in mod rezonabil, se poate aprecia ca reducerea capitalului social afecteaza sansele de acoperire a creantelor acestor creditori.

ORDIN nr. 1498 din 31 octombrie 2008 pentru aprobarea modelului si continutului formularului (301) „Decont special de TVA” (MO 743/2008)

In vederea alinierii cu prevederile OUG 127/2008 s-au introdus prevederi potrivit carora decontul special de TVA se va depune inainte de inmatricularea in Romania a unui mijloc de transport nou, dar nu mai tarziu de data de 25 inclusiv a lunii urmatoare celei in care ia nastere exigibilitatea operatiunii prevazute la sectiunea 3 din formular. Daca in aceeași luna persoana impozabila efectueaza mai multe achizitii intracomunitare de mijloace de transport noi, aceasta poate depune mai multe deconturi speciale de TVA pentru aceeași luna, fara a bifa casuta "Declaratie rectificativa". Decontul special de TVA se utilizeaza incepand cu declararea obligatiilor fiscale aferente lunii noiembrie 2008.

LEGE nr. 264 din 7 noiembrie 2008 pentru modificarea OUG nr. 28/1999 privind obligatia operatorilor economici de a utiliza aparate de marcat electronice fiscale (MO 767/2008)

Printre modificarile aduse mentionam abrogarea articolului 4, alineatul 6 litera 3 din OG 28/1999, conform caruia utilizatorii aparatelor de marcat electronice fiscale erau obligati sa inregistreze banii personali detinuti de angajati si/sau de administratorul unitatii intr-un registru special intocmit in acest sens si sa introduca, la inceputul fiecărei zile, in aparatele de marcat electronice fiscale soldul initial reprezentand monedele/bancnotele divizionare necesare pentru a da restul clientului.

LEGE nr. 211 din 24 octombrie 2008 pentru modificarea si completarea Ordonantei Guvernului nr. 99/2000 privind comercializarea produselor si serviciilor de piata (MO 736/2008)

Se introduce o prevedere conform careia este interzisa plata restului catre consumator sub orice alta forma decat acordarea acestuia in numerar si se stabilesc amenzile care pot fi aplicate in situatia nerespectarii prevederilor legale.

CIRCULARA nr. 35 din 3 noiembrie 2008 privind nivelul ratei dobanzii de referinta a BNR valabil in luna noiembrie 2008 (MO 751/2008)

Pentru luna noiembrie 2008, nivelul ratei dobanzii de referinta a BNR este de 10,25% pe an.

HOTARARE nr. 1368 din 28 octombrie 2008 privind suplimentarea numarului de autorizatii de munca noi ce pot fi eliberate strainilor in anul 2008 (MO 746/2008)

A fost aprobata suplimentarea pana la 15.000 a numarului de autorizatii de munca noi ce pot fi eliberate strainilor in anul 2008. Hotararea este aplicabila atat strainilor care doresc sa se incadreze in munca in Romania cat si strainilor detasati ai unui angajator persoana juridica straina si a fost luata deoarece limita anterioara de 10.000 de permise pentru 2008 fusese atinsa.

Mentionam ca, in conformitate cu informatiile publicate de Oficiul Roman pentru Imigrari, in primele 9 luni ale anului s-au inregistrat peste 13.000 de solicitari pentru eliberarea de autorizatii.

Cetatenii provenind din state membre UE sau SEE nu au nevoie de autorizatie de munca pentru a fi angajati sau detasati la o societate din Romania.

ORDIN nr. 7579 din 27 octombrie 2008 privind modificarea si completarea Ordinului nr. 9988/2006 pentru aprobarea normelor tehnice de completare, utilizare si tiparire a declaratiei sumare si a documentului administrativ unic (MO 745/2008)

Se modifica unele prevederi privind modalitatea de completare a documentului administrativ unic prevazute in anexa nr.2 si 3 la Ordinul 9988/2006 privind organizarea si functionarea Autoritatii Nationale a Vamilor. Aceste noi prevederi, pentru simplificarea formalitatilor in comerțul cu marfuri, intra in vigoare la data de 1 decembrie 2008.

