

B-dul Dacia 56,  
Bucuresti, Sector 2  
Tel: +40 (0) 31 809 2739  
Fax: +40 (0) 31 805 7739  
E-mail: office@apex-team.ro  
Http://www.apex-team.ro

## Cuprins:

- TVA creste la 24% incepand cu 1 iulie 2010
- Tichetele de masa imposabile din punct de vedere al impozitului pe venit dar nesupuse contributiilor sociale
- Riscurile considerarii activitatilor independente ca dependente
- Venituri de natura profesionala: obligatia platitorului de a retine contributiile individuale calculate la o baza limitata legal
- Masuri pentru combaterea evaziunii fiscale
- Raspunderea solidara extinsa cu debitorul
- Taxare inversa pentru AIC de produse de baza in vigoare dupa comunicarea derogarii de catre Consiliul UE
- Registrul operatorilor intracomunitari incepand cu 1 august - Inregistrare pe baza formularului 095 si a cazierului judiciar al asociatilor si al administratorilor
- Cazierul judiciar al persoanelor fizice si juridice
- Rata dobanzii de referinta BNR pentru iunie 2010
- Creditele pentru consumatori - Transpunere a Directivei UE
- Contractul colectiv de munca in ramura comert
- Directiva UE – Coordonarea sistemelor de securitate sociala si durata maxima de detasare stabilita la 24 luni
- Dizolvarea si lichidarea – Incercare de accelerare a procedurilor
- Evaluarea la 30.06.2010 a elementelor monetare in valuta
- Verificarea declaratiilor depuse online
- Reguli aplicabile la trecerea de la TVA 19% la TVA 24%
- Indicatori sociali
- Agenda iulie 2010

## **ORDONANTA DE URGENTA nr. 58 din 26 iunie 2010 pentru modificarea si completarea Legii nr. 571/2003 privind Codul fiscal si alte masuri financiar-fiscale (MO 431/2010)**

### **TVA**

**Incepand cu 1 iulie 2010 cota standard de TVA se mareste de la 19% la 24%.**

Cota redusa de 9% ramane neschimbata.

### **Tichete**

**Tichetele de masa** si tichetele de vacanta devin impozabile in sensul **impozitului pe venit**. Acestora nu le sunt calculate contributiile sociale aferente angajatorilor sau angajatilor.

Tichetele cadou sunt tratate ca si avantaje si supuse impozitului pe venit si tuturor contributiilor sociale, cu exceptia cadourilor oferite copiilor minori ai angajatilor, cu ocazia Pastelui, zilei de 1 iunie, Craciunului si a sarbatorilor similare ale altor culte religioase, precum si cadourile oferite angajatelor cu ocazia zilei de 8 martie, in masura in care valoarea cadoului oferit fiecărei persoane nu depaseste 150 lei.

### **Activitati dependente**

Orice activitate poate fi reconsiderata ca activitate dependenta daca indeplineste cel putin unul dintre urmatoarele criterii:

- beneficiarul de venit se afla intr-o relatie de subordonare fata de platitorul de venit, respectiv organele de conducere ale platitorului de venit, si respecta conditiile de munca impuse de acesta, cum ar fi: atributiile ce ii revin si modul de indeplinire a acestora, locul desfasurarii activitatii, programul de lucru;
- in prestarea activitatii, beneficiarul de venit foloseste baza materiala a platitorului de venit, respectiv spatii cu inzestrare corespunzatoare, echipament special de lucru sau de protectie, unelte de munca si altele asemenea;
- beneficiarul de venit contribuie numai cu prestatia fizica sau cu capacitatea intelectuala, nu si cu capitalul propriu;
- platitorul de venit suporta in interesul desfasurarii activitatii cheltuielile de deplasare ale beneficiarului de venit, cum ar fi indemnizatia de delegare-detasare in tara si in strainatate, precum si alte cheltuieli de aceasta natura;
- platitorul de venit suporta indemnizatia de concediu de odihna si indemnizatia pentru incapacitate temporara de munca, in contul beneficiarului de venit;
- orice alte elemente care reflecta natura dependenta a activitatii.

In cazul reconsiderarii unei activitati ca activitate dependenta, impozitul pe venit si contributiile sociale obligatorii, stabilite potrivit legii, vor fi recalulate si virate, fiind datorate solidar de catre platitorul si beneficiarul de venit. In acest caz se aplica regulile de determinare a impozitului pentru veniturile din salarii realizate in afara functiei de baza.

### **Activitati independente**

Venitul net anual dintr-o activitate independenta stabilit pe baza normei de venit nu poate fi mai mic decat salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, in vigoare la momentul stabilirii normei de venit, inmultit cu 12.

Cota de cheltuieli deductibile calculata la drepturile de proprietate intelectuala este redusa la 20% din venitul brut, fata de 40% in prezent. In cazul veniturilor provenind din crearea unor lucrari de arta monumentala, cota de cheltuieli deductibile este redusa la 25% din venitul brut, fata de 50% anterior.

### **Impozitarea veniturilor de natura profesionala**

Orice venituri de natura profesionala, altele decat cele salariale, se impoziteaza cu cota de impozit pe venit. Asupra acestor venituri se datoreaza contributiile individuale de asigurari sociale, asigurari sociale de sanatate si asigurari de somaj. Baza de calcul la care se aplica aceste contributii este limitata la 5 salarii medii brute pe economie la nivelul salariului mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurarilor sociale. Obligatia declararii, calculului, retinerii si platii contributiilor prevazute la alineatul precedent revine platitorului de venit, in conformitate cu prevederile legale in vigoare.

### **Impozitul pe dividende**

Cota de impozit pentru dividendele distribuite de o persoana juridica romana catre o alta persoana juridica romana creste de la 10% la 16%. Cota este zero pentru cazul in care societatea beneficiara a dividendelor detine minimum 10% din titlurile de participare pe o perioada de 2 ani impliniti pana la data platii acestora inclusiv.

**Alte reglementari**

- platile compensatorii devin impozabile.
- dobanzile aferente depozitelor si conturilor curente, realizate incepand cu 1 iulie 2010, se impun cu o cota de 16% din suma acestora, impozitul fiind final, indiferent de data constituirii raportului juridic. In situatia sumelor primite sub forma de dobanda pentru imprumuturile acordate pe baza contractelor civile, calculul impozitului datorat de catre platitorii de venit se efectueaza la momentul platii dobanzii. Virarea impozitului pentru veniturile din dobanzi se face lunar, pana la data de 25 inclusiv a lunii urmatoare.
- veniturile din jocuri de noroc se impun, prin retinerea la sursa, cu o cota de 25% aplicata asupra venitului net. Venitul net se calculeaza la nivelul castigurilor realizate intr-o zi de la acelasi organizator sau platitor.

