

Noutăți legislative

Bd. Dacia 56, Sector 2
București - 020061
Romania
Telefon: + 40 (0) 74 520 2739
Fax: + 40 (0) 31 805 7739
E-mail: office@apex-team.ro

Cuprins:

- Proceduri pentru transmiterea REVISAL către ITM de către orice angajator
- Dobânda legală remuneratorie și penalizatoare
- Reglementari contabile pentru GIE
- Reducerea procentului acordat cu titlu de pre-finanțare a proiectelor EU și recuperarea pre-finanțării neutilizate
- Rata dobânzii BNR pentru august 2011
- Introducerea unei noi Clasificări a Ocupațiilor în România (COR), cu 6 caractere, ce va fi folosită în paralel cu cea veche până la 31.12.2011
- Curtea Constituțională - organele fiscale trebuie să recurgă la toate mijloace de comunicare în relația cu contribuabilul vizat înainte de a recurge la afișarea actului administrativ pe site-ul său sau la sediile sale
- Obligația de a informa organele fiscale cu privire la prezența unei persoane detașate în întreprindere
- Pentru îmbunătățirea colectării impozitelor, ANAF a introdus o metodă simplificată de plată pentru persoane fizice
- Proiect de modificare a Codului Fiscal prevăzut pentru 2012
- Evaluarea elementelor monetare în valută
- Agenda lunii septembrie 2011
- Indicatori sociali

ORDIN nr. 1918 din 25 iulie 2011 pentru aprobarea procedurii și actelor pe care angajatorii sunt obligați să le prezinte la inspectoratul teritorial de muncă pentru obținerea parolei, precum și a procedurii privind transmiterea registrului general de evidență a salariaților în format electronic (MO 587/2011)

Prezentul ordin stabilește procedura și actele pe care angajatorii sunt obligați să le prezinte la inspectoratul teritorial de muncă (ITM) pentru obținerea parolei, precum și procedura privind transmiterea registrului general de evidență a salariaților (REVISAL) în format electronic.

REVISAL cuprinde contractele individuale de muncă în desfășurare la data intrării în vigoare a prevederilor HG 500/2011, indiferent dacă acestea sunt suspendate la data de 1 august 2011.

REVISAL se completează în ordinea încheierii, modificării, suspendării sau încetării contractelor individuale de muncă.

Completarea elementului referitor la salariu se realizează și pentru contractele deja înregistrate, în termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a HG 500/2011, respectiv până la data de 31 octombrie 2011.

Completarea registrului se face de către una sau mai multe persoane nominalizate prin decizie scrisă de către angajator sau angajatorii pot contracta serviciul de completare și transmitere a registrului prin încheierea de contracte de prestări de servicii cu prestatori înregistrați la ITM.

În vederea înregistrării prestatorilor de servicii la ITM, angajatorii au obligația de a informa în scris ITM despre încheierea contractului cu prestatorul cu care a contractat serviciul de completare și transmitere a registrului. Informarea ITM se va efectua în termen de 3 zile lucrătoare de la data încheierii contractului de prestări de servicii și constă într-o adresă întocmită de angajator, care va cuprinde:

- denumirea prestatorului de servicii;
- certificatul de înregistrare al prestatorului, eliberat de Registrul Comerțului;
- dovada înregistrării prestatorului ca operator de date cu caracter personal, conform prevederilor Legii 677/2001, cu modificările și completările ulterioare;
- data de la care s-a contractat serviciul de completare și transmitere a registrului.

Totuși, pe site www.dataprotection.ro al Autorității Naționale de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal (ANSPDCP), sa face o distincție clară între operator ("angajator") și împuternicit ("prestator") din care reiese că obligația de fi înregistrat la ANSPDCP o are doar operatorul care, pe lângă obligația de a ține REVISAL, "prelucrează date personale în scop de: selecție și plasarea forță de muncă, tranzacții imobiliare, servicii hoteliere și de turism, monitorizarea/securitatea persoanelor, spațiilor și/sau bunurilor publice/private (supraveghere video), servicii de asigurări și reasigurări, marketing direct și altele."

În cazul încetării sau rezilierii contractului de prestări de servicii, angajatorul va comunica la ITM acest fapt cel târziu până la data încetării sau rezilierii, în vederea eliberării unei noi parole angajatorului.

Transmiterea registrului general de evidență a salariaților se poate face:

- on-line prin intermediul portalului Inspecției Muncii care se face după solicitarea și obținerea de către angajator a numelui de utilizator și a parolei, indiferent dacă angajatorul prestează serviciul de completare și transmitere a registrului sau are încheiat un contract de prestări de servicii, și activarea accesului la portalul Inspecției Muncii;
- prin e-mail pe bază de semnătură electronică - angajatorii care dețin semnătură electronică extinsă, bazată pe un certificat calificat, obținut de la un furnizor de servicii de certificare în condițiile Legii 455/2001 privind semnătura electronică, pot depune REVISAL la adresa de e-mail pusă la dispoziție de Inspecția Muncii;
- la sediul ITM prin depunerea pe suport CD, dischetă 3,5 inch/1,44 MB sau medii de stocare USB, însoțit de o adresă de înaintare semnată de angajator.

Reamintim prevederile principale din HG 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților - REVISAL (MO 372/2011) care au intrat în vigoare la 1 august 2011.

Oricare angajator are obligația de a ține REVISAL.