LEGE nr. 225 din 28 octombrie 2008 privind aprobarea Ordonantei Guvernului nr. 6/2008 pentru modificarea si completarea Legii nr. 457/2004 privind publicitatea si sponsorizarea pentru produsele din tutun (MO 739/2008)

S-au aprobat unele modificari prin care se aduc precizari suplimentare si clarificari referitoare la locurile unde poate fi facuta publicitate la produsele din tutun.

LEGE nr. 260 din 4 noiembrie 2008 privind asigurarea obligatorie a locuintelor impotriva cutremurelor, alunecarilor de teren sau inundatiilor (MO 757/2008)

Legea stabileste conditiile asigurarii obligatorii a locuintelor aflate in proprietatea persoanelor fizice sau juridice si raporturile dintre asigurat si asigurator, precum si drepturile si obligatiile fiecărei parti la contractul de asigurare obligatorie a locuintelor.

Suma asigurata obligatoriu este echivalentul in lei a 20.000 Euro sau a 10.000 Euro in functie de tipul de locuinta. Prima obligatorie reprezinta echivalentul in lei a 20 Euro sau 10 Euro in functie de tipul de locuinta. Polita de asigurare va fi valabila pe o perioada de 12 luni.

Legea se va aplica in 120 de zile de la data publicarii, respectiv incepand cu 8 februarie 2009.

LEGE nr. 257 din 31 octombrie 2008 pentru modificarea alin. (1) al art. 1 din OUG nr. 148/2005 privind sustinerea familiei in vederea cresterii copilului (MO 746/2008)

Incepand cu data de 1 ianuarie 2009, persoanele care, in ultimul an anterior datei nasterii copilului, au realizat timp de 12 luni venituri profesionale supuse impozitului pe venit beneficiaza de concediu pentru cresterea copilului in varsta de pana la 2 ani sau, in cazul copilului cu handicap, de pana la 3 ani, precum si de o indemnizatie lunara in cuantum de 600 lei sau, optional, in cuantum de 85% din media veniturilor realizate pe ultimele 12 luni.

Prevederile se vor aplica si persoanelor care beneficiaza deja de indemnizatie. Indemnizatia este platibila oricaruia dintre parinti.

Mentionam ca in prezent conform Legii 7 din 9 ianuarie 2007, nivelul indemnizatiei este de 600 lei, indiferent de nivelul venitului realizat anterior nasterii.

LEGE nr. 223 din 28 octombrie 2008 privind sustinerea invatamantului prescolar (MO 739/2008)

Legea prevede ca, incepand cu anul scolar 2009-2010, societatile comerciale cu un numar minim de 200 de angajati pot infiinta gradinite de copii proprii, pe care le pot organiza si conduce autonom.

Societatile care fac acest lucru, sunt obligate sa prezinte Ministerului Educatiei, Cercetarii si Tineretului un raport privind investitiile realizate. Pentru profitul reinvestit in aceste gradinite societatile nu vor datora impozit pe profit.

Metodologia de aplicare a legii va fi elaborata de Guvern in termen de 30 zile.

Alăturați-vă echipei!

APEX Team este în continuă dezvoltare și de aceea dorește să își completeze echipa cu noi contabili și specialiști salarizare.

Trimiteți C.V. la: recrutare@apex-team.ro

Aplicația dumneavoastră va fi tratată cu discreție.

REMINDER – REDUCEREA SI RESTRUCTURAREA ACTIVITATII DIN MOTIVE ECONOMICE

In baza Legii 467 din 12 decembrie 2006, societatile cu sediul in Romania care au cel putin 20 de angajati au obligatia de a informa si consulta reprezentantii salariatilor in ceea ce priveste:

- evolutia recenta si evolutia probabila a activitatilor si situatiei economice a intreprinderii;
- situatia, structura si evolutia probabila a ocuparii fortei de munca in cadrul intreprinderii, precum si cu privire la eventualele masuri de anticipare avute in vedere, in special atunci cand exista o amenintare la adresa locurilor de munca;
- deciziile care pot duce la modificari importante in organizarea muncii, in relatiile contractuale sau raporturile de munca, inclusiv cele vizate de legislatia romana privind procedurile specifice de informare si consultare in cazul concedierilor colective si al protectiei drepturilor angajatilor, in cazul transferului intreprinderii.

