

B-dul Dacia 56,
Bucuresti, Sector 2
Tel: +40 (0) 31 809 2739
Fax: +40 (0) 31 805 7739
E-mail: office@apex-team.ro
Http://www.apex-team.ro

Cuprins:

- Salariul de baza minim brut pentru trimestrul IV 2008 – 540 lei
- Fondul pentru mediu – Ecotaxa la 1 ianuarie 2009
- Limitarea riscului de credit la creditele destinate persoanelor fizice
- Dobanda BNR Septembrie 2008
- Reprezentare in vama
- Valoare in vama
- Situatiile financiare consolidate institutii de credit - supraveghere prudential
- Raport semestrial institutii de credit - stabilitate financiara
- Spalare bani – Raport RTN si RTS
- Dosarul personal al salariatilor
- Plata online a obligatii fiscale de catre persoanele fizice
- Punctul de lucru – inregistrare si salarizare
- Indicatori sociali
- AGENDA Octombrie 2008

HOTARARE nr. 1051 din 10 septembrie 2008 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata (MO 649/2008)

Principalele prevederi ale Hotararii sunt urmatoarele:

- Salariul de baza minim brut pe tara garantat se stabileste la 540 lei lunar, in perioada 1 octombrie - 31 decembrie 2008, pentru un program complet de lucru de 170 de ore in medie pe luna, reprezentand 3,176 lei/ora.
- Incepand cu data de 1 ianuarie 2009, salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata se stabileste la 600 lei lunar, pentru un program complet de lucru de 170 de ore in medie pe luna in anul 2009, reprezentand 3,529 lei/ora.
- In luna iunie 2009, Guvernul, impreuna cu partenerii sociali, va analiza valoarea realizata a castigului salarial mediu brut lunar corespunzator primelor 4 luni. In situatia in care se constata abateri mai mari de 5% intre castigul salarial mediu brut lunar pe economie realizat fata de cel prognozat pe intregul an, Guvernul va modifica prin hotarare salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, de la 1 iulie 2009, astfel incat ponderea acestuia in castigul salarial mediu brut lunar sa fie 33%.
- Stabilirea, pentru personalul incadrat prin incheierea unui contract individual de munca, de salarii de baza sub nivelul celor de mai sus constituie contraventie si se sanctioneaza cu amenda de la 1.000 lei la 2.000 lei.

Pentru salariile de incadrare aferente functiilor pentru care sunt necesare studii superioare, salariul de baza minim brut este dublu, respectiv 1.080 lei de la 1 octombrie 2008.

ORDONANTA nr. 25 din 27 august 2008 pentru modificarea si completarea OUG nr. 196/2005 privind Fondul pentru mediu (MO 628/2008)

Printre cele mai importante modificari mentionam:

- S-a introdus o taxa de 3% asupra veniturilor realizate din vanzarea bunurilor destinate dezmembrarii;
- S-a majorat de la 1 RON/kg la 2 RON/kg contributia pentru deseurile de ambalaje;
- Incepand cu data de 1 ianuarie 2009, o noua taxa lunara de 0,2 RON/bucata („ecotaxa”) se va plati de catre operatori economici care introduc pe piata ambalaje de desfacere, pentru pungile de tip sacosa din materiale care nu sunt biodegradabile. In vederea informarii consumatorilor finali, ecotaxa se evidentiaza distinct pe documentele de vanzare, iar valoarea acesteia se afiseaza la loc vizibil de catre comercianti. Nerespectarea acestei reglementari constituie contraventie si se sanctioneaza cu amenda intre 2.000 si 2.500 RON.

REGULAMENT nr. 11 din 19 august 2008 pentru modificarea si completarea Regulamentului BNR nr. 3/2007 privind limitarea riscului de credit la creditele destinate persoanelor fizice (MO 617/2008)

CIRCULARA nr. 27 din 1 septembrie 2008 privind nivelul ratei dobanzii de referinta a Bancii Nationale a Romaniei valabil in luna septembrie 2008 (MO 639/2008)

Pentru luna septembrie 2008, nivelul ratei dobanzii de referinta a BNR este de 10,25% pe an.