Termenele de înregistrare în REVISAL sunt:

Angajarea fiecărui salariat	Cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității salariatului
Perioada detașării și denumirea angajatorului la care se face detașarea	Cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii detașării
Salariul, sporurile și cuantumul acestora	Cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității salariatului; Pentru contractele deja înregistrate în REVISAL , acest element se completează până la 31 octombrie 2011
Perioada și cauzele de suspendare a contractului individual de muncă, cu excepția cazurilor de suspendare în baza certificatelor medicale	În termen de maxim 20 zile lucrătoare de la data suspendării
Orice modificare a elementelor cuprinse în REVISAL	Cel târziu în ziua lucrătoare anterioară împlinirii termenului de 20 zile lucrătoare de la data apariției modificării, cu excepția situațiilor în care o asemenea modificare este prevăzută în mod expres de lege.
Încetarea activității	La data încetării contractului de muncă

Contravențiile privind întocmirea și transmiterea REVISAL se sancționează după cum urmează:

- Netransmiterea registrului cu elementele contractului individual de munca cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității: amendă de 10.000 lei pentru fiecare persoană primită la muncă, fără ca amenda totală cumulată să depășească suma de 50.000 lei;
- Refuzul de a pune la dispoziția ITM registrul în format electronic, netransmiterea registrului în termenele stabilite : amendă de la 5.000 la 8.000 lei;
- Subcontractarea serviciilor de completare de către prestatorii de servicii, completarea registrului de către alte persoane decât cele însărcinate, completarea registrului cu date eronate sau incomplete precum și alterarea sau ștergerea datelor din registru și intervenția neautorizată asupra aplicației informatice a registrului: amendă de la 3.500 la 5.000 lei;
- Nerespectarea prevederilor și termenelor de informare a ITM cu privire la prestatorii de servicii: amendă de la 2.000 la 5.000 lei;
- Nepăstrarea REVISAL în format electronic la sediul angajatorului sau sediul sucursalei, agenției, reprezentanței sau al altor asemenea unități fără personalitate juridică, care au delegată competența înființării registrului: amendă de la 300 la 1.000 lei.

ORDONANȚA nr. 13 din 24 august 2011 privind dobânda legală remuneratorie și penalizatoare pentru obligații bănești, precum și pentru reglementarea unor măsuri financiar-fiscale în domeniul bancar (MO 607/2011)

Ordonanța introduce reglementări noi privind dobânda legală remuneratorie și penalizatoare pentru obligații bănești și de asemenea modifică alte legi și ordonanțe în domeniul financiar-fiscal.

Dobânda legală remuneratorie și penalizatoare pentru obligații bănești

Părțile sunt libere să stabilească, în convenții, rata dobânzii atât pentru restituirea unui împrumut al unei sume de bani, cât și pentru întârzierea la plata unei obligații bănești.

Dobânda remuneratorie este dobânda datorată de debitorul obligației de a da o sumă de bani la un anumit termen, calculată pentru perioada anterioară împlinirii termenului scadenței obligației.

Dobânda penalizatoare este dobânda datorată de debitorul obligației bănești pentru neîndeplinirea obligației respective la scadență.

Prin dobândă se înțelege nu numai sumele socotite în bani cu acest titlu, ci și alte prestații, sub orice titlu sau denumire, la care debitorul se obligă drept echivalent al folosinței capitalului.

În cazul în care, potrivit dispozițiilor legale sau prevederilor contractuale, obligația este purtătoare de dobânzi remuneratorii și/sau penalizatoare, după caz, și în absența stipulației exprese a nivelului acestora de către părți, se va plăti dobânda legală aferentă fiecăreia dintre acestea.

Rata dobânzii legale remuneratorii se stabilește la nivelul ratei dobânzii de referință a BNR, care este rata dobânzii de politică monetară stabilită prin hotărâre a Consiliului de administrație al BNR.

Rata dobânzii legale penalizatoare se stabilește la nivelul ratei dobânzii de referință a BNR plus 4 puncte procentuale.

În raporturile juridice care nu decurg din exploatarea unei întreprinderi cu scop lucrativ rata dobânzii legale se stabilește potrivit prevederilor de mai sus, diminuat cu 20%. Tot în aceste cazuri, dobânda nu poate depăși dobânda legală cu mai mult de 50% pe an, sub sancțiunea nulității de drept și a decăderii dreptului creditorului de a mai pretinde dobânda legală.

Nivelul ratei dobânzii de referință a BNR va fi publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, prin grija BNR, ori de câte ori nivelul ratei dobânzii de politică monetară se va modifica.

În raporturile juridice cu **element de extraneitate**, atunci când legea română este aplicabilă și când s-a stipulat plata în monedă străină, **dobânda legală este de 6% pe an.**

Dobânda trebuie să fie stabilită prin act scris. În lipsa acestuia se datorează numai dobânda legală.

Plata anticipată a dobânzii remuneratorii se poate efectua pe cel mult 6 luni. Dobânda astfel încasată nu este supusă restituirii, indiferent de variațiile ulterioare.

Dobânda se va calcula numai asupra cuantumului sumei împrumutate. Cu toate acestea, dobânzile se pot capitaliza și pot produce dobânzi în temeiul unei convenții speciale încheiate în acest sens, după scadența lor, dar numai pentru dobânzi datorate pe cel puțin un an. Dobânzile remuneratorii se pot capitaliza și pot produce dobânzi.