Angajatorul nu este obligat sa comunice informatii sau sa intreprinda consultari, daca acestea sunt de natura sa dauneze grav functionarii intreprinderii sau sa prejudicieze interesele. Decizia de a nu comunica aceste informatii sau de a nu intreprinde consultari trebuie motivata fata de reprezentantii angajatilor.

In cazul **reducerii activitatii**, salariatul primeste **75% din salariul de baza lunar brut** pentru zilele in care nu lucreaza datorita faptului ca angajatorul nu poate sa ii asigure obiectul muncii. In cazul **restructurarii postului** sau reorganizarii activitatii, angajatorul trebuie sa urmeze procedurile de concediere. Conform Codului Muncii, in cazul in care concedierea are loc pentru motive neimputabile salariatului, perioada de **preaviz** de care salariatul trebuie sa beneficieze este de **20 de zile lucratoare**. Contractul Colectiv de Munca 2007-2010 prevede obligatia angajatorului de a acorda o **compensatie de cel putin un salariu lunar**, in afara drepturilor convenite la zi, in cazul incetarii contractului de munca din motive neimputabile salariatului.

Pe postul restructurat angajatorul nu mai poate incadra o alta persoana timp de 9 luni.

Prin concediere colectiva se intelege concedierea unui numar de persoane de:

- cel putin 10 salariatii, daca angajatorul care disponibilizeaza are incadrati mai mult de 20 de salariatii si mai putin de 100 de salariatii;
- cel putin 10% din salariatii, daca angajatorul care disponibilizeaza are incadrati cel putin 100 de salariatii, dar mai putin de 300 de salariatii;
- cel putin 30 de salariatii, daca angajatorul care disponibilizeaza are incadrati cel putin 300 de salariatii.

Decizia de concediere trebuie sa contina:

- motivele pentru care concedierea are loc;
- durata preavizului;
- criteriile avute in vedere pentru stabilirea ordinii de prioritate la concediere;
- lista locurilor de munca disponibile in cadrul societatii si data limita pana la care salariatii disponibilizati pot aplica pentru un loc vacant.

Decizia isi produce efectele de la data comunicarii salariatilor.

In cazul concedierilor colective angajatorul are obligatia informarii Agentiei de Ocupare a Forei de Munca locale.

La incetarea contractului angajatorul este obligat sa elibereze salariatului concediat o adeverinta (conform Deciziei 1859 din 22 decembrie 2005) pentru ca persoana sa poata beneficia de indemnizatie de somaj.

Cuantumul indemnizatiei de somaj este o suma fixa, neimpozabila, lunara, reprezentand 75% din salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata (540 RON conform HG 1051 din 10

septembrie 2008), in vigoare la data stabilirii acesteia, la care se adauga, pentru persoanele cu un stagiu de cotizare mai mare de 3 ani, o suma calculata prin aplicarea asupra mediei salariului de baza lunar brut pe ultimele 12 luni de stagiu de cotizare, a unei cote procentuale diferite in functie de stagiul de cotizare:

- 3% pentru persoanele cu un stagiu de cotizare de cel putin 3 ani
- 5% pentru persoanele cu un stagiu de cotizare de cel putin 5 ani
- 7% pentru persoanele cu un stagiu de cotizare de cel putin 10 ani
- 10% pentru persoanele cu un stagiu de cotizare de cel putin 20 de ani.

Persoanele cu un stagiu de cotizare de cel putin 1 an vor primi indemnizatia de somaj pe o perioada de 6 luni, iar cele care au un stagiu de cotizare de cel putin 5 ani vor primi indemnizatia timp de 9 luni. Pentru stagiu de cotizare mai mare de 10 ani indemnizatia de somaj se acorda timp de 12 luni.

REMINDER - ORGANIZAREA SI EFECTUAREA INVENTARIERII ELEMENTELOR DE ACTIV SI DE PASIV – Norme din 22 noiembrie 2004 (MO 1174/2004)

Intreprinderile au obligatia sa efectueze inventarierea generala a elementelor de activ si de pasiv cel putin o data pe an precum si in cazul fuziunii sau incetarii activitatii.