**ORDONANTA DE URGENTA nr. 54 din 23 iunie 2010 privind unele masuri pentru combaterea evaziunii fiscale (MO 421/2010)**

Ordonanta aduce o serie de modificari multor acte normative.

**Registrul operatorilor intracomunitari**

Incepand cu data de **1 august 2010**, se infiinteaza si se organizeaza in cadrul ANAF **Registrul operatorilor intracomunitari** care cuprinde toate persoanele impozabile si persoanele juridice neimpozabile care efectueaza operatiuni intracomunitare.

**Cand se face inscrierea in registru:**

- La data solicitarii inregistrarii in scopuri de TVA potrivit art. 153 sau 153<sup>1</sup>, solicitandu-se si inscrierea in Registrul operatorilor intracomunitari daca se intentioneaza sa se efectueze operatiuni intracomunitare;
- Persoanele deja inregistrate in scopuri de TVA potrivit art. 153 si 153<sup>1</sup> vor solicita inscrierea in Registrul operatorilor intracomunitari daca intentioneaza sa efectueze operatiuni intracomunitare.

**Modul de inregistrare in registru:**

- Depunerea formularului 095 la ANAF;
- Cazierul judiciar al asociatilor eliberat de autoritatea competenta din Romania, cu exceptia societatilor pe actiuni;
- Cazierul judiciar al administratorilor eliberat de autoritatea competenta din Romania ;
- Alte documente ce vor fi precizate printr-un ordin ANAF.

**Nu pot fi inscrise in Registrul operatorilor intracomunitari:**

- persoanele impozabile si persoanele juridice neimpozabile care nu sunt inregistrate in scopuri de TVA conform art. 153 sau 153<sup>1</sup>;
- persoanele impozabile care au ca asociat sau administrator o persoana impotriva careia s-a pus in miscare actiunea penala si/sau care are inscrise in cazierul judiciar infractiuni in legatura cu achizitiile / livrarile intracomunitare de bunuri si servicii.

Pentru societatile care fac in mod curent operatiuni intracomunitare este important sa se asigure ca au toate formalitatile de inscriere finalizate pana la 1 august 2010 cand devine operational registrul.

**ATENTIE !**

Persoanele care nu figureaza in Registrul operatorilor intracomunitari nu au un cod valabil de TVA pentru operatiuni intracomunitare, chiar daca acestea sunt inregistrate in scopuri de TVA conform art. 153 sau 153<sup>1</sup>. In aceasta situatie furnizorii/prestatorii din UE nu vor putea valida in VIES codul de TVA, urmand sa factureze cu TVA.

Ordonanta prevede si o amenda pentru neinregistrare in suma de 1.000 lei pana la 5.000 lei.

**Radierea din registru:**

- la cererea contribuabilului;
- din oficiu daca:
  - o contribuabilul a devenit inactiv sau a intrat in inactivitate temporara inregistrata la registrul comertului;
  - o contribuabilul nu a mai efectuat, in anul urmator inregistrarii nici o operatiune intracomunitara;
  - o contribuabilul solicita anularea inregistrarii in scopuri de TVA;
  - o s-a deschis o actiune penala pentru fapte legate de operatiuni intracomunitare asupra unui asociat sau administrator al societatii.

**Modificari aduse Codului de procedura fiscala**

Se modifica art 27 privind raspunderea solidaara.

Astfel **raspund solidar cu debitorul** urmatoarele persoane:

- a) asociatii din asocierile fara personalitate juridica, inclusiv membrii intreprinderilor familiale, pentru obligatiile fiscale datorate de acestea, alaturi de reprezentantii legali care, cu rea-credinta, au determinat nedeclararea si/sau neachitarea obligatiilor fiscale la scadenta;
  - b) tertii popriti in limita sumelor sustrate indisponibilizarii.
- Pentru obligatiile de plata restante ale debitorului declarat insolubil raspund solidar cu acesta urmatoarele persoane:
- a) persoanele fizice sau juridice care, anterior datei declararii insolabilitatii, cu rea-credinta, au dobandit in orice mod active de la debitorii care si-au provocat astfel insolabilitatea;
  - b) administratorii, asociatii, actionarii si orice alte persoane care au provocat insolabilitatea persoanei juridice debitoare prin instrainarea sau ascunderea, cu rea-credinta, sub orice forma, a activelor debitorului;
  - c) administratorii care, in perioada exercitarii mandatului, cu rea-credinta, nu si-au indeplinit obligatia legala de a cere instantei competente deschiderea procedurii insolventei, pentru obligatiile fiscale aferente perioadei respective si ramase neachitate la data declararii starii de insolabilitate;
  - d) administratorii sau orice alte persoane care, cu rea-credinta, au determinat nedeclararea si/sau neachitarea la scadenta a obligatiilor fiscale;
  - e) administratorii sau orice alte persoane care, cu rea-credinta, au determinat restituirea sau rambursarea unor sume de bani de la bugetul general consolidat fara ca acestea sa fie cuvenite debitorului.

Persoana juridica raspunde solidar cu debitorul declarat insolubil in conditiile prezentului cod sau declarat insolvent daca, direct ori indirect, controleaza, este controlata sau se afla sub control comun cu debitorul si daca este indeplinita cel putin una dintre urmatoarele conditii:

- a) dobandeste, cu orice titlu, dreptul de proprietate asupra unor active corporale de la debitor, iar valoarea contabila a acestor active reprezinta cel putin jumatate din valoarea contabila a tuturor activelor corporale ale dobanditorului;
- b) are sau a avut raporturi comerciale contractuale cu clientii si/sau cu furnizorii, altii decat cei de utilitati, care au avut sau au raporturi contractuale cu debitorul in proportie de cel putin jumatate din totalul valoric al tranzactiilor;
- c) are sau a avut raporturi de munca sau civile de prestari de servicii cu cel putin jumatate dintre angajatii sau prestatorii de servicii ai debitorului.

Se instituie obligatia institutiilor de credit ca, la solicitarea organelor fiscale ale ANAF, sa comunice toate rulajele si/sau soldurile conturilor deschise la acestea, datele de identificare ale persoanelor care detin dreptul de semnatura, precum si daca debitorul are sau nu inchiriate casete de valori.