Rata dobânzii legale remuneratorie stabilită la nivelul ratei dobânzii de referință a BNR și cele penalizatoare la 4% în plus



Aceste dispoziții nu se aplică contractului de cont curent nici atunci când prin lege s-ar dispune altfel. Dobânzile percepute sau plătite de BNR, de instituțiile de credit, de instituțiile financiare nebancale și de MFP, precum și modul de calcul al acestora se stabilesc prin reglementări specifice.

Ordonanța abrogă OG 9/2000 privind nivelul dobânzii legale pentru obligații bănești (MO 26/2000)

Modificarea și completarea altor acte financiar-fiscale:

- Legea nr. 253/2004 privind caracterul definitiv al decontării în sistemele de plăți și în sistemele de decontare a operațiunilor cu instrumente financiare și modificarea și completarea OG nr. 9/2004 privind unele contracte de garanție financiară;
- OUG nr. 99/2006 privind instituțiile de credit și adecvarea capitalului;
- OG nr. 39/1996 privind înființarea și funcționarea Fondului de garantare a depozitelor în sistemul bancar;
- OG nr. 10/2004 privind falimentul instituțiilor de credit.

ORDIN nr. 2382 din 3 august 2011 pentru completarea unor reglementări contabile (MO 563/2011)

Ordinul aduce modificări/completări OMFP 3055/2009 privind reglementările contabile conforme cu Directiva a IV-a a CEE (reglementări ce constituie principalul cadru de reglementare a sistemului contabil din România).

Principala modificare adusă se referă la reglementările contabile aplicabile unui grup de interes economic. În legislația românească grupul de interes economic este reglementat de titlul V din Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri de asigurare a transparenței în mediul de afaceri și sancționarea corupției (MO 279/2003).

Din punct de vedere contabil, grupul de interes economic conduce contabilitatea până la nivelul situațiilor financiare anuale. Criteriile de mărime privind reglementările contabile aplicabile sunt valabile și pentru grupurile de interes economic. Astfel acestea pot întocmi situații financiare prescurtate, simplificate sau extinse și pot face subiectul auditului financiar.

În cazul operațiunilor pe care grupul de interes economic le derulează în nume propriu, acesta înregistrează veniturile și cheltuielile ocazionate, după natura lor. În cazul operațiunilor derulate în numele membrilor care compun grupul de interes economic, acesta înregistrează la venituri doar eventualul comision cuvenit, operațiunile fiind înregistrate în conturi de terți.

Menționăm mai jos câteva informații privind grupul de interes economic preluate din Legea 161/2003:

- Grupul de interes economic - G.I.E. reprezintă o asociere între două sau mai multe persoane fizice sau juridice, constituită pe o perioadă determinată, în scopul înlăturării sau dezvoltării activității economice a membrilor săi, precum și al îmbunătățirii rezultatelor activității respective.
- Grupul de interes economic este persoană juridică cu scop patrimonial, care poate avea calitatea de comerciant sau necomerciant.
- Numărul membrilor unui grup de interes economic nu poate fi mai mare de 20.
- Activitatea grupului trebuie să se raporteze la activitatea economică a membrilor săi și să aibă doar un caracter accesoriu față de aceasta.
- Grupul nu poate:
 - a) exercita, în mod direct sau indirect, o activitate de administrare ori de supraveghere a activității membrilor săi sau a unei alte persoane juridice, în special în domeniile personalului, finanțelor și investițiilor;
 - b) să dețină acțiuni, părți sociale sau de interes, în mod direct sau indirect, la una dintre societățile comerciale membre; deținerea de acțiuni, părți sociale sau de interes în altă societate comercială este permisă doar în măsura în care aceasta este necesară pentru îndeplinirea obiectivelor grupului și dacă se face în numele membrilor;
 - c) angaja mai mult de 500 de persoane;
 - d) fi folosit de către o societate comercială în scopul creditării, în alte condiții decât cele prevăzute expres de Legea nr. 31/1990 privind societățile comerciale, a unui administrator ori director al societății comerciale sau a soțului, rudelor sau afiniilor până la gradul IV inclusiv ai administratorului sau ai directorului respectiv; de asemenea, dacă operațiunea de creditare privește o societate civilă sau comercială la care una dintre persoanele anterior menționate este administrator sau director ori deține, singură sau împreună cu una dintre persoanele sus-menționate, o cotă de cel puțin 20% din valoarea capitalului social subscris;
 - e) fi folosit de către o societate comercială în scopul transmiterii de bunuri, în alte condiții decât cele prevăzute expres de Legea nr. 31/1990, la și de la administratorul sau directorul societății comerciale ori soțul, rudele sau afiniile până la gradul IV inclusiv ai administratorului sau ai directorului respectiv; de asemenea, dacă operațiunea privește o societate civilă sau comercială la care una dintre persoanele anterior menționate este administrator sau director ori deține, singură sau împreună cu una dintre persoanele sus-menționate, o cotă de cel puțin 20% din valoarea capitalului social subscris, cu excepția cazului în care una dintre societățile comerciale respective este filiala celeilalte;
 - f) să fie membru al altui grup de interes economic sau grup european de interes economic.
- Grupul de interes economic nu poate emite acțiuni, obligațiuni sau alte titluri negociabile.

Membrii grupului de interes economic răspund nelimitat pentru obligațiile grupului și solidar, în lipsa unei stipulații contrare cu terți co-contractanți. Creditorii grupului se vor îndrepta mai întâi împotriva acestuia pentru obligațiile lui și, numai dacă acesta nu le plătește în termen de cel mult 15 zile de la data punerii în întârziere, se vor putea îndrepta împotriva membrilor grupului.