Inventarierea anuala se face, de regula, cu ocazia incheierii exercitiului financiar.

Inventarierea elementelor de activ si de pasiv se efectueaza de catre comisii de inventariere, formate din cel putin 2 persoane, numite prin decizie scrisa de catre persoanele autorizate sau o singura persoana la unitatile al caror numar de salariatii este redus, iar valoarea bunurilor din gestiune nu depaseste plafonul stabilit de administratori.

Inventarierea si evaluarea elementelor de activ si de pasiv se pot efectua atat cu salariatii proprii, cat si pe baza de contracte de prestari de servicii incheiate cu persoane juridice sau fizice cu pregatire corespunzatoare.

Din comisia de inventariere nu pot face parte gestionarii depozitelor supuse inventarierii si nici contabilii care tin evidenta gestiunii respective.

Pentru desfasurarea corespunzatoare a inventarierii este indicat, daca este posibil, sa se sisteze operatiunile de intrare-iesire a bunurilor supuse inventarierii. Daca operatiunile de aprovizionare-livrare a bunurilor nu pot fi suspendate, se prevede crearea unei zone tampon in care sa se depoziteze bunurile primite in timpul inventarierii sau sa se permita expedieri la clienti; operatiunile respective se vor efectua numai in prezenta comisiei de inventariere in scopul evitarii inventarierii duble sau a omisiunilor.

Stabilirea stocurilor factice se face prin numarare, cantarire, masurare sau cubare, dupa caz.

In cadrul productiei in curs de executie se cuprind, de asemenea, lucrarile si serviciile in curs de executie sau neterminate.

Pentru bunurile depreciate, inutilizabile sau deteriorate, fara miscare ori greu vandabile, comenzi in curs, abandonate sau sistate se intocmesc liste de inventariere separate.

Bunurile apartinand altor unitati (inchiriate, in leasing, in custodie, cu vanzare in consignatie, spre prelucrare etc.) se inventariaza si se inscriu in liste separate care se trimit proprietarului bunurilor pentru verificare si confirmare in termen de 5 zile de la primirea listelor de inventariere. Neconfirmarea in acest termen presupune recunoasterea exactitatii datelor inscrise in listele de inventariere.

Investitiile puse in functiune total sau partial, carora nu li s-au intocmit formele de inregistrare ca imobilizari corporale, se inscriu in liste de inventariere separate. De asemenea, lucrarile de investitii care nu se mai executa, fiind sistate sau abandona-

te, se inscriu in liste de inventariere separate. Evaluarea se va efectua cu respectarea principiului permanentei metodelor, potrivit caruia modelele si regulile de evaluare trebuie mentinute, asigurand comparabilitatea in timp a informatiilor contabile.

Evaluarea activelor imobilizate si a stocurilor, cu ocazia inventarierii, se face la valoarea actuala a fiecarui element, denumita valoare de inventar, stabilita in functie de utilitatea bunului, starea acestuia si pretul pietei. In cazul in care valoarea de inventar a bunurilor este mai mica decat valoarea din contabilitate, in listele de inventariere se inscrie valoarea de inventar.

Activele de natura stocurilor se evalueaza la valoarea contabila, mai putin deprecierea constatata. In cazul in care valoarea contabila a stocurilor este mai mare decat valoarea de inventar, valoarea stocurilor se diminueaza pana la valoarea realizabila neta, prin constituirea unui provizion pentru depreciere.

Imobilizarile necorporale si corporale constatate ca fiind depreciate se vor evalua la valoarea actuala a fiecareia, stabilita in functie de utilitatea sa si pretul pietei.

Provizioanele pentru depreciere sau amortizarea suplimentara se inregistreaza in contabilitate indiferent de situatia economica a unitatii, inclusiv in cazul in care aceasta inregistreaza pierdere contabila.

Creantele si obligatiile fata de terti sunt supuse verificarii si confirmarii pe baza extraselor soldurilor debitoare si creditoare ale conturilor de creante si datorii care detin ponderea valorica in totalul soldurilor acestor conturi.