ORDIN nr. 6521 din 14 august 2008 pentru modificarea Normelor tehnice de aplicare a dreptului de reprezentare prevazut in Regulamentul Consiliului (CEE) nr. 2913/1992 de instituire a Codului vamal comunitar, aprobate prin Ordinul vicepresedintelui ANAF nr. 4999/2007 (MO 613/2008)

Persoanele stabilite intr-un stat tert Comunitatii pot intocmi declaratii in scris in nume propriu, prin reprezentare directa sau indirecta pentru:

- regimurile vamale de tranzit si admitere temporara;
- punerea in libera circulatie, antrepozit vamal, perfectionare activa, transformare sub control vamal, perfectionare pasiva, export si reexport, numai cu titlu ocazional si cu conditia ca autoritatea vamala sa considere acest lucru justificat.

ORDIN nr. 6577 din 26 august 2008 pentru aprobarea Normelor privind autorizarea pentru ajustarea valorii in vama (MO 635/2008)

Ajustarea valorii in vama se refera la:

- elementele care trebuie adaugate la valoarea in vama, dar care nu sunt cuantificabile la momentul importului (de ex. redevente, drepturi de licenta);

elementele care pot fi deduse din valoarea in vama (de ex. dobanzi, cheltuieli de instalare) dar care nu sunt evidentiata distinct de pretul marfurilor.

Autorizarea pentru ajustarea valorii in vama se acorda de catre Autoritatea Nationala a Vamilor pe baza unei cereri depusa de catre agentii economici interesati. Pentru eliberarea autorizatiei pentru ajustarea valorii in vama, solicitantii trebuie sa indeplineasca anumite conditii (prin care sa nu inregistreze debite fata de autoritatea vamala).

Perioada de valabilitate a autorizatiei este cea solicitata de agentii economici, dar nu poate depasi 3 ani de la data emiterii.

ORDIN nr. 5 din 5 august 2008 pentru modificarea si completarea Ordinului BNR nr. 6/2007 privind situatiile financiare consolidate conforme cu IFRS, solicitate institutiilor de credit in scopuri de supraveghere prudential (MO 602/2008)

Prevederile prezentului ordin se aplica incepand cu situatiile financiare consolidate intocmite pentru data de 30 iunie 2008.

ORDIN nr. 4 din 31 iulie 2008 pentru aprobarea Normelor metodologice privind modelele raportarilor periodice, aplicabile institutiilor de credit pentru necesitati de stabilitate financiara (MO 611/2008)

Prima raportare periodica va cuprinde date privind activele si pasivele bilantiere existente in sold la sfarsitul semestrului I al anului 2008.

Raportarile vor avea frecventa semestriala si vor fi transmise catre BNR in termen de 30 de zile de la incheierea semestrului pentru care se intocmeste raportarea. Pentru anul 2008, raportarea aferenta primului semestru va fi transmisa pana la finele lunii octombrie 2008.

REMINDER – Prevenirea si combaterea spalarii banilor

In conformitate cu art 14 al legii 656//2002 pentru prevenirea si sanctionarea spalarii banilor, persoanele juridice sunt obligate sa desemneze una sau mai multe persoane care au responsabilitati in aplicarea prevederilor legii si ale caror nume trebuie comunicate Oficiului National de Prevenire si Combatere a Spalarii Banilor, impreuna cu natura si cu limitele responsabilitatilor. Persoanele desemnate raspund pentru indeplinirea sarcinilor stabilite in aplicarea legii.

Persoanele prevazute in legea 656/2002 ori persoanele desemnate de acestea trebuie sa raporteze catre Oficiu in termen de **10 zile lucratoare** orice operatiune cu numerar de minim **15.000 euro**, ori echivalent. Aceste raportari se fac in forma stabilita de Oficiu – se numeste raport de numerar RTN - formularul se poate gasi pe site-ul Oficiului (<http://www.onpcsb.ro/html/software.html>). Rapoartele de numerar NU se refera la operatiuni suspecte ci reprezinta o modalitate de monitorizare a banilor numerar, a banilor care circula in afara sistemului financiar - bancar.

Al doilea tip de raport – RTS se refera la **operatiuni suspecte**, este reglementat de art. 3 (1) si art. 15 din legea 656/2002 si se

intocmeste **de indata** ce exista suspiciuni ca o operatiune ce urmeaza sa fie efectuata are ca scop spalarea de bani sau finantarea actelor de terorism indiferent de cuantumul sumelor tranzactionate.

Inspectorii ONPCSB au inceput sa controleze modul de indeplinire a acestor obligatii de catre societatile comerciale si persoanele juridice fara scop patrimonial.

REMINDER – Dosarul personal al salariatilor

Angajatorul are obligatia de a intocmi un dosar personal pentru fiecare dintre salariatii si de a-l prezenta inspectorilor de munca, la solicitarea acestora.