**Alte modificari aduse de OUG 54**

- se adauga in cadrul masurilor de simplificare reglementate de art 160 (pentru care se face taxare inversa daca atat

furnizorul cat si cumparatorul sunt inregistrati in scopuri de TVA) urmatoarele: livrarea de bunuri din urmatoarele categorii: cereale, plante tehnice, legume, fructe, carne, zahar, faina, paine si produse de panificatie, astfel cum sunt stabilite prin ordin al Ministerul Finantelor Publice, la propunerea presedintelui ANAF. Mentionam ca aceste prevederi se aplica incepand cu a 10-a zi urmatoare comunicarii de catre Consiliul Uniunii Europene a aprobarii derogarii pentru aplicarea acestor prevederi, pana la data de 31 decembrie 2011. MFP va publica pe site-ul sau oficial [www.mfinante.ro](http://www.mfinante.ro) data comunicarii de catre Consiliul Uniunii Europene a aprobarii derogarii.

- Modificari ale prevederilor privind accizele armonizate.
- Modificari ale prevederilor privind regimul vamal al marfurilor comercializate in regim duty-free. Mentionam modificarea taxei anuale de functionare a magazinelor duty-free de la 10.000 euro la 100.000 euro pentru fiecare magazin. Aceeasi taxa se datoreaza si in cazul comercializarii marfurilor in valuta, in regim duty-free, prin magazinele diplomatice sau la bordul aeronavelor care efectueaza curse directe avand ca destinatie un stat tert.

**ORDIN nr. 2101 din 24 iunie 2010 privind aprobarea Procedurii de organizare si functionare a Registrului operatorilor intracomunitari, precum si pentru aprobarea modelului si continutului unor formulare (MO 429/2010)**

Ordinul aproba procedura de inregistrare in Registrul operatorilor intracomunitari si formularistica necesara.

Sunt aprobate urmatoarele formulare:

- "Cerere de inregistrare in/radiere din Registrul operatorilor intracomunitari", cod MFP 14.13.01.10.11/r.o.i.;
- "Decizie privind inscrierea/respingerea inscrierii in Registrul operatorilor intracomunitari", cod MFP 14.13.02.61;
- "Decizie privind radierea, la cerere, din Registrul operatorilor intracomunitari", cod MFP 14.13.02.62;
- "Decizie privind radierea, din oficiu, din Registrul operatorilor intracomunitari", cod MFP 14.13.02.63;
- "Notificare privind modificarea listei asociatilor si/sau administratorilor", cod MFP 14.13.02.64.

In vederea inscrierii in Registrul operatorilor intracomunitari, contribuabilii trebuie sa depuna la organul fiscal competent urmatoarele:

- formularul 095 "Cerere de inregistrare in/radiere din Registrul operatorilor intracomunitari";
- certificatele de cazier judiciar ale tuturor asociatilor, cu exceptia societatilor pe actiuni, si ale administratorilor eliberate de autoritatea competenta din Romania.

Persoanele fizice care solicita inscrierea in Registrul operatorilor intracomunitari depun certificatul de cazier judiciar propriu.

In cazul in care in certificatele de cazier judiciar este inscrisa punerea in miscare a actiunii penale fata de oricare dintre asociati sau administratori, contribuabilii trebuie sa prezinte documente, eliberate de organele de urmarire penala, din care sa rezulte daca actiunea penala este sau nu este in legatura cu operatiuni intracomunitare .

In cazul in care in certificatele de cazier judiciar sunt inscrise infractiuni, contribuabilul va prezenta copiile hotararilor judecatoresti prin care au fost stabilite respectivele infractiuni, precum si documentul emis de serviciul/compartimentul juridic din cadrul directiei generale a finantelor publice coordonatoare a organului fiscal competent sau, dupa caz, din cadrul ANAF, in cazul marilor contribuabili, din care sa rezulte daca infractiunea este sau nu in legatura cu operatiunile intracomunitare.

Cererea de inregistrare se depune la registratura organului fiscal competent sau prin posta, cu confirmare de primire.

Contribuabilii care solicita inscrierea in Registrul operatorilor intracomunitari de la data inregistrarii in scopuri de TVA trebuie

sa depuna formularul 095 odata cu Cererea de eliberare a certificatului de inregistrare in scopuri de TVA pentru comerciantii care se inregistreaza in scopuri de TVA de la infiintare sau, dupa caz, cu declaratiile de inregistrare fiscala/de mentiuni prin care se solicita inregistrarea in scopuri de TVA conform art. 153 sau 153<sup>1</sup> din Codul fiscal.

Cererea de inregistrare in Registrul operatorilor intracomunitari se solutioneaza in termen de 10 zile calendaristice de la data inregistrarii cererii la organul fiscal competent. Inregistrarea in Registrul operatorilor intracomunitari produce efecte incepand cu data comunicarii deciziei privind inscrierea in Registrul operatorilor intracomunitari.

In cazul persoanelor impozabile pentru care legea prevede ca inregistrarea in scopuri de TVA potrivit art. 153 din Codul fiscal devine valabila cu data de 1 a lunii urmatoare depunerii cererii de inregistrare, inscrierea in Registrul operatorilor intracomunitari opereaza cu data comunicarii deciziei, dar nu inainte de data inregistrarii in scopuri de TVA.

De la data inscrierii in Registrul operatorilor intracomunitari, contribuabilii au cod valabil de TVA pentru operatiunile intracomunitare prevazute la art. 158<sup>2</sup> alin. (1) din Codul fiscal.

Contribuabilii au obligatia ca, in termen de 30 de zile de la data modificarii listei asociatilor si/sau administratorilor, sa anunte organul fiscal, prin depunerea unei noi anexe la cererea de inregistrare, insotita de cazierul judiciar al noilor asociati si/sau administratori si, dupa caz, de documentele doveditoare prevazute mai sus.

**IMPORTANT – Informatii privind cazierul judiciar pentru persoanele juridice**

Ordonanta de Urgenta nr. 216/2008 (MO 848/2008) pentru modificarea si completarea Legii nr. 290/2004 privind cazierul judiciar a reglementat introducerea in cazierul judiciar si a persoanelor juridice.

Inspectoratul General al Politiei Romane, prin Directia cazier judiciar, statistica si evidente operative, este autoritate centrala in ceea ce priveste schimbul de date inscrise in cazierul judiciar cu statele membre ale Uniunii Europene.