Evaluarea creantelor si a datoriilor se face la valoarea lor probabila de incasare sau de plata. Diferentele constatate in minus intre valoarea de inventar stabilita la inventariere si valoarea contabila neta a creantelor se inregistreaza in contabilitate pe seama provizioanelor pentru deprecierea creantelor. Evaluarea creantelor si a datoriilor exprimate in valuta se face la cursul de schimb valutar comunicat de Banca Nationala a Romaniei, valabil pentru data incheierii exercitiului financiar.

Disponibilitatile in lei si in valuta din casieria unitatii se inventariaza in ultima zi lucratoare a exercitiului financiar confruntandu-se soldurile din registrul de casa cu monetarul si cu cele din contabilitate.

In situatia constatarii unor plusuri in gestiune, bunurile respective se vor evalua la valoarea justa.

In cazul constatarii unor lipsuri in gestiune, imputabile, administratorii vor lua masura imputarii acestora la valoarea lor de inlocuire.

Rezultatele inventarierii trebuie inregistrate in evidenta contabila in termen de cel mult 3 zile de la data aprobarii procesului-verbal de inventariere.

Registrul-inventar este un document contabil obligatoriu in care se inscriu rezultatele inventarierii elementelor de activ si de pasiv, grupate dupa natura lor, conform posturilor din bilant.

Elementele de activ si de pasiv inscrise in registrul-inventar au la baza listele de inventariere, procesele-verbale de inventariere si situatiile analitice, dupa caz, care justifica continutul fiecarui post din bilant.

INFO – PLATA COMISION ITM

Incepand cu luna noiembrie 2008, Inspectoratul Teritorial de Munca (ITM) nu mai accepta inregistrarea statelor de plata fara copia ordinului de plata privind comisionul ITM vizat de banca.

Termenul de plata al comisionului (0,25% calculat la fondul de salarii pentru societatile care au aprobare pentru pastrarea si completarea carnetelor de munca de catre o persoana autorizata sau 0, 75% in cazul in care carnetele sunt pastrate si completate de ITM), precum si cel de inregistrare a statelor de plata si declaratiilor aferente, este data de 25 a lunii urmatoare.

Asociatiile, fundatiile si alte entitati cu scop nelucrative care, conform Ordonantei 47 din 28 august 2007, pot plati semestrial contributiile aferente salariilor precum si impozitul retinut la sursa trebuie totusi sa plateasca lunar comisionul catre ITM.

SARBATORI DE IARNA

Zile de sarbatori legale

Zilele de sarbatori legale in care nu se lucreaza sunt :

- Prima si a doua zi de Craciun ;
- 1 si 2 Ianuarie.

Concediul de odihna

In cazul in care zilele de sarbatori legale coincid cu perioada de concediu de odihna solicitata, aceste zile nu se includ in numarul de zile de concediu de odihna.

În cazul in care, din motive justificate, nu se acorda zile libere cu ocazia sarbatorilor legale, salariatii beneficiaza, pentru munca prestata in aceste zile, de compensarea cu timp liber corespunzator, perioada fiind decisa de comun acord cu angajatorul (conform dispozitiilor mentionate in Regulamentul de Ordine Interioara). Daca nu se pot acorda zile libere salariatii beneficiaza de plata acestora dublu.

Pentru perioada concediului de odihna salariatul beneficiaza de o indemnizatie de concediu, care nu poate fi mai mica decat salariul de baza, indemnizatiile si sporurile cu caracter permanent convenite pentru perioada respectiva, prevazute in contractul individual de munca.

Indemnizatia de concediu de odihna reprezinta media zilnica a drepturilor salariale, prevazute mai sus, din ultimele 3 luni anterioare celei in care este efectuat concediul, multiplicat cu numarul de zile de concediu.

Efectuarea concediului de odihna

Durata concediului anual de odihna este de minim 21 de zile lucratoare pe an.

Durata efectiva a concediului de odihna anual se acorda proportional cu activitatea prestata intr-un an calendaristic.