**GIE susține
activitatea
economică a
membrilor săi
recunoscând ca
venit doar
eventualul
comision cuvenit**



ORDIN nr. 2359 din 26 iulie 2011 al Ministrului Finanțelor Publice pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului 64/2009 privind gestionarea financiară a instrumentelor structurale și utilizarea acestora pentru obiectivul convergență, aprobate prin OMFP 2548/2009 (MO 527/2011)

Până acum Comisia Europeană aloca 15% ca avans pentru prefinanțarea proiectelor, iar statul român acoperea diferența până la 30% din valoarea contractului.

Potrivit noului sistem stabilit, prefinanțarea va fi acordată în cotă de maximum 10% din valoarea eligibilă a proiectului, în cel puțin două tranșe, cu excepția proiectelor majore, pentru care cota de prefinanțare poate fi de maximum 20% (față de 40% anterior).

Prima tranșă de prefinanțare va reprezenta cel mult 5% din valoarea eligibilă a proiectului (față de 15% anterior), iar următoarele tranșe vor fi acordate numai după ce cheltuielile efectuate sunt autorizate în cuantum de minimum 60% (față de 40% în prezent) din valoarea cumulată a tranșelor anterioare de prefinanțare.

Prin excepție, în cazul proiectelor pentru care contractele/deciziile/ordinele de finanțare prevăd depunerea a cel mult două cereri de rambursare, prefinanțarea se poate acorda într-o singură tranșă.

În cazul proiectelor care intră sub incidența ajutorului de stat, prefinanțarea va putea fi acordată în continuare în cotă de maximum 35% din valoarea totală a finanțării, dar într-o singură tranșă.

În același timp însă, beneficiarii vor fi obligați să restituie întreaga sumă astfel contractată dacă într-un interval de cel mult patru luni nu transmit autorităților documentația de rambursare. Astfel, autoritățile de management au obligația recuperării integrale a prefinanțării acordate în cazul proiectelor pentru care beneficiarii nu transmit nicio cerere de rambursare în termen de maximum patru luni de la primirea acesteia.

În cazul proiectelor pentru care beneficiarii nu transmit în termen de maximum șase luni de la primirea primei tranșe de prefinanțare cereri de rambursare în cuantum de minimum 20% (60% modificat prin OMFP 2370/2011 de mai jos) din valoarea prefinanțării acordate, autoritățile de management au obligația recuperării prefinanțării neutilizate.

Pentru a putea beneficia de prefinanțare, beneficiarii care nu sunt entități bugetare sunt obligați să deschidă un cont dedicat exclusiv pentru primirea acestor bani și efectuarea de cheltuieli aferente proiectelor, inclusiv pentru acordarea de avansuri către contractori și/sau transferul de sume către parteneri.

ORDIN nr. 2370 din 27 iulie 2011 privind modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor OUG 64/2009 privind gestionarea financiară a instrumentelor structurale și utilizarea acestora pentru obiectivul convergență, aprobate prin OMFP 2548/2009 (MO 534/2011)

Ordinul modifică prevederile introduse prin OMFP 2359/2011 prezentat mai sus precizându-se că în cazul proiectelor pentru care beneficiarii nu transmit, în termen de maximum 6 luni de la primirea primei tranșe de prefinanțare, cereri de rambursare în cuantum de minimum 60% (și nu 20% cum era prevăzut anterior) din valoarea prefinanțării acordate, autoritățile de management au obligația recuperării prefinanțării neutilizate pentru efectuarea cheltuielilor eligibile incluse în cererile de rambursare permise.

DECIZIE nr. 133 din 27 iulie 2011 pentru aprobarea Procedurii de implementare a Programului național multianual pe perioada 2002-2012 de înființare și dezvoltare de incubatoare tehnologice și de afaceri (MO 557/2011)

CIRCULARĂ nr. 25 din 1 august 2011 privind nivelul ratei dobânzii de referință a BNR valabil în luna august 2011 (MO 544/2011)

Pentru luna august 2011, nivelul ratei dobânzii de referință a BNR este de 6,25% pe an.

ORDIN nr. 1832 din 6 iulie 2011 privind aprobarea Clasificării ocupațiilor din România - nivel de ocupație (șase caractere) – emis de Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale și ORDIN nr. 856 din 11 iulie 2011 privind aprobarea Clasificării ocupațiilor din România - nivel de ocupație – emis de Institutul Național de Statistică (MO 561/2011)

Ordinele emise în comun de ambele instituții aprobă noul nomenclator privind clasificarea ocupațiilor din România - nivel de ocupație (6 caractere).

Clasificarea Ocupațiilor din România se aplică în toate domeniile de activitate economică și socială și este obligatorie pentru toate organele administrației publice centrale și locale, unități bugetare, operatori economici, indiferent de forma de proprietate, organizații patronale, sindicale, profesionale și politice, fundații, asociații și alte persoane fizice și juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României, la completarea documentelor oficiale ori de câte ori se cere precizarea ocupației.

În vederea asigurării tranziției la noua clasificare, cele două clasificări vor fi utilizate în paralel până la data de 31 decembrie 2011.

HOTĂRÂRE nr. 754 din 27 iulie 2011 pentru modificarea anexei nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 837/1995 cu privire la criteriile de salarizare în valută și celelalte drepturi în valută și în lei ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate și a anexei la HG 518/1995 privind unele drepturi și obligații ale personalului român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar (MO 553/2011)

Se modifică valorile privind salariul în valută ca baza de calcul, diurnele și plafoanele de cazare pentru deplasările în Afganistan.