In cazul persoanelor juridice, in cazierul judiciar se inscriu date privind:

- pedepsele si masurile de siguranta pronuntate prin hotarari judecatoresti definitive;
- inceperea, intreruperea si incetarea executarii pedepselor, achitarea amenzii penale;
- amnistia, gratierea, prescriptia executarii pedepsei, reabilitarea;
- pedepsele si masurile pronuntate prin hotarari penale definitive de instantele judecatoresti din strainatate, precum si masurile luate prin actele efectuate de organele judiciare penale din strainatate, daca aceste hotarari au fost recunoscute de organele romane competente;
- hotararile definitive care impun rectificari in cazierul judiciar.

Cererea pentru obtinerea copiilor de pe cazierul judiciar trebuie sa fie motivata si sa cuprinda:

- pentru persoana fizica: datele de stare civila, inclusiv codul numeric personal;
- pentru persoana juridica: datele de identificare, inclusiv codul fiscal.

Cererea se adreseaza unitatii de politie in a carei raza administrativ-teritoriala s-a nascut persoana fizica sau isi are sediul persoana juridica pentru care se cere copia de pe cazierul judiciar, iar in cazul persoanelor fizice si juridice nerezidente, Inspectoratului General al Politiei Romane. Unitatile de politie prevazute mai sus vor trimite de indata copia de pe cazierul judiciar al persoanei fizice fata de care s-a dispus inceperea urmaririi penale pentru infractiuni flagrante ori masura arestarii preventive. In celelalte cazuri copia se va

trimite in termen de cel mult 3 zile lucratoare de la primirea cererii. Cererea-tip, cu datele complete de identificare si motivata, se depune de catre persoana juridica prin reprezentant legal, care trebuie sa isi dovedeasca calitatea, la unitatea de politie pe raza careia isi are sediul social sucursala, filiala sau punctul de lucru persoana juridica.

Pentru obtinerea unui certificat de cazier judiciar dintr-un alt stat membru al Uniunii Europene, persoana fizica adreseaza o cerere in acest sens Directiei cazier judiciar, statistica si evidente operative din cadrul Inspectoratului General al Politiei Romane.

Cererea prevazuta poate fi formulata de persoanele care sunt sau au fost rezidenti ori resortisanti ai statului roman sau ai statului membru al Uniunii Europene de unde se solicita eliberarea cazierului.

Pentru alte informatii de natura juridica privind cazierul judiciar va rugam sa contactati un jurist.

#### **ORDONANTA DE URGENTA nr. 51 din 16 iunie 2010 privind reglementarea unor masuri pentru reducerea unor arierate din economie, precum si alte masuri financiare (MO 413/2010)**

Avand in vedere volumul mare al platilor restante inregistrate de unitatile administrativ-teritoriale fata de operatorii economici care presteaza servicii si lucrari de interes public local, precum si datoriile pe care acestia le inregistreaza fata de bugetul de stat, bugetul asigurarilor sociale de stat si bugetele fondurilor speciale, MFP acorda unitatilor administrativ-teritoriale imprumuturi din veniturile obtinute din privatizare, inregistrate in contul curent general al Trezoreriei Statului, cu o dobanda de 6,25%, cu termen de rambursare de maximum 5 ani, cu o perioada de gratie de un an, in limita sumei de 1.500.000 mii lei.

Perioada de acordare a imprumutului se stabileste in conventiile de imprumut incheiate cu unitatile administrativ-teritoriale.

Acest imprumut trebuie folosit pentru achitarea obligatiilor de plata restante inregistrate de acestea la data de 31 decembrie 2009 fata de operatorii economici furnizori de bunuri, servicii si lucrari, inclusiv fata de operatorii economici care presteaza serviciul public de productie, transport si distributie a energiei termice in sistem centralizat, neachitate la data solicitarii imprumutului.

In sensul prezentei ordonante de urgenta, prin obligatii fiscale restante se intelege totalitatea obligatiilor datorate de catre operatorii economici la data de 31 martie 2010 si neachitate bugetului de stat, bugetului asigurarilor sociale de stat sau bugetelor fondurilor speciale.

#### **CIRCULARA nr. 18 din 1 iunie 2010 privind nivelul ratei dobanzii de referinta a Bancii Nationale a Romaniei valabil in luna iunie 2010 (MO 360/2010)**

Pentru luna iunie 2010, nivelul ratei dobanzii de referinta a BNR este de 6,25% pe an.

#### **ORDONANTA DE URGENTA nr. 50 din 9 iunie 2010 privind contractele de credit pentru consumatori (MO 389/2010)**

Ordonanta reglementeaza drepturile si obligatiile consumatorilor si ale creditorilor la promovarea, incheierea si derularea diverselor contracte de credit, si transpune in legislatia nationala Directiva 2008/48/CE a Parlamentului European si a Consiliului din 23 aprilie 2008 privind contractele de credit pentru consumatori, care abroga Directiva 87/102/CEE a Consiliului.

Aceasta Ordonanta se aplica contractelor de credit si leasing, inclusiv contractelor de credit garantate cu ipoteca sau cu un drept asupra unui bun imobil, precum si contractelor de credit al caror scop il constituie dobandirea ori pastrarea drepturilor de proprietate asupra unui bun imobil existent sau proiectat, ori renovarea, amenajarea, consolidarea, reabilitarea, extinderea

sau cresterea valorii unui bun imobil, indiferent de valoarea totala a creditului.

Principalele prevederi ale OUG se refera la urmatoarele aspecte:

- obligatia creditorilor si, dupa caz, a intermediarilor de credit, de a transmite consumatorilor, inainte de semnarea contractului de credit, toate informatiile relevante printr-un formular standardizat, care sa le permita consumatorilor analiza si compararea mai multor oferte pentru a lua o decizie informata, precum si obligatia de a oferi explicatii referitoare la informatiile furnizate;
- obligatia creditorilor de a evalua bonitatea consumatorilor anterior incheierii contractului de credit, pe baza informatiilor obtinute si a consultarii bazei de date relevante;
- accesul creditorilor din alte State Membre, in scopul evaluarii bonitatii consumatorilor, la bazele de date gestionate de birourile de credit, in cazul creditelor transfrontaliere;
- interdictia de a percepe un comision de analiza in cazul neacordarii creditului, precum si un comision de depunere/retragere numerar pentru plata ratelor la credit;
- posibilitatea consumatorilor de a se retrage din contractul de credit in termen de 14 zile calendaristice de la data incheierii contractului de credit fara invocarea de motive specifice;
- la stabilirea dobanzii variabile se vor avea in vedere fluctuatiile indicilor de referinta EURIBOR / ROBOR / LIBOR/ rata dobanzii de referinta a BNR, la care creditorii pot adauga o anumita marja fixa;
- comisiunile aferente contractului de credit se limiteaza la: comision de administrare credit, comision de rambursare anticipata, comision aferent asigurarilor, dupa caz, comision de penalizare pentru intarzierea la plata si comision unic pentru servicii prestate la cererea consumatorilor;
- comisionul de rambursare anticipata se plateste numai daca dobanda este fixa, si este limitat la maxim 1% din valoarea creditului rambursata anticipat, daca perioada dintre rambursarea anticipata si data convenita pentru incetarea contractului de credit este mai mare de 1 an, si respectiv 0,5% daca aceasta perioada este mai mica de 1 an;
- comisionul de rambursare anticipata este eliminat in urmatoarele 3 cazuri: rambursarea s-a realizat ca urmare a executarii unui contract de asigurare care are drept scop asigurarea riscului de neplata, contractul de credit este acordat sub forma unei facilitati "descoperire de cont", rambursarea intervine intr-o perioada in care rata dobanzii aferente creditului este variabila;
- obligatia creditorilor de a transmite consumatorilor o propunere scrisa de reesalonare sau refinantare a creditului in cazul imposibilitatii consumatorilor de a accepta majorarea dobanzii.