Dosarul personal al salariatului cuprinde cel putin: actele necesare angajarii (copie carte identitate, copie certificat nastere, copie diploma studii, copie certificat casatorie – unde este cazul), contractul individual de munca inregistrat la Inspectoratul Teritorial de Munca (ITM), actele aditionale si celelalte acte referitoare la modificarea, suspendarea si incetarea contractelor individuale de munca inregistrate la ITM, documente justificative pentru acordarea deducerilor suplimentare la calculul impozitului pe veniturile din salarii, fisa postului – semnata de catre ambele parti, atestatul medical in vederea angajarii – eliberat de un medic specialist in medicina muncii, carnetul de munca completat la zi – in cazul in care angajatorul are aprobare din partea ITM-ului pentru pastrarea si completarea acestora.

La solicitarea scrisa a salariatului, angajatorul este obligat sa ii elibereze copii, certificate de reprezentant legal al acestuia sau de persoana imputernicita de angajator pentru conformitate cu originalul, ale documentelor existente in dosarul personal, ale paginii/paginilor din registrul electronic de evidenta a personalului, care cuprinde/cuprind inscrierile referitoare la persoana sa si/sau un document care sa ateste activitatea desfasurata de acesta, vechimea in munca, in meserie si in specialitate, astfel cum rezulta din registrul electronic si din dosarul personal.

Registrul electronic si dosarele personale ale fiecarui salariat se vor pastra in conditii care sa asigure securitatea datelor, precum si pastrarea lor indelungata si corespunzatoare.

INFO - Plata online a obligatiilor fiscale de catre persoanele fizice

In conformitate cu prevederile Ordinului 718 din 25 aprilie 2008, ANAF trebuia sa implementeze pana la 1 octombrie 2008 sistemul de plata online prin intermediul cardurilor bancare a impozitelor, taxelor, contributiilor si a altor venituri ale bugetului de stat de catre persoanele fizice.

Conform ultimelor informatii aplicarea acestui sistem va fi amanata datorita nefinalizarii licitatiilor cu institutiile bancare care vor participa la acest sistem.

Mentionam de asemenea si intentia ANAF de a implementa in cursul anului viitor sistemele electronice de plata pentru persoane juridice, in prima faza doar pentru firmele care depun declaratii fiscale online.

Alăturați-vă echipei!

APEX Team este în continuă dezvoltare și de aceea dorește să își completeze echipa cu noi contabili și specialiști salarizare.

Trimiteți C.V. la: recrutare@apex-team.ro

Aplicația dumneavoastră va fi tratată cu discreție.

INDICATORI SOCIALI

Contributii 2007	Angajator (rata %)	Angajat (rata %)
Contributia pentru asigurari sociale (*)	19,5 % pentru conditii normale de munca (**) 24,5% pentru conditii deosebite de munca (**) 29,5% pentru conditii speciale de munca (**)	9,5%
<p>* NOTA: Nu mai exista plafon pentru calculul acestei contributii. **NOTA: Incepand cu 1 decembrie 2008, cotele de contributie pentru asigurari sociale ale angajatorului vor fi: 18 % pentru conditii normale de munca 23% pentru conditii deosebite de munca 28% pentru conditii speciale de munca</p>		
Contributia pentru concedii medicale si indemnizatii de asigurari de sanatate	0,85%	
Contributia pentru accidente de munca si boli profesionale	0,4% - 2% in functie de codul CAEN al activitatii principale	
Contributia la fondul de somaj	1% (**)	0,5% (*)
<p>* NOTA: Cota de 0,5% la fondul de somaj datorata de salariat se aplica la venitul brut realizat ** NOTA: Incepand cu 1 decembrie 2008, cota de contributie va fi de 0,5%</p>		
Fondul de garantare pentru plata creantelor salariale	0,25%	
Contributia la fondul de asigurari sociale de sanatate	5,5% (*)	5,5% (**)
<p>* NOTA: Incepand cu 1 decembrie 2008, cota de contributie va fi de 5,2% ** NOTA: Incepand cu 1 iulie 2008, cota de contributie s-a redus de la 6,5 % la 5,5%</p>		
Comisionul ITM	0,25% sau 0,75%	
Impozitul pe veniturile din salarii		16%
Fondul pentru neangajarea de persoane cu handicap (pentru societatile care au peste 50 salariatii)	4 * 50% salariu minim pe economie (540 RON) la fiecare 100 de salariatii	
Valoarea unui tichet de masa	8,31 RON incepand cu 1 septembrie 2008	
Salariul minim pe economie (brut)	540 RON incepand cu 1 octombrie 2008 (600 RON incepand cu 1 ianuarie 2009) 1.080 RON incepand cu 1 octombrie 2008 pentru functii care necesita studii superioare	
Castigul salarial mediu nominal brut INSSE iulie 2008	1.769 RON	
Diurna (in tara) Pentru angajatii institutiilor publice Pentru angajatii din sectorul privat (*2,5)	13 RON 32,50 RON	