Concediul de odihna se efectueaza in fiecare an. Daca din motive exceptionale, intr-un an calendaristic, salariatii nu au efectuat integral concediul de odihna, sunt obligati sa il efectueze pana la sfarsitul anului urmator.

Compensarea in bani a concediului de odihna neefectuat este permisa numai in cazul incetarii contractului individual de munca.

Provizionul inregistrat de catre angajator in conturi la data de 31 decembrie 2008 pentru plata concediilor de odihna si a contributiilor patronale aferente, in baza principiului independentei exercitiilor, este considerat de catre autoritatile fiscale nedeductibil fiscal.

Premii la sfarsit de an

Premiile pot fi oferite sub mai multe forme :

- prime care sunt adaugate la salariul brut al lunii decembrie calculandu-se asupra lor toate contributiile sociale precum si impozitul pe venit. Pentru angajator aceasta prima si contributiile patronale aferente sunt cheltuieli deductibile fiscale;
- alocarea sumei de 150 RON pentru fiecare copil minor al salariatilor. Aceasta suma poate fi acordata si sub forma de tichete cadou, cheltuiala putand fi prinsa in cheltuieli sociale si deductibila fiscal in limita cotei din fondul de 2% din fondul anual de salarii, alaturi de celelalte categorii de cheltuieli sociale prevazute de Codul Fiscal;
- "cadourile de Craciun", altele decat cele mentionate in paragraful anterior, sunt considerate avantaje in natura si impozabile salariatului. Pentru angajator sunt cheltuieli deductibile fiscale, daca s-au impozitat la salariat.

INFO – SUSPENDAREA TAXEI AUTO DE POLUARE

Guvernul a anuntat aprobarea unei ordonante de urgenta privind suspendarea taxei auto de poluare pentru masinile noi Euro 4 pentru o perioada de 1 an, pana la data de 31 decembrie 2009.

Termenul de suspendare a taxei auto de poluare incepe sa curga de la data de 1 decembrie 2008 si se aplica doar autove-

ATENȚIE : Cote de contribuții ale angajatorului ce se modifică începând cu 1 DECEMBRIE 2008**INDICATORI SOCIALI**

| Contribuții 2008 | Angajator (rata %) | Angajat (rata %) |
|---|---|------------------|
| Contribuția pentru asigurări sociale (*) | 18 % pentru condiții normale de muncă (*) 23% pentru condiții deosebite de muncă (*) 28% pentru condiții speciale de muncă (*) * Noile cote se aplică începând cu 1 decembrie 2008 | 9,5% |
| Contribuția pentru concedii medicale și indemnizații de asigurări de sănătate | 0,85% | |
| Contribuția pentru accidente de muncă și boli profesionale | 0,4% - 2% în funcție de codul CAEN al activității principale | |
| Contribuția la fondul de somaj | 0.5% (*) * Noua cota se aplică începând cu 1 decembrie 2008 | 0,5% |
| Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale | 0,25% | |
| Contribuția la fondul de asigurări sociale de sănătate | 5,2% (*) * Noua cota se aplică începând cu 1 decembrie 2008 | 5,5% |
| Comisionul ITM | 0,25% sau 0,75% | |
| Impozitul pe veniturile din salarii | | 16% |
| Fondul pentru neangajarea de persoane cu handicap (pentru societățile care au peste 50 salariați) | 4 * 50% salariu minim pe economie (540 RON) la fiecare 100 de salariați | |
| Valoarea unui tichet de masă | 8,31 RON | |
| Salariul minim pe economie (brut) | 540 RON (600 RON începând cu 1 ianuarie 2009) 1.080 RON pentru funcții care necesită studii superioare | |
| Castigul salarial mediu nominal brut INSSE septembrie 2008 | 1.751 RON | |
| Diurna (în țară) Pentru angajații instituțiilor publice Pentru angajații din sectorul privat (*2,5) | 13 RON 32,50 RON | |

hiculelor de până la 2000 de centimetri cubi.

Publicarea Ordonanței de urgență în Monitorul Oficial depinde de răspunsul Comisiei Europene față de această decizie, a mai menționat Premierul.