Prezenta Ordonanta se aplica atat contractelor noi, cat si celor aflate in derulare. Creditorii au obligatia sa asigure, prin incheierea de acte aditionale, conformarea contractelor aflate in derulare la dispozitiile Ordonantei in termen de 90 de zile de la intrarea in vigoare. Nesemnarea acestor acte de catre consumatori este considerata acceptare tacita.

Noile prevederi au intrat in vigoare la 22 iunie 2010, data de la care se abroga Legea nr. 289/2004 privind regimul juridic al contractelor de credit pentru consum destinate consumatorilor, si se modifica anumite prevederi ale Legii 190/1999.

## CONTRACT COLECTIV DE MUNCA LA NIVELUL RAMURII COMERT PE ANUL 2010 (MO partea a V-a nr. 3/2010)

Clauzele acestui contract colectiv de munca isi produce efecte pentru toti salariatii incadrati in toate unitatile din ramura comert pentru care s-a incheiat prezentul contract colectiv de munca, indiferent de forma de capital social (de stat sau privat, roman sau strain/mixt), sau daca au ca domeniu principal de activitate comerțul, alimentatia publica, distributia, inchirierea bunurilor imobiliare proprii, jocurile de noroc si pariurile, conform codurilor CAEN: 45, 46, 47, 56, 68.2, 92.

Dintre reglementarile prezentului contract, mentionam:

- salariul de baza minim brut negociat pentru norma intreaga, este cu 50 lei mai mare decat salariul minim brut negociat in contractul colectiv unic la nivel national;
- la locurile de munca unde, datorita specificului activitatii, se lucreaza in zilele de sambata si duminica, angajatorul are obligatia sa asigure fiecarui angajat minimum 1 weekend liber pe luna, iar numarul minim de duminici libere pe an sa nu fie mai mic de 18. In situatia in care angajatorul nu poate asigura minimum 18 duminici libere pe an, angajatul va beneficia de un spor de cel putin 50% din salariul de baza;
- orele lucrate suplimentar si orele lucrate in zilele libere se compenseaza dublu prin ore libere platite in urmatoarele 30 de zile sau se platesc cu un spor la salariu de 100% la salariul de baza;
- pentru orele lucrate in zilele de sambata se acorda un spor de 10% la salariul de baza;
- pentru orele lucrate in zilele de duminica se acorda un spor de 15% la salariul de baza;
- pentru orele lucrate in zilele de sarbatori legale se acorda un spor de 100% la salariul de baza si ore libere platite egale cu numarul orelor prestate;
- salariatii care se pensioneaza pentru limita de varsta primesc o indemnizatie egala cu cel putin 3 salarii de baza avute in luna pensionarii;
- in cazul decesului salariatului, acordarea unui ajutor familiei, de cel putin 3 salarii medii brute lunare;
- daca decesul a survenit din cauza unui accident de munca, a unui accident in legatura cu munca sau a unei boli profesionale, cuantumul ajutorului acordat familiei va fi de cel putin 6 salarii medii pe unitate;
- plata unui salariu mediu pe unitate angajatului caruia i se naste un copil;
- plata a 2 salarii medii brute pe unitate platite angajatilor cu ocazia primei casatorii;
- plata unui salariu mediu brut pe unitate platit la decesul sotului sau sotiei ori la decesul unei rude de gradul I;
- la incetarea contractului individual de munca din motive ce nu tin de persoana salariatului, plata unei compensatii de cel putin 2 salarii lunare;
- pentru situatia in care se efectueaza concedieri colective, plata unei compensatii banesti de minimum 6 salarii brute lunare.

Se adauga dreptul la zile libere platite pentru evenimente deosebite, mentionate in CCM Unic la Nivel National, 3 zile libere platite la schimbarea domiciliului in aceeasi localitate si se modifica numarul de zile libere acordate in cazul decesului bunicilor, fratilor, surorilor de la 1 zi la 3 zile.

In plus fata de Contractul Colectiv Unic la Nivel National, apare cu **titlu de recomandare**, plata unor adaosuri sau venituri:

- prima de Paste in valoare de minimum 100 lei brut;
- prima de Craciun in valoare de minimum 500 lei brut;
- prima de vacanta reprezentand minimum ½ din salariul de baza;
- cota-parte din profit ce se repartizeaza salariatilor, care este de pana la 10%;

- tichete de masa, tichete cadou, tichete de cresa, tichete sociale si alte instrumente similare acordate conform prevederilor legale;
- alte venituri acordate salariatilor cu ocazia zilei de 8 Martie, in valoare de minimum 50 de lei net pentru fiecare angajata;
- alte venituri acordate salariatilor pentru copiii minori ai acestora, in valoare de 150 lei net pentru fiecare copil in parte cu ocazia Pomului de Craciun si in valoare de 100 lei net cu ocazia sarbatorilor de Paste, pentru fiecare copil in parte.