Pre-finanțarea programelor UE redusă la 10% din valoarea eligibilă a proiectului, plătită în 2 tranșe și restituirea sumei în cazul în care nu este utilizată



Dintre acestea menționăm diurna din categoria a II-a care a crescut de la 60 USD la 150 USD (respectiv de la 150 USD la 375 USD pentru societățile private).

DECIZIA Curții Constituționale nr. 536 din 28 aprilie 2011 referitoare la admiterea excepției de neconstituționalitate a prevederilor art. 44 alin. (3) din Ordonanța Guvernului nr. 92/2003 privind Codul de procedură fiscală (MO 482/2011)

Conform art. 44 alin. (3) Cod de procedură fiscală "Comunicarea prin publicitate se face prin afișarea, concomitent, la sediul organului fiscal emitent și pe pagina de internet a Agenției Naționale de Administrare Fiscală, a unui anunț în care se menționează că a fost emis actul administrativ fiscal pe numele contribuabilului. În cazul actelor administrative emise de organele fiscale prevăzute la art. 35, afișarea se face, concomitent, la sediul acestora și pe pagina de internet a autorității administrației publice locale respective. În lipsa paginii de internet proprii, publicitatea se face pe pagina de internet a consiliului județean. În toate cazurile, actul administrativ fiscal se consideră comunicat în termen de 15 zile de la data afișării anunțului."

Prin această decizie Curtea stabilește că, **pentru comunicarea prin publicitate a unui act administrativ este obligatoriu să se procedeze întâi la celelalte modalități de comunicare stabilite prin lege, respectiv la art. 44 alin. (2) lit. a) - d):**

- "prin prezentarea contribuabilului la sediul organului fiscal emitent și primirea actului administrativ fiscal de către acesta sub semnătură, data comunicării fiind data ridicării sub semnătură a actului;
- prin remiterea, sub semnătură, a actului administrativ fiscal de către persoanele împuternicite ale organului fiscal, potrivit legii, data comunicării fiind data remiterii sub semnătură a actului;
- prin poștă, la domiciliul fiscal al contribuabilului, cu scrisoare recomandată cu confirmare de primire, precum și prin alte mijloace, cum sunt fax, e-mail, dacă se asigură transmiterea textului actului administrativ fiscal și confirmarea primirii acestuia;
- prin publicitate."

Astfel, Curtea a reținut că, datorită faptului că textul de lege nu specifică expres care este prioritatea mijloacelor de comunicare, organele fiscale au tendința de a recurge la comunicarea prin publicitate, fără a recurge întâi la celelalte metode, fapt stabilit de curte ca fiind neconstituțional, deoarece ținând cont de faptul că momentul de la care începe să curgă termenul pentru introducerea contestației îl reprezintă data comunicării, incertitudinea acestuia constituie un obstacol în exercitarea dreptului de acces la instanță.

REMINDER – Obligația de informare a organului fiscal privind prezența unui cetățean străin detașat în cadrul societății

Declarația 222 - "Declarația informativă privind începerea/încetarea activității persoanelor fizice care desfășoară activitate în România și care obțin venituri sub formă de salarii din străinătate", a fost reglementată de Ordinul 2371 din 12 Decembrie 2007 (MO 878/2007). Această declarație trebuie să fie înregistrată de către societate în termen de 15 zile de la data producerii evenimentului. Nedepunerea acestei declarații se sancționează cu amendă de 500 lei.

HOTĂRÂRE nr. 239 din 15 iunie 2011 pentru aprobarea formularelor de raport anual (MO 582/2011)

Hotărârea aprobă formularele de raport anual pentru membrii Camerei Auditorilor Financiarți din România, persoane fizice și juridice.

ORDIN nr. 2389 din 4 august 2011 pentru aprobarea Normelor privind aplicarea scutirii de TVA prevăzute la art. 143 alin. (1) lit. j), j1), k), l) și m) din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal și la art. X și XI din Acordul dintre România și SUA privind statutul forțelor SUA în România, semnat la Washington la 30 octombrie 2001, ratificat prin Legea nr. 260/2002 (MO 597/2011)

INFO – Sistemul simplificat pentru plata impozitelor și taxelor pentru persoane fizice (comunicat de presă al Ministerului Finanțelor Publice)

Ministerul Finanțelor Publice a dezvoltat, în colaborare cu instituțiile de credit, un sistem simplificat pentru plata impozitelor și taxelor, în relația cu bugetul general consolidat, pentru persoanele fizice care sunt clienți ai acestora, fără perceperea de comisioane bancare.

Cetățenii pot accesa serviciile acestui sistem prin internet banking sau la ghișeele băncilor utilizând o aplicație, pusă la dispoziție de M.F.P., cu ajutorul căreia pot completa documentul de plată. Această aplicație va fi pusă la dispoziția cetățenilor și poate fi descărcată la adresa

http://static.anaf.ro/static/10/Anaf/AsidentaContribuabili_r/programeutile/programe_OPFV.htm

Prin intermediul acestui sistem simplificat cetățenii pot obține informații legate de tipul obligațiilor de plată și instituțiile publice beneficiare fără a mai fi necesar să cunoască toate detaliile legate de coduri IBAN ale conturilor de venituri bugetare sau coduri fiscale ale instituțiilor publice.