REMINDER – sedii secundare - „puncte de lucru”

Sediile secundare si punctele de lucru se inregistreaza la Registrul Comertului.

Platitorii de impozite si taxe care au organizate puncte de lucru stabile sunt obligati in termen de 30 zile de la declararea lor sa solicite inregistrarea fiscala a acestora ca platitori de impozit pe venituri din salarii, la organul fiscal in a carui raza teritoriala se afla punctul de lucru. Inregistrarea se face prin depunerea „Declaratie de inregistrare fiscala/Declaratie de mentiuni pentru sediile secundare” (formular 060) insotita de copia contractului de inchiriere a spatiului / contractului de comodat sau titlul de proprietate, dupa caz.

Prin punct de lucru stabil se intelege un centru de activitate **cu minimum 5 angajati** cu contract individual de munca pe perioada nedeterminata, care are un caracter fix sau permanent, cum ar fi un birou, o fabrica, un atelier si altele asemenea.

Contractele individuale de munca ale persoanelor care au mentionat ca loc de desfasurare a activitatii punctul de lucru se inregistreaza la Inspectoratul Teritorial de Munca al judetului/sectorului unde este inregistrat sediul social al societatii.

Incepand cu data de intai a lunii urmatoare inregistrarii punctului de lucru, angajatorul are obligatia sa depuna **o declaratie distincta** privind obligatiile de plata la bugetul de stat referitoare la impozitul pe venitul din salarii al salariatilor punctului de lucru si sa il **vireze la Administratia Financiara locala**. Toate contributiile sociale aferente salariilor se vireaza la Administratia Financiara unde este sediul social al societatii inregistrat ca platitor de impozite si taxe.

AGENDA lunii octombrie 2008**Zilnic nu uitati:**

- Sa completati registrul de casa (sau sa imprimati registrul intocmit in format electronic);
- Sa completati jurnalul de vanzari si cumparari;

La final de luna nu uitati:

- Sa completati Registrul Jurnal;
- Sa completati Registrul de evidenta fiscala pentru trimestrul III 2008;
- Sa inregistrati la Administratia Financiara contractele de prestari de servicii incheiate cu nerezidentii in cursul lunii;
- Sa efectuati inventarierea stocurilor in cazul in care folositi

- inventarul intermitent ;
- Sa intocmiti ultimele facturi aferente lunii.
- Pentru indeplinirea noilor reglementari in domeniul TVA:**
- Mentionati pe documentele emise catre partenerii din Uniunea Europeana codul de inregistrare in scopuri de TVA;
 - Verificati validitatea codului de TVA inscris pe facturile primite;
 - Verificati suma TVA inscrisa pe facturile primite;
 - Verificati mentiunile referitoare la TVA (ex. „taxare inversa”, „operatiune neimpozabila” etc.) inscrise pe factura;
 - Inscrierea pe facturile primite a sumei de TVA in cazul taxarii inverse;
 - Completati Registrul pentru bunurile mobile corporale primite;
 - Completati Registrul non-transferurilor;
 - Mentionati in contractele comerciale contractate si decontate in valuta cursul de schimb care va fi utilizat (BNR sau cursul bancii comerciale).