### ORDIN nr. 1810 din 9 iunie 2010 pentru aprobarea Precizarilor privind modul de incasare a fondurilor banesti primite sub forma de donatii pentru diminuarea efectelor crizei economice (MO 395/2010)

S-au aprobat precizarile privind modul de incasare a fondurilor banesti primite sub forma de donatii pentru diminuarea efectelor crizei economice. Donatiile pot fi achitate de catre persoanele fizice si prin intermediul angajatorilor, in limita maxima a sumelor datorate de angajator acestora, pe baza dispozitiei scrise a donatorilor in care vor preciza cuantumul sumelor care se doneaza, precum si daca doresc ca informatiile privind identitatea si sumele donate sa fie facute publice. Donatiile care se vireaza de catre persoanele fizice prin intermediul angajatorilor institutii publice se achita de catre acestea din conturile de cheltuieli bugetare sau de disponibilitati, dupa caz, din care se achita obligatiile catre persoanele fizice donatoare.

### REGULAMENT (CE) nr. 883 din 29 aprilie 2004 al Parlamentului European si al Consiliului privind coordonarea sistemelor de securitate sociala (Jurnal Oficial EU L166&200/2004)

Incepand cu 1 mai 2010 a intrat in vigoare regulamentul privind aplicarea regimurilor de securitate sociala persoanelor care se deplaseaza in cadrul Comunitatii. Acest regulament se aplica resortisantilor unuia dintre statele membre, apatrizilor si refugiatilor care sunt rezidenti intr-un stat membru si care se afla sau s-au aflat sub incidenta legislatiei unuia sau mai multor state membre, precum si membrilor de familie si urmasilor acestora.

Regulamentul se aplica tuturor legislatiilor referitoare la ramurile de securitate sociala privind:

- prestatiile de boala;
- indemnizatiile de maternitate si de paternitate asimilate;
- indemnizatiile de invaliditate;
- prestatiile pentru limita de varsta;
- prestatiile de urmas;
- prestatiile in cazul unor accidente de munca si boli profesionale;
- ajutoarele de deces;
- ajutoarele de somaj;
- prestatiile de prepensionare;
- prestatiile familiale.

In domeniul sau de aplicare, prezentul regulament inlocuieste orice conventie de securitate sociala aplicabila intre statele membre. Anumite dispozitii ale conventiilor de securitate sociala, realizate de statele membre inainte de data aplicarii prezentului regulament continua sa se aplice, in masura in care acestea sunt mai favorabile pentru beneficiarii lor sau in cazul in care sunt rezultatul unor imprejurari istorice speciale si au un efect limitat in timp.

Cu exceptia cazului in care se prevede altfel, prezentul regulament nici nu confera, nici nu mentine dreptul de a beneficia de mai multe prestatii de acelasi tip, pentru aceeasi perioada de asigurare obligatorie.

**Persoana care desfasoara o activitate salariata intr-un stat membru, pentru un angajator care isi desfasoara in mod obisnuit activitatile in acest stat membru, si care este detasata de angajatorul respectiv in alt stat membru pentru a lucra pentru angajator continua sa fie supusa legislatiei primului stat membru, cu conditia ca durata previzibila a activitatii sa nu depaseasca 24 de luni si sa nu fi fost trimisa sa inlocuiasca o alta persoana.**

O persoana care desfasoara in mod obisnuit o activitate salariata in doua sau mai multe state membre se supune:

legislatiei statului membru de resedinta, in cazul in care desfasoara o parte substantiala a activitatii sale in statul membru respectiv sau in cazul in care depinde de mai multe intreprinderi sau de mai multi angajatori al caror sediu sau loc de desfasurare a activitatii se afla in state membre diferite

sau

legislatiei statului membru in care este situat sediul sau locul de desfasurare a activitatii intreprinderii sau angajatorului al carui salariat este, in cazul in care persoana nu desfasoara o parte substantiala a activitatilor sale in statul membru de resedinta.

Noile reglementari recunosc in mod expres posibilitatea ca un angajator sa angajeze o persoana special pentru a fi detasata intr-un alt stat membru, in anumite conditii. Pana la 1 mai 2010, desi nu exista nici o prevedere care interzicea in mod expres angajarea unei persoane in vederea detasarii imediate, Curtea a exclus posibilitatea de a recruta un angajat exclusiv pentru a fi detasat.

#### **ANGAJAREA ELEVILOR SI STUDENTILOR PE PERIOADA VACANTELOR**

Pe durata vacanțelor, elevii de liceu și studenții pot fi angajați temporar pentru diferite activități sezoniere. Angajarea acestora se face cu condiția îndeplinirii vârstei de minim 15 ani, pentru tinerii între 15 și 16 ani fiind necesar acordul scris al părinților. Incadrarea în munca în locuri de munca grele, vătămătoare sau periculoase se poate face după împlinirea vârstei de 18 ani.

Tinerii menționați mai sus pot fi angajați cu contract individual de munca încheiat pe durata determinată. Perioada de probă este de maxim 5 zile lucrătoare pentru un contract de munca a cărui durată este mai mică de 3 luni. Durata timpului de lucru, pentru tinerii care nu au împlinit 18 ani, nu poate fi mai mare de 6 ore pe zi și 30 de ore pe săptămână, nu li se poate solicita efectuarea de ore suplimentare și beneficiază de o pauză de masă de minim 30 de minute.

Angajatorii care, pe durata vacanțelor școlare, angajează elevi sau studenți, beneficiază de un ajutor financiar lunar egal cu 50% din valoarea indicatorului social de referință (500 RON) pentru fiecare elev sau student angajat, ajutor care se acordă pentru maxim 60 de zile lucrătoare anual. Pentru a beneficia de acest ajutor, angajatorul trebuie să încheie o convenție cu Agenția Județeană/Municipală pentru Ocuparea forței de Muncă în maxim 30 de zile de la data angajării persoanelor respective.

Ajutorul financiar se deduce din contribuția de asigurări sociale pentru somaj datorată de angajator.

Există posibilitatea ca elevii sau studenții să efectueze stagii de practică dar acestea nu sunt remunerate.

În ceea ce privește convențiile civile, acestea nu sunt recunoscute ca atare de inspectorii administrației financiare dacă sunt încheiate pentru activități care nu sunt punctuale, ocazionale, nerepetitive, fiind asimilate contractelor individuale de munca cu tot ceea ce înseamnă contribuții salariale și patronale.

**ORDONANTA DE URGENTA nr. 43 din 5 mai 2010 pentru modificarea unor acte normative in vederea reducerii sau simplificarii administrative a unor autorizatii/avize/proceduri ca urmare a masurilor asumate de Guvernul Romaniei in cadrul Planului de simplificare aferent Memorandumului de intelegere dintre Comunitatea Europeana si Romania, semnat la Bucuresti si la Bruxelles la 23 iunie 2009 (MO 316/2010)**

Ordonanța modifică mai multe acte normative, menționăm modificările aduse legii 31/1990 republicată a societăților comerciale:

Lichidarea unei societăți trebuie finalizată în cel mult un an de la data dizolvării, termenul poate fi prelungit cu justificare temeinică la maxim 24 de luni. Aceste termene trebuie privite și în contextul ultimelor modificări ale Codului Fiscal ce stabilesc că până la finalizarea lichidării se datorează impozitul minim, chiar dacă s-a pronunțat dizolvarea.