INFO – MODIFICĂRI ALE CODULUI FISCAL

Guvernul a modificat Codul fiscal printr-o Ordonanță de urgență, conform declarațiilor Premierului.

Printre modificările aduse menționăm:

- Introducerea unei cote de TVA de 5% pentru livrarea de locuințe destinate căminelor de bătrâni și de pensionari, case de copii și centre de reeducare și reabilitare pentru minori cu handicap. Cota TVA de 5% se va aplica și pentru livrarea de locuințe care au o suprafață construită de maximum 120 mp și a căror valoare nu depășește suma de 380.000 de lei, achiziționate de orice persoană necăsătorită sau de o familie;
- Scutirea de impozit a veniturilor sub forma de dobanzi la depozite la termen și la instrumentele de economisire;
- Scutirea de impozit pentru dividendele reinvestite.

Nu a fost precizată data aplicării noilor prevederi, aceasta fiind cel mai probabil 1 ianuarie 2009.

Până la încheierea ediției buletinului nostru informativ nu fusese încă publicată în Monitorul Oficial.

ATENȚIE – DECLARAREA ȘI PLATA IMPOZITULUI PE DIVIDENDE AFERENT 2007

Societățile care nu și-au declarat impozitul pe dividende aferent 2007, trebuie să-l declare în declarație 100 („declarație privind obligațiile de plată la bugetul de stat”) aferent lunii noiembrie 2008 și să-l plătească până pe 29 decembrie 2008 (art 114 din codul de procedură fiscală).

AGENDA lunii decembrie 2008**Zilnic nu uitați:**

- Sa completați registrul de casă (sau să imprimați registrul întocmit în format electronic);
- Sa completați jurnalul de vânzări și cumpărări;

La final de luna nu uitați:

- Sa completați Registrul Jurnal;
- Sa înregistrați la Administrația Financiară contractele de prestări de servicii încheiate cu nerezidenții în cursul lunii;
- Sa efectuați inventarierea stocurilor în cazul în care folosiți inventarul intermitent ;
- Sa întocmiți ultimele facturi aferente lunii.

Pentru îndeplinirea noilor reglementări în domeniul TVA:

- Menționați pe documentele emise către partenerii din Uniunea Europeană codul de înregistrare în scopuri de TVA;
- Verificați validitatea codului de TVA înscris pe facturile primite;
- Verificați suma TVA înscrisă pe facturile primite;
- Verificați mențiunile referitoare la TVA (ex. „taxare inversă”, „operațiune neimpozabilă” etc.) înscrise pe factura;
- Înscriserea pe facturile primite a sumei de TVA în cazul taxării inverse;
- Completați Registrul pentru bunurile mobile corporale primite;
- Completați Registrul non-transferurilor;
- Menționați în contractele comerciale contractate și decontate în valută cursul de schimb care va fi utilizat (BNR sau cursul bancii comerciale).

În cursul lunii nu uitați:

Sa organizați și sa efectuați inventarul elementelor de activ și de pasiv

Ca miercuri, 10 decembrie, este ultima zi pentru depunerea:

- declaratiei-decont privind sumele incasate reprezentand taxa hoteliera

Ca miercuri, 10 decembrie, este ultima zi pentru plata:

- taxei hoteliere
- taxei pentru serviciul de reclama si publicitate

Ca luni, 15 decembrie, este ultima zi pentru depunerea:

- declaratiei INTRASTAT aferenta lunii noiembrie 2008 (depusa in format electronic)

Ca luni, 15 decembrie este ultima zi pentru plata:

- impozitului pe veniturile din activitati independente (transa IV)
- impozitului pe veniturile din cedarea folosintei bunurilor
- impozitului pe veniturile din activitatile agricole – in sistem real (transa IV)

Ca luni, 22 decembrie, este ultima zi pentru plata:

- impozitului pe reprezentantele societatilor straine (transa a II-a – ultima)

Ca luni, 29 decembrie, este ultima zi pentru depunerea:

- declaratiei privind obligatiile de plata la bugetul de stat (formular 100)*
- declaratiei privind obligatiile de plata la bugetele asigurarii sociale si fondurilor speciale (formular 102)*
- declaratiei privind accizele (formular 103) *
- decontului de TVA (formular 300) *
- declaratiei privind evidenta nominala a asiguratilor si a obligatiilor de plata catre bugetul asigurarii sociale
- declaratiei privind obligatiile de plata catre bugetul fondului national unic de asigurari sociale de sanatate pentru asigurari sociale de sanatate si pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate
- listelor privind evidenta nominala a asiguratilor si a obligatiilor de plata catre Fondul national unic de asigurari sociale de sanatate
- declaratiei privind evidenta nominala a asiguratilor si a obligatiilor de plata la bugetul asigurarii pentru somaj
- declaratiei fiscale privind comisionul datorat de angajatori catre Inspectoratul Teritorial de Munca (ITM)
- declaratiei privind veniturile sub forma de salarii din strainatate obtinute de catre persoanele fizice care desfasoara activitate in Romania si de catre persoanele fizice romane angajate ale misiunilor diplomatice si posturilor consulare acreditate in Romania (formular 224)
- decontului special de TVA (formular 301) *
- declaratiei privind obligatiile de plata la veniturile Fondului pentru mediu

Ca luni, 29 decembrie, este ultima zi pentru plata:

- accizelor;
- impozitului la titeiul si la gazele naturale din productia interna;
- impozitului pe veniturile nerezidentilor;
- TVA;
- impozitului pe salarii;
- impozitului pe veniturile din activitati independente, cu regim de retinere la sursa;
- impozitului pe veniturile din dividende distribuite aferente anului 2007 si neridicate;**
- impozitului pe veniturile din dobanzi;
- impozitului pe alte venituri din investitii;
- impozitului pe veniturile din pensii;
- impozitului pe veniturile din premii si din jocuri de noroc;
- impozitului pe veniturile din alte surse;
- contributiei de asigurari sociale;
- contributiei la asigurari sociale de sanatate;

- contributiei la fondul pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate;
- contributiei la bugetul asigurarii pentru somaj;
- comisionului ITM;
- contributiei de asigurare pentru accidente de munca si boli profesionale;
- varsamintelor de la persoanele juridice pentru persoanele cu handicap neincadrate;
- contributiei la Fondul pentru mediu;
- taxei pe jocurile de noroc.

IMPORTANT

Declaratiile mentionate anterior, cat si programele de asistenta in completarea lor pot fi descarcate de pe web-site-ul Ministerului de Finante: www.mfinante.ro

Declaratiile fiscale evidentiate cu * pot fi depuse prin mijloace electronice de transmitere la distanta de contribuabilii care au optat pentru depunerea online a declaratiilor si au un certificat digital emis de ANAF inainte de 1 mai 2008 sau dupa de un furnizor de servicii de certificare acreditat.





B-dul Dacia 56,
Bucuresti, Sector 2

Phone: + 40 (0) 31 809 2739

Phone: + 40 (0) 74 520 2739

Fax: + 40 (0) 31 805 7739

E-mail: office@apex-team.ro

Site: www.apex-team.ro

ACCOUNTING AND PAYROLL
EXPERT TEAM

Echipa APEX Team este formata din consultanti experimentati, disponibili sa va asiste si sa va ofere o gama diversificata de servicii contabile si de salarizare.

Echipa noastra este formata din experti contabili specializati in asistenta functiei financiare si contabile a intreprinderilor si un grup de consultanti specializati in asistenta serviciului de salarizare al clientilor nostri.

Oferim clientilor nostri o gama variata de servicii contabile, de salarizare, fiscalitate, servicii adaptate nevoilor companiei dumneavoastra:

- Servicii de "Start up"**
- Organizarea functiei contabile**
- Tinere de contabilitate**
- Asistenta contabila**
- Consultanta fiscala si contabila « on line »**
- Salarizare si servicii conexe**
- Asistenta in implementarea ERP**
- Training**



Informatiile de mai sus sunt un rezumat al informatiilor recent publicate si nu au scopul de a oferi sfat intr-o anumita privinta. APEX Team International isi declina orice responsabilitate fata de orice persoana cu privire la orice fapt rezultat in urma utilizarii informatiilor continute in aceste publicatii.