In cursul lunii nu uitati:

Ca vineri, 10 octombrie, este ultima zi pentru depunerea:

- declaratiei-decont privind sumele incasate reprezentand taxa hoteliera

Ca vineri, 10 octombrie, este ultima zi pentru plata:

- taxei hoteliere
- taxei pentru serviciul de reclama si publicitate

Ca miercuri, 15 octombrie, este ultima zi pentru depunerea:

- declaratiei INTRASTAT aferenta lunii septembrie 2008 (depusa in format electronic)

Ca luni, 27 octombrie, este ultima zi pentru depunerea:

- declaratiei privind obligatiile de plata la bugetul de stat (formular 100)*
- declaratiei privind obligatiile de plata la bugetele asigurarilor sociale si fondurilor speciale (formular 102)*
- declaratiei privind accizele (formular 103)*
- decontului de TVA (formular 300)*
- declaratiei recapitulative (pentru trimestrul III 2008) pentru livrari si achizitii intracomunitare (formular 390)*
- declaratiei privind evidenta nominala a asiguratilor si a obligatiilor de plata catre bugetul asigurarilor sociale
- declaratiei privind obligatiile de plata catre bugetul fondului national unic de asigurari sociale de sanatate pentru asigurari sociale de sanatate si pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate
- listele privind evidenta nominala a asiguratilor si a obligatiilor de plata catre Fondul national unic de asigurari sociale de sanatate
- declaratiei privind evidenta nominala a asiguratilor si a obligatiilor de plata la bugetul asigurarilor pentru somaj
- declaratiei fiscale privind comisionul datorat de angajatori catre Inspectoratul Teritorial de Munca (ITM)
- declaratiei privind veniturile sub forma de salarii din strainatate obtinute de catre persoanele fizice care desfasoara activitate in Romania si de catre persoanele fizice romane angajate ale misiunilor diplomatice si posturilor consulare acreditate in Romania (formular 224)
- decontului special de TVA (formular 301)*
- declaratiei privind obligatiile de plata la veniturile Fondului pentru mediu

Ca luni, 27 octombrie, este ultima zi pentru plata:

- accizelor
- impozitului la titeiul si la gazele naturale din productia interna
- impozitului pe veniturile nerezidentilor

- impozitului pe profit
- impozit pe venitul microintreprinderilor
- TVA
- impozitului pe salarii
- impozitului pe veniturile din activitati independente, cu regim de retinere la sursa
- impozitului pe veniturile din dividende
- impozitului pe veniturile din dobanzi
- impozitului pe alte venituri din investitii
- impozitului pe veniturile din pensii
- impozitului pe veniturile din premii si din jocuri de noroc
- impozitului pe veniturile din alte surse
- contributiei de asigurari sociale
- contributiei la asigurarile sociale de sanatate
- contributiei la fondul pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate
- contributiei la bugetul asigurarilor pentru somaj
- plata comisionului ITM pentru pastrarea si completarea carnetelor de munca
- contributiei de asigurare pentru accidente de munca si boli profesionale
- varsamintelor de la persoanele juridice pentru persoanele cu handicap neincadrate
- contributiei la Fondul pentru mediu
- taxei pe jocurile de noroc

IMPORTANT

Declaratiile mentionate anterior, cat si programele de asistenta in completarea lor pot fi descarcate de pe web-site-ul Ministerului de Finante : www.mfinante.ro

Declaratiile fiscale evidentiatare cu * pot fi depuse prin mijloace electronice de transmitere la distanta de contribuabilii care au optat pentru depunerea online a declaratiilor si au un certificat digital emis de ANAF inainte de 1 mai 2008 sau dupa de un furnizor de servicii de certificare acreditat.



B-dul Dacia 56,
Bucuresti, Sector 2

Phone: + 40 (0) 31 809 2739

Phone: + 40 (0) 74 520 2739

Fax: + 40 (0) 31 805 7739

E-mail: office@apex-team.ro

Site: www.apex-team.ro

ACCOUNTING AND PAYROLL
EXPERT TEAM

Echipe APEX Team este formata din consultanti experimentati, disponibili sa va asiste si sa va ofere o gama diversificata de servicii contabile si de salarizare.

Echipea noastra este formata din experti contabili specializati in asistenta functiei financiare si contabile a intreprinderilor si un grup de consultanti specializati in asistenta serviciului de salarizare al clientilor nostri.

Oferim clientilor nostri o gama variata de servicii contabile, de salarizare, fiscalitate, servicii adaptate nevoilor companiei dumneavoastra:

- Servicii de "Start up"**
- Organizarea functiei contabile**
- Tinere de contabilitate**
- Asistenta contabila**
- Consultanta fiscala si contabila « on line »**
- Salarizare si servicii conexe**
- Asistenta in implementarea ERP**
- Training**



Informatiile de mai sus sunt un rezumat al informatiilor recent publicate si nu au scopul de a oferi sfat intr-o anumita privinta. APEX Team International isi declina orice responsabilitate fata de orice persoana cu privire la orice fapt rezultat in urma utilizarii informatiilor continute in aceste publicatii.