La fiecare 6 luni, lichidatorul va prezenta la Registrul Comerțului un raport privind stadiul operațiilor de lichidare.

În termen de 15 zile de la finalizarea lichidării, lichidatorii vor depune la Registrul Comerțului cererea de radiere.

Hotărârea judecătorească de radiere se comunică societății la sediul social și către ANAF și se publică pe pagina de internet a Registrului Comerțului.

Societățile care la data publicării acestei ordonanțe sunt în dizolvare sau lichidare, de mai bine de 3 ani, se radiază din oficiu.

De asemenea societățile aflate în lichidare voluntară, la data prezentei ordonanțe, de mai bine de 5 ani, se radiază din oficiu.

#### **INFO – Verificarea procesării declarațiilor depuse online**

Declarații depuse prin mijloace electronice vor fi verificate pe portalul ANAF la rubrica "Vizualizare stare depunere declarație". Procedura constă în logarea pe site-ul ANAF, prezentarea certificatului digital detinut de la unul din furnizorii autorizați și verificarea istoricului de la data depunerii primei declarații și până la prelucrarea ultimei declarații depuse. Această verificare se realizează prin selectarea codului de identificare fiscală a contribuabilului dintr-o listă predefinită. În cazul în care detinatorul certificatului digital reprezintă interesele mai multor entități, lista va totaliza toate codurile de identificare fiscală înregistrate pe portalul ANAF.

Este foarte important de realizat această verificare periodică, deși la momentul depunerii se recepționează un mesaj de confirmare a primirii declarației online, procesarea lor ulterioară generează mesaje cu privire la toate tipurile de erori aparute. Astfel, contribuabilul va lua măsurile necesare în vederea soluționării acestora.

Întreaga procedură se poate regăsi pe [www.anaf.ro](http://www.anaf.ro) la rubrica „Persoane juridice - Informații depunere declarații”.

#### **REMINDER – Evaluarea elementelor monetare în valută**

Începând cu anul 2010 evaluarea elementelor monetare de activ și de pasiv exprimate în valută (disponibilități bănești, creanțe, datorii) se efectuează lunar la cursul de schimb al pietei valutare, comunicat de BNR din ultima zi bancară a lunii. Evaluarea se aplică și creanțelor și datoriilor exprimate în lei, a căror decontare se face în funcție de cursul unei valute.

Cursul valutar de folosit la sfârșitul lunii iunie 2010:

1 Euro = 4,3688 RON; 1 USD = 3,5617 RON;

1 CHF = 3,2958 RON; 1 GBP = 5,3493 RON

#### **TVA - Reguli aplicabile la schimbarea de cota de 19% la 24%**

Regula de bază: Cota aplicabilă este cea de la faptul generator (adică de la data livrării, data prestării, etc.), conform art. 140 (3).

## INDICATORI SOCIALI

Contributii 2010	Angajator (rata %)	Angajat (rata %)
Contributia pentru asigurari sociale	20,8 % pentru conditii normale de munca 25,8 % pentru conditii deosebite de munca 30,8 % pentru conditii speciale de munca	10,5%
Contributia pentru concedii medicale si indemnizatii de asigurari de sanatate	0,85%	
Contributia pentru accidente de munca si boli profesionale	0,15% - 0,85% in functie de codul CAEN al activitatii principale	
Contributia la fondul de somaj	0.5%	0,5%
Fondul de garantare pentru plata creantelor salariale	0,25%	
Contributia la fondul de asigurari sociale de sanatate	5,2%	5,5%
Comisionul Inspectoratul Teritorial de Munca (ITM)	0,25% sau 0,75%	
Impozitul pe veniturile din salarii		16%
Fondul pentru neangajarea de persoane cu handicap (pentru societatile care au peste 50 salariatii)	4 * 50% salariu minim pe economie (600 RON) la fiecare 100 de salariatii	
Valoarea unui tichet de masa <b>impozabil in sensul impozitului pe venit incepand cu iulie 2010</b>	8,72 RON	
Salariul minim pe economie (brut)	600 RON - pentru muncitori necalificati 720 RON - pentru functii care necesita studii medii 1.200 RON pentru functii care necesita studii superioare	
Castigul salarial mediu nominal brut INSSE aprilie 2010	1.973 RON	
Diurna (in tara) Pentru angajatii institutiilor publice Pentru angajatii din sectorul privat (*2,5)	13 RON 32,50 RON	

Exceptii de la regula de baza, conform art. 140 (3):

- Daca se emite factura inainte de faptul generator atunci se aplica cota de la data facturii;
- Daca se incaseaza un avans inainte de faptul generator atunci se aplica cota de la data incasarii avansului (in schimb, daca factura finala este emisa la data livrarii/prestarii, ulterior datei de 1 iulie 2010), atunci regularizarea (stornarea) avansului se face la cota la care a fost facturat initial, iar factura finala, la cota aplicabila la data livrarii/prestarii (24%).

## AGENDA lunii iulie 2010

## Zilnic nu uitati

- Sa completati registrul de casa (sau sa imprimati registrul intocmit in format electronic);
- Sa completati jurnalul de vanzari si cumparari;
- Sa completati in registrul electronic de evidenta a salariatilor informatiile referitoare la incetarea unui contract de munca, daca este cazul.

## La final de luna nu uitati

- Sa completati Registrul Jurnal;
- Sa evaluati elementele monetare de activ si de pasiv exprimate in valuta (disponibilitati banesti, creante, datorii) la cursul de schimb al pietei valutare, comunicat de BNR din ultima zi bancara a lunii;**
- Sa inregistrati la Administratia Financiara contractele de prestari de servicii incheiate cu nerezidentii in cursul lunii, conform art 8 alin. 7<sup>1</sup> din Codul Fiscal;
- Sa completati Registrul de evidenta fiscala pentru trimestrul II 2010;
- Sa efectuati inventarierea stocurilor in cazul in care folositi inventarul intermitent;
- Sa intocmiti ultimele facturi aferente lunii.