Acest sistem oferă posibilitatea cetățenilor de a plăti impozite și taxe (ex: impozitul pe veniturile din cedarea folosinței bunurilor, taxe consulare, impozitul pe clădiri, terenuri și mijloace de transport etc.), inclusiv amenzi, către orice primărie, indiferent de județul în care aceasta este localizată.

Începând cu data de 18 august 2011 sistemul va fi operațional pentru clienții BCR, urmând ca din luna septembrie să fie operațional și pentru clienții CEC și Bancpost. Sistemul simplificat de plată a impozitelor și taxelor este important mai ales în contextul în care 30 septembrie este ultima zi pentru plata taxelor locale pe terenuri, clădiri și mijloace de transport (tranză II și ultima pentru 2011).



Organele fiscale trebuie să recurgă la toate mijloace de comunicare în relația cu contribuabilul vizat înainte de a recurge la afișarea actului administrativ pe site-ul său sau la sediile sale



IMPORTANT – PROIECT DE MODIFICARE A CODULUI FISCAL

Pe site-ul Ministerului Finanțelor Publice există în dezbatere un proiect de modificare a Codului Fiscal cu aplicabilitate de la 1 ianuarie 2012.

Acest proiect conține modificări importante ale unor aspecte fiscale.

Printre acestea se poate menționa și reglementarea aplicării sistemului de plăți anticipate în cazul impozitului pe profit (aplicat în prezent doar de societățile bancare).

Având în vedere că informațiile se află în acest moment doar în stadiu de proiect, am preferat să nu prezentăm prea multe detalii până când acestea nu vor fi publicate în Monitorul Oficial.

Dacă doriți să consultați proiectul de pe site-ul MFP, îl puteți accesa la adresa:

http://discutii.mfinante.ro/static/10/Mfp/transparenta/OG_CF_19aug2011.pdf

Vom reveni cu informații în buletinele informative APEX Team viitoare.

REMINDER – Evaluarea elementelor monetare în valută

Nu uitați că începând cu anul 2010, evaluarea elementelor monetare de activ și de pasiv exprimate în valută (disponibilități bănești, creanțe, datorii) se efectuează lunar la cursul de schimb al pieței valutare, comunicat de BNR din ultima zi bancară a lunii. Evaluarea se aplică și creanțelor și datoriilor exprimate în lei, a căror decontare se face în funcție de cursul unei valute. Cursul valutar de folosit la sfârșitul lunii august 2011: 1 EUR = 4,2228 RON; 1 USD = 2,9244 RON; 1 GBP = 4,7621 RON; 1 CHF = 3,6035 RON.

AGENDA LUNII SEPTEMBRIE 2011

Zilnic nu uitați

- Să completați registrul de casă (sau să imprimați registrul întocmit în format electronic);
- Să completați jurnalul de vânzări și cumpărări;
- Să completați în registrul electronic de evidență a salariilor informațiile referitoare la începerea/modificarea/încetarea unui contract de muncă, dacă este cazul.

La final de lună nu uitați

- Să completați Registrul Jurnal;
- Să completați Registrul de evidență fiscală;
- Să evaluați elementele monetare de activ și de pasiv exprimate în valută (disponibilități bănești, creanțe, datorii) la cursul de schimb al pieței valutare, comunicat de BNR din ultima zi bancară a lunii;
- Să înregistrați la Administrația Financiară contractele de prestări de servicii încheiate cu nerezidenții în cursul lunii, conform art. 8 alin. 7¹ din Codul Fiscal;
- Să efectuați inventarierea stocurilor în cazul în care folosiți inventarul intermitent;
- Să întocmiți ultimele facturi aferente lunii.

Pentru îndeplinirea reglementărilor în domeniul TVA

- Menționați pe documentele emise către partenerii din Uniunea Europeană codul de înregistrare în scopuri de TVA;
- Verificați validitatea codului de TVA înscris pe facturile primite;
- Verificați suma TVA înscrisă pe facturile primite;
- Verificați mențiunile referitoare la TVA (ex. "taxare inversă", "operațiune neimpozabilă" etc.) înscrise pe factură;
- Înscriteți pe facturile primite suma TVA în cazul taxării inverse;
- Completați Registrul pentru bunurile mobile corporale primite;
- Completați Registrul non-transferurilor;
- Menționați în contractele comerciale contractate și decontate în valută cursul de schimb care va fi utilizat (BNR sau cursul băncii comerciale).

În cursul lunii nu uitați

Că joi, 1 septembrie este ultima zi pentru plata

- impozitului pe veniturile din activități agricole – pe baza de norme de venit (plată anticipată - rata I)

Că miercuri, 7 septembrie este ultima zi pentru depunerea

- declarației de mențiuni 092 pentru schimbarea perioadei fiscale pentru TVA din trimestrial în lunar, în cazul în care ați efectuat achiziții intracomunitare de bunuri în luna august 2011. Începând cu luna septembrie perioada fiscală de raportare a TVA va fi lunară. Perioada iulie – august va constitui o perioadă fiscală distinctă pentru care se va depune decont de TVA până la 26 septembrie 2011

Că luni, 12 septembrie este ultima zi pentru depunerea

- declarației-decont privind sumele încasate reprezentând taxa hotelieră;

Că luni, 12 septembrie este ultima zi pentru plata

- taxei hoteliere;
- taxei pentru serviciul de reclamă și publicitate.