## Pentru indeplinirea reglementari in domeniul TVA

- Mentionati pe documentele emise catre partenerii din Uniunea Europeana codul de inregistrare in scopuri de TVA;
- Verificati validitatea codului de TVA inscris pe facturile primite;
- Verificati suma TVA inscrisa pe facturile primite;
- Verificati mentiunile referitoare la TVA (ex. "taxare inversa", "operatiune neimpozabila" etc.) inscrise pe factura;
- Inscrieti pe facturile primite suma TVA in cazul taxarii inverse;
- Completati Registrul pentru bunurile mobile corporale primite;
- Completati Registrul non-transferurilor;
- Mentionati in contractele comerciale contractate si decontate in valuta cursul de schimb care va fi utilizat (BNR sau cursul bancii comerciale).

## In cursul lunii nu uitati:

## Ca miercuri, 7 iulie este ultima zi pentru depunerea:

- declaratiei de mentiuni 092 pentru schimbarea perioadei fiscale pentru TVA din trimestrial in lunar, in cazul in care ati efectuat achizitii intracomunitare de bunuri in luna iunie 2010. Incepand cu luna iulie 2010, perioada fiscala de raportare a TVA va fi lunara.

## Ca luni, 12 iulie este ultima zi pentru depunerea:

- declaratiei-decont privind sumele incasate reprezentand taxa hoteliera

## Ca luni, 12 iulie este ultima zi pentru plata:

- taxei hoteliere
- taxei pentru serviciul de reclama si publicitate

## Ca joi, 15 iulie este ultima zi pentru depunerea:

- declaratiei INTRASTAT aferenta lunii iunie 2010 (depusa in format electronic);

- declaratiei recapitulative lunare privind livrarile/achizitiile/prestarile intracomunitare (formular 390)\* aferenta lunii iunie 2010.**
- Raportarea contabila la 30 iunie 2010 (bilant, contul de profit si pierdere, data informative) de depus pana la 13 august 2010 !!!**

**Ca luni, 26 iulie este ultima zi pentru depunerea:**

- declaratiei privind obligatiile de plata la bugetul de stat (formular 100)\*;
- declaratiei privind obligatiile de plata la bugetele asigurarii sociale si fondurilor speciale (formular 102)\*;
- decontului de TVA (formular 300)\*;
- declaratiei informative (pentru semestrul I 2010) privind livrarile/prestarile si achizitiile efectuate pe teritoriul national (formular 394);**
- declaratiei privind evidenta nominala a asiguratilor si a obligatiilor de plata catre bugetul asigurarii sociale;
- declaratiei privind obligatiile de plata catre bugetul fondului national unic de asigurari sociale de sanatate pentru asigurari sociale de sanatate si pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate;
- listelor privind evidenta nominala a asiguratilor si a obligatiilor de plata catre Fondul national unic de asigurari sociale de sanatate;
- declaratiei privind evidenta nominala a asiguratilor si a obligatiilor de plata la bugetul asigurarii pentru somaj;
- declaratiei fiscale privind comisionul datorat de angajatori catre Inspectoratul Teritorial de Munca (ITM);
- decontului special de TVA (formular 301)\*;
- declaratiei privind veniturile sub forma de salarii din strainatate obtinute de catre persoanele fizice care desfasoara activitate in Romania si de catre persoane fizice romane angajate ale misiunilor diplomatice si posturilor consulare acreditate in Romania (formular 224);
- declaratiei privind obligatiile de plata la veniturile Fondului pentru mediu.

**Ca luni, 26 iulie este ultima zi pentru plata:**

- accizelor
- impozitului la titeiul si la gazele naturale din productia interna
- impozitului pe veniturile nerezidentilor
- impozitului pe profit/impozitului minim** aferent trimestrului II 2010
- TVA
- impozitului pe salarii
- impozitului pe veniturile din activitati independente, cu regim de retinere la sursa
- impozitului pe veniturile din dobanzi
- impozitului pe alte venituri din investitii
- impozitului pe veniturile din pensii
- impozitului pe veniturile din premii si din jocuri de noroc
- impozitului pe veniturile din alte surse
- contributiiei de asigurari sociale
- contributiiei la asigurari sociale de sanatate
- contributiiei la fondul pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate
- contributiiei la bugetul asigurarii pentru somaj
- comisionului ITM pentru pastrarea si completarea carnetelor de munca
- contributiiei de asigurare pentru accidente de munca si boli profesionale
- varsamintelor de la angajator cu cel putin 50 de angajati pentru persoanele cu handicap neincadrate
- contributiiei la Fondul pentru mediu
- taxei pe jocurile de noroc.

**Urmeaza**

- Registrul operatorilor intracomunitari intra in vigoare la 1 august 2010**

**IMPORTANT**

Declaratiile mentionate anterior, cat si programele de asistenta in completarea lor pot fi descarcate de pe web-site-ul Ministerului de Finante : [www.mfinante.ro](http://www.mfinante.ro) . Declaratiile fiscale evidentiata cu \* pot fi depuse prin mijloace electronice de transmitere la distanta de contribuabilii care au optat pentru depunerea online a declaratiilor si au un certificat digital.







B-dul Dacia 56,  
Bucuresti, Sector 2

Phone: + 40 (0) 31 809 2739

Phone: + 40 (0) 74 520 2739

Fax: + 40 (0) 31 805 7739

E-mail: [office@apex-team.ro](mailto:office@apex-team.ro)

Site: [www.apex-team.ro](http://www.apex-team.ro)

ACCOUNTING AND PAYROLL  
EXPERT TEAM

Echipa APEX Team este formata din consultanti experimentati, disponibili sa va asiste si sa va ofere o gama diversificata de servicii contabile si de salarizare.

Echipa noastra este formata din experti contabili specializati in asistenta functiei financiare si contabile a intreprinderilor si un grup de consultanti specializati in asistenta serviciului de salarizare al clientilor nostri.

Oferim clientilor nostri o gama variata de servicii contabile, de salarizare, fiscalitate, servicii adaptate nevoilor companiei dumneavoastra:

- Tinere de contabilitate**
- Salarizare si servicii conexe**
- Asistenta contabila**
- Certificare a declaratiei anuale privind impozitul pe profit**
- Organizarea functiei contabile**
- Consultanta fiscala si contabila « on line »**
- Servicii de "Start up"**
- Asistenta in implementarea ERP**
- Training**



Informatiile de mai sus sunt un rezumat al informatiilor recent publicate si nu au scopul de a oferi sfat intr-o anumita privinta. APEX Team International isi declina orice responsabilitate fata de orice persoana cu privire la orice fapt rezultat in urma utilizarii informatiilor continute in aceste publicatii.