Că joi, 15 septembrie este ultima zi pentru depunerea

- declarației INTRASTAT pentru luna august 2011 (standard sau extinsă depusă în format electronic);
- declarației recapitulative lunare privind livrările/achizițiile/prestările intracomunitare (formular 390)* aferentă lunii august 2011;
- situației centralizatoare privind achizițiile și livrările de produse energetice pentru luna august 2011.



**Modificările
Codul Fiscal
pentru 2012
sunt în curs de
pregătire**



Că joi, 15 septembrie este ultima zi pentru plata:

- impozitului pe veniturile din activități independente (tranșa III);
- impozitului pe venitul din cedarea folosinței bunurilor, cu excepția veniturilor din arendare (tranșa III);
- impozitului pe venitul din activități agricole – în sistem real (tranșa III);
- taxei pentru afișaj în scop de reclamă și publicitate (tranșa III).

Că luni, 26 septembrie este ultima zi pentru depunerea

- declarației privind obligațiile de plată la bugetul de stat (formular 100)*;
- declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate (formular 112)*;
- decontului de TVA (formular 300)*;
- decontului special de TVA (formular 301)*;
- declarației privind veniturile sub formă de salarii din străinătate obținute de către persoanele fizice care desfășoară activitate în România și de către persoanele fizice române angajate ale misiunilor diplomatice și posturilor consulare acreditate în România (formular 224);
- declarației privind obligațiile de plată la veniturile Fondului pentru mediu (exclusiv ecotaxă).

Că luni, 26 septembrie este ultima zi pentru plata

- Accizelor;
- TVA;
- sumelor către contul unic – **Buget de stat:**
 - o impozitului pe țigăiul și gazele naturale din producția internă;
 - o impozitului pe veniturile nerezidenților;
 - o impozitului pe salarii (*OP separat pentru Sediul Social și fiecare sediu secundar, dacă este cazul*);
 - o impozitului pe veniturile din activități independente, cu regim de reținere la sursă;
 - o impozitului pe veniturile din dividende;
 - o impozitului pe veniturile din dobânzi;
 - o impozitului pe alte venituri din investiții;
 - o impozitului pe veniturile din pensii;
 - o impozitului pe veniturile din premii și din jocuri de noroc;
 - o impozitului pe veniturile din alte surse;
 - o vărsămintelor de la persoanele juridice pentru persoanele cu handicap neîncadrate;
- sumelor către contul unic – **Bugetul asigurărilor de stat și fondurilor speciale:**
 - o contribuției de asigurări sociale;
 - o contribuției la asigurările sociale de sănătate;
 - o contribuției la fondul pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate;
 - o contribuției la bugetul asigurărilor pentru șomaj;
 - o contribuției de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale;
- contribuției la Fondul pentru mediu (exclusiv ecotaxă).

Că vineri, 30 septembrie, este ultima zi pentru depunerea:

- cererii de rambursare a TVA pentru persoanele impozabile stabilite în România, depusă potrivit art. 147² alin. (2) din Codul fiscal (Formular 318);
- cererii de rambursare a TVA pentru persoanele impozabile neînregistrate în scopuri de TVA în România, stabilite în afara Comunității (Formular 313).

Că vineri, 30 septembrie, este ultima zi pentru plata

- taxelor locale pe terenuri, clădiri și mijloace de transport (tranșa II și ultima pentru 2011).

Declarațiile menționate anterior, cât și programele de asistență pentru completarea lor pot fi descărcate de pe website-ul Ministerului de Finanțe : www.mfinante.ro.

Declarațiile fiscale evidențiate cu * vor fi depuse prin mijloace electronice de transmitere la distanță de contribuabilii mari și mijlocii precum și de contribuabilii care au optat pentru depunerea online a declarațiilor și au un certificat digital.



**Atenție
la termenele limită
de depunere
și de plată!**



INDICATORI SOCIALI

Contribuții 2011 – pentru activități dependente	Angajator și beneficiar (pentru activități considerate dependente) (cota %)	Angajat și prestator de activități dependente (cota %)
Contribuția pentru asigurări sociale (<i>pensie</i>)	20,8 % pentru condiții normale de muncă 25,8 % pentru condiții deosebite de muncă 30,8 % pentru condiții speciale de muncă (baza de calcul plafonat: produsul dintre numărul mediu al asiguraților din luna pentru care se calculează contribuția și valoarea corespunzătoare a de cinci ori câștigul salarial mediu brut) ¹	10,5% (baza de calcul a contribuției individuale plafonat pentru angajat la cinci ori câștigul salarial mediu brut, adică $5 \times 2.022 = 10.110 \text{ RON}$) ¹ (baza de calcul a contribuției individuale pentru persoane sub convenție civilă: venit brut)
Contribuția la fondul de asigurări sociale de sănătate (calculată la venitul brut)	5,2%	5,5%
Contribuția pentru concedii medicale și indemnizații de asigurări de sănătate (calculată la venitul brut plafonat la 12 salarii minime brute pe țară garantate în plată înmulțit cu numărul asiguraților pentru care se calculează contribuția)	0,85%	
Contribuția la fondul de șomaj (calculată la venitul brut)	0,5%	0,5%
Contribuția pentru accidente de muncă și boli profesionale (Calculată la venit brut) ²	0,15% - 0,85% în funcție de codul CAEN al activității principale	
Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale (calculat la venitul brut)	0,25% (numai pentru angajați cu contract de muncă inclusiv pensionari)	
Impozitul pe venituri		16%
Fondul pentru neangajarea de persoane cu handicap (pentru angajatorii care au peste 50 salariați)	4 * 50% salariu minim pe economie (670 RON) la fiecare 100 de salariați	
Valoarea unui tichet de masă impozabil în sensul impozitului pe venit începând cu martie 2011	9 lei	
Salariul minim pe economie (brut) conform HG 1193/2010	670 lei	
Diurnă (în țară) Pentru angajații instituțiilor publice Pentru angajații din sectorul privat (*2,5)	13 lei 32,50 lei	
<p>Nota 1: Se datorează contribuția de asigurări sociale și pentru perioadele în care asigurații beneficiază de concedii medicale și de indemnizații de asigurări sociale de sănătate. Pentru aceste perioade baza de calcul este suma reprezentând 35% din salariul mediu brut corespunzător numărului zilelor lucrătoare din concediul medical.</p> <p>Nota 2: Se datorează contribuția pentru accidente de muncă și boli profesionale și pentru perioadele în care asigurații beneficiază de concedii medicale și de indemnizații de asigurări sociale de sănătate. Pentru aceste perioade baza de calcul este salariul minim brut pe țară garantat în plată, corespunzător numărului zilelor lucrătoare din concediul medical.</p> <p>Nota 3: Veniturile plătite către o persoană ce desfășoară o activitate considerată dependentă (exemplu: PFA "dependentă", sau care îndeplinesc minim una din cele 4 condiții de reconsiderare a activității ca dependentă, menționate în OUG 82/2010) fac obiectul unui "Stat de plată" separat și sunt incluse în declarația 112.</p>		
Contribuții pentru venituri din drepturi de autor și convenții civile independente (calculate la venitul brut diminuat cu cota forfetară de cheltuieli pentru drepturile de autor și venitul brut pentru convenții civile și în ambele cazuri este plafonat la 5 ori câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat și aprobat prin Legea bugetului asigurărilor sociale de stat, adică $5 \times 2.022 \text{ lei}$)	Plătitor de venit/ Beneficiar al activităților profesionale (drepturi autor și convenții civile) (cota %)	Prestator activități profesionale (venituri din drepturi de autor și convenții civile) (cota %)
Contribuția pentru asigurări sociale <i>dacă este cazul</i>	0%	10,5% ¹
Contribuția la fondul de asigurări sociale de sănătate	0%	0% ²
Contribuția la fondul de șomaj <i>dacă este cazul</i>	0%	0,5% ³
Impozitul pe venituri		16% ⁴
<p>Nota 1: Plătitorul de venit calculează, reține, virează și declară contribuția individuală de asigurări sociale (CAS) dacă prestatorul nu face dovada că este pensionar sau asigurat în sistemul public de pensii sau în alte sisteme neintegrate (dar care fac parte din pilonul 1).</p> <p>Nota 2: Prestatorul rămâne responsabil cu plata și declararea contribuției de asigurări sociale de sănătate conform Legii 95/2006.</p> <p>Nota 3: Plătitorul de venit calculează, reține, virează și declară contribuția individuală de asigurări de șomaj dacă prestatorul nu face dovada că este pensionar sau asigurat facultativ în sistemul public de asigurări pentru șomaj.</p> <p>Nota 4: În ceea ce privește impozitul pe venit, plătitorul poate reține cota de impozit de 10% asupra veniturilor din drepturi de autor iar prestatorul declară anual, la Administrația Financiară, veniturile realizate și plătește diferența de impozit.</p> <p>În ceea ce privește administratorii numiți în actul constitutiv al societății (nu în baza unui contract de administrare sau de management) și care au stabilită de către AGA o indemnizație, dacă nu sunt asigurați în sistemul public de pensii au obligația să se asigure personal pe baza declarației de asigurare. Suma asigurată este la libera alegere, dar nu poate fi mai mică decât 35% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat ($2.022 \text{ lei} \times 35\%$) și mai mare decât valoarea corespunzătoare a de 5 ori câștigul salarial mediu brut iar contribuția datorată este de 31,3%. Asigurații pot fi cetățeni români, cetățeni ai altor state sau apatrizi, pe perioada în care au, conform legii, domiciliul sau reședința în România.</p> <p>Societatea care plătește indemnizația are obligația calculării, reținerii și declarării contribuției de sănătate, a contribuției pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate precum și a impozitului pe venit.</p>		

Bd. Dacia 56, Sector 2
București - 020061
Romania

Telefon: + 40 (0) 31 809 2739
Telefon: + 40 (0) 74 520 2739
Fax: + 40 (0) 31 805 7739
E-mail: office@apex-team.ro

Echipa APEX Team este formată din consultanți experimentați, disponibili să vă asiste și să vă ofere o gamă diversificată de servicii contabile și de salarizare.

Echipa noastră este formată din experți contabili specializați în asistența funcției financiare și contabile a întreprinderilor și un grup de consultanți specializați în asistența serviciului de salarizare al clienților noștri.

Oferim clienților noștri o gamă variată de servicii contabile, de salarizare, fiscalitate, servicii adaptate nevoilor companiei dumneavoastră:

- Ținere de contabilitate
- Salarizare și servicii conexe
- Asistență contabilă
- Organizarea funcției contabile
- Consultanță fiscală și contabilă « on line »
- Consultanță și asistență în întocmirea dosarului prețurilor de transfer
- Asistență în implementarea ERP
- Training

Misiunea noastră:
să aducem valoare afacerii clienților

www.apex-team